



**SPRAWOZDANIE ZA 2017 ROK
Z REALIZACJI**

**PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA
I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
POWIATU GRODZISKIEGO
NA LATA 2014 - 2020**

Grodzisk Mazowiecki, maj 2018 r.

Spis treści

Wstęp	4
Zarejestrowani bezrobotni w Powiecie Grodzkim w 2017 roku	4
CEL SZCZEGÓŁOWY I Ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży	12
Działanie 1.1 Realizacja zadań ustawowych adresowanych do osób młodych.....	12
Zadanie 1.1.1 Spotkania doradców zawodowych z młodzieżą w szkołach	12
Zadanie 1.1.2 Upowszechnienie wyników monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	13
Zadanie 1.1.3 Wydawanie opinii o nowych kierunkach kształcenia	14
Zadanie 1.1.4 Informowanie o rynku pracy	14
Zadanie 1.1.5 Organizowanie i finansowanie staży.....	15
Zadanie 1.1.6 Organizowanie i finansowanie kosztów szkoleń zawodowych	15
CEL SZCZEGÓŁOWY II Przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu	17
Działanie 2.1 Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez pracy	17
Zadanie 2.1.1 Świadczenie zindywidualizowanych usług poradnictwa zawodowego	17
Zadanie 2.1.2 Opracowanie Indywidualnego Planu Działania	17
Zadanie 2.1.3 Organizowanie warsztatów aktywnego poszukiwania pracy	19
Zadanie 2.1.4 Promowanie idei kształcenia ustawicznego	19
Działanie 2.2 Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy	20
Zadanie 2.2.1 Organizowanie i finansowanie szkoleń.....	20
Zadanie 2.2.2 Organizowanie i finansowanie staży oraz wspieranego zatrudnienia.....	23
Działanie 2.3 Zapobieganie wykluczeniu społecznemu.....	23
Zadanie 2.3.1 Współpraca z OPS w celu zintegrowania usług społecznych z instrumentami pobudzającymi aktywność zawodową	23
CEL SZCZEGÓŁOWY III Promocja i rozwój przedsiębiorczości	24
Działanie 3.1 Promowanie samozatrudnienia.....	24
Zadanie 3.1.1 Opracowanie informacji promujących przedsiębiorczość.....	24
Zadanie 3.1.2 Organizowanie szkoleń z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej.....	24
Zadanie 3.1.3 Świadczenie usług doradczych, w tym badania predyspozycji przedsiębiorczych .	24
Zadanie 3.1.4 Udzielenie wsparcia finansowanego na podjęcie działalności gospodarczej	25

Działanie 3.2 Wsparcie przedsiębiorców.....	26
Zadanie 3.2.1 Rozpowszechnianie informacji o formach wsparcia dla przedsiębiorców	26
Zadanie 3.2.2 Organizowanie giełd i targów pracy	27
Zadanie 3.2.3 Refundowanie kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	28
Zadanie 3.2.4 Finansowanie zatrudnienia subsydiowanego	28
CEL SZCZEGÓŁOWY IV Poprawa skuteczności działań na lokalnym rynku pracy	31
Działanie 4.1 Promocja działań Powiatowego Urzędu Pracy	31
Zadanie 4.1.1 Prowadzenie strony internetowej i informowanie za jej pośrednictwem o usługach i działaniach PUP	31
Zadanie 4.1.2 Współpraca ze środkami masowego przekazu w celu informowania o działaniach Urzędu	31
Zadanie 4.1.3 Informowanie o usługach i instrumentach w bezpośrednich kontaktach z klientami	31
Zadanie 4.1.4 Uczestniczenie w życiu społecznym powiatu – imprezy plenerowe	32
Działanie 4.2 Podnoszenie kompetencji pracowników PUP	32
Zadanie 4.2.1 Finansowanie szkoleń	32
Zadanie 4.2.2 Finansowanie studiów i studiów podyplomowych.....	33
Zadanie 4.2.3 Dokonywanie oceny pracowników	33
Zadanie 4.2.4 Wzrost jakości świadczonych usług	33
Działanie 4.3 Badanie lokalnego rynku pracy.....	34
Zadanie 4.3.1 Sporządzanie i upowszechnianie statystyk dotyczących lokalnego rynku pracy....	34
Zadanie 4.3.2 Sporządzanie analiz lokalnego rynku pracy	35
Zadanie 4.3.3 Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	36
Działanie 4.4 Pozyskiwanie środków finansowych.....	37
Zadanie 4.4.1 Pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu.....	37
Zadanie 4.4.2 Realizacja projektów współfinansowanych przez UE	39
Podsumowanie.....	41

Wstęp

Praca wartościuje nasze życie, rozwija nas, wyzwala inicjatywę, kreatywność i dostarcza wiele satysfakcji. Co zrobić, by ją mieć i nie utracić? Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pomaga osiągnąć ten cel.

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim opracował *Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Grodziskiego na lata 2014-2020*. Zadaniem Programu jest realizacja działań prozatrudnieniowych w zakresie promocji przedsiębiorczości, zapobiegania bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Strategia zawiera propozycje działań, jakie należy podjąć, aby sprostać rynkowi pracy, doprowadzić do wzrostu zatrudnienia i wyrównać szanse rozwoju zawodowego. Realizacja tych celów w dużej mierze zależy od nastawienia osób bezrobotnych, zaangażowania partnerów rynku pracy oraz środków finansowych Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zarejestrowani bezrobotni w Powiecie Grodziskim w 2017 roku

Powiat grodziski, leżący w niewielkiej odległości od Warszawy charakteryzuje się stabilnym rozwojem lokalnego rynku pracy. Znajdują się tu zakłady usługowe jak i produkcyjne, powiększa się strefa przemysłowa, a dodatkowym atutem jest dogodny dojazd do Warszawy. Dzięki temu mieszkańcy mają łatwy dostęp do miejsc pracy.

Ze względu na powyższe czynniki, jak również dobrą koniunkturę gospodarczą bezrobocie w Powiecie Grodziskim zmniejsza się, a jego stopa spada.

**Tabela 1. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Grodzisku Mazowieckim w poszczególnych miesiącach 2017 r.**

miesiąc	Bezrobotni zarejestrowani w końcu miesiąca			
	ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
I	1584	823	307	190
II	1591	839	307	193
III	1555	829	304	190
IV	1481	798	294	185
V	1363	749	283	179
VI	1281	719	286	186
VII	1275	729	269	177
VIII	1275	742	258	167
IX	1274	727	245	154
X	1190	659	219	137
XI	1138	628	229	150
XII	1145	633	249	157

Zródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

Na początku 2017 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 1584 osoby, natomiast w grudniu 1145. Nastąpił spadek o 439 osób czyli o 27,7%.

W miesiącu styczniu 2017 r. kobiety stanowiły 52% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast w miesiącu czerwcu 56,1%. W grudniu udział kobiet uległ zmniejszeniu do 55,3% ogółu.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało 19,4% w miesiącu styczniu, a w grudniu 21,7%.

Na tle powiatów województwa mazowieckiego Powiat Grodziski charakteryzuje się wysokim wskaźnikiem udziału osób z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych.

Tabela 2. Wybrane kategorie zarejestrowanych bezrobotnych w 2017 r.

miesiąc	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych					
	poprzednio pracujący		zarejestrowani po raz pierwszy		zarejestrowani po raz kolejny	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
I	296	128	72	33	259	112
II	189	102	65	34	159	82
III	208	101	73	32	171	79
IV	177	86	50	25	152	74
V	163	89	63	32	124	69
VI	155	71	56	23	131	65
VII	161	82	67	34	118	60
VIII	185	106	63	35	152	88
IX	175	83	65	35	149	69
X	180	82	74	32	148	66
XI	164	79	58	34	132	51
XII	169	71	46	24	147	60
RAZEM	2222	1080	752	373	1842	875

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

W 2017 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni poprzednio pracujący – 2 222 osoby, w tym 1 080 kobiet. Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły 29% ogółu rejestrujących się. Ponad 71 % ogółu bezrobotnych to osoby powracające do ewidencji po krótkotrwałym zatrudnieniu lub po okresie kary za niestawienie się na termin.

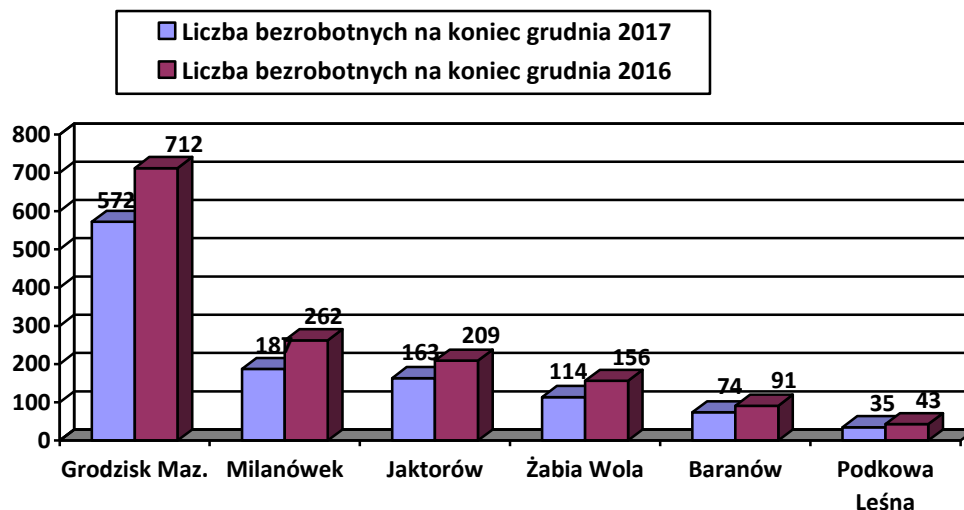
Tabela 3. Napływ i odpływ w ewidencji bezrobotnych w 2017 r.

miesiąc	zarejestrowani	wyłączenia z ewidencji				
		ogółem wyłączenia	w tym (najczęstsze przyczyny wyłączeń)			
			podjęcia pracy	odmowy	brak gotowości	rezygnacje
I	331	220	118	3	39	25
II	224	217	105	7	53	22
III	244	280	135	6	66	17
IV	202	276	153	5	50	18
V	187	305	144	10	86	34
VI	187	269	117	8	75	29
VII	185	191	91	3	50	19
VIII	215	215	117	5	43	13
IX	214	215	121	5	39	17
X	222	306	140	3	57	23
XI	190	242	132	3	37	14
XII	193	186	86	2	55	8
RAZEM	2594	2922	1459	60	650	239

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

W ciągu 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim zarejestrowały się 2594 osoby bezrobotne, z ewidencji wyłączono 2922 osoby. Najczęstszą przyczyną wyłączenia było podjęcie pracy 1459 osób (49,9% ogółu). 650 osób wyłączono z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (brak stawienia na wyznaczony termin) – 22,2% wyrejestrowań.

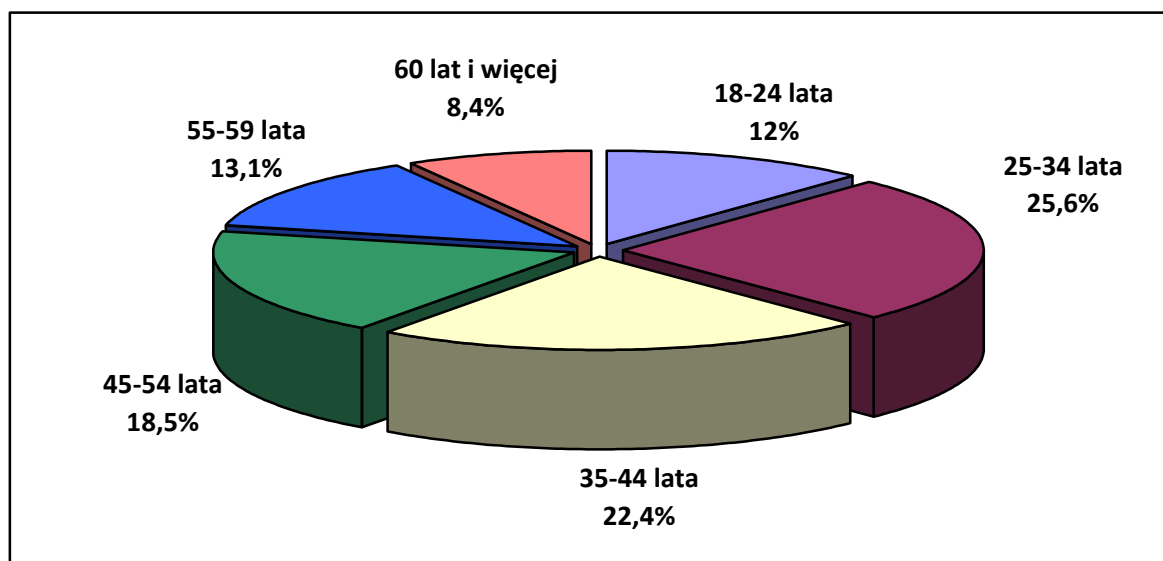
Wykres 1. Bezrobotni według miejsca zamieszkania w latach 2016 i 2017



Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

Znaczny spadek rejestrowanych w 2017 r. bezrobotnych w porównaniu do grudnia 2016 r., nastąpił w gminie Grodzisk Maz. (o 140 osób), w Milanówku (o 75 osób) oraz Jaktorowie (o 46 osób). W pozostałych gminach odnotowano niewielki spadek liczby bezrobotnych.

Wykres 2. Struktura bezrobotnych według wieku



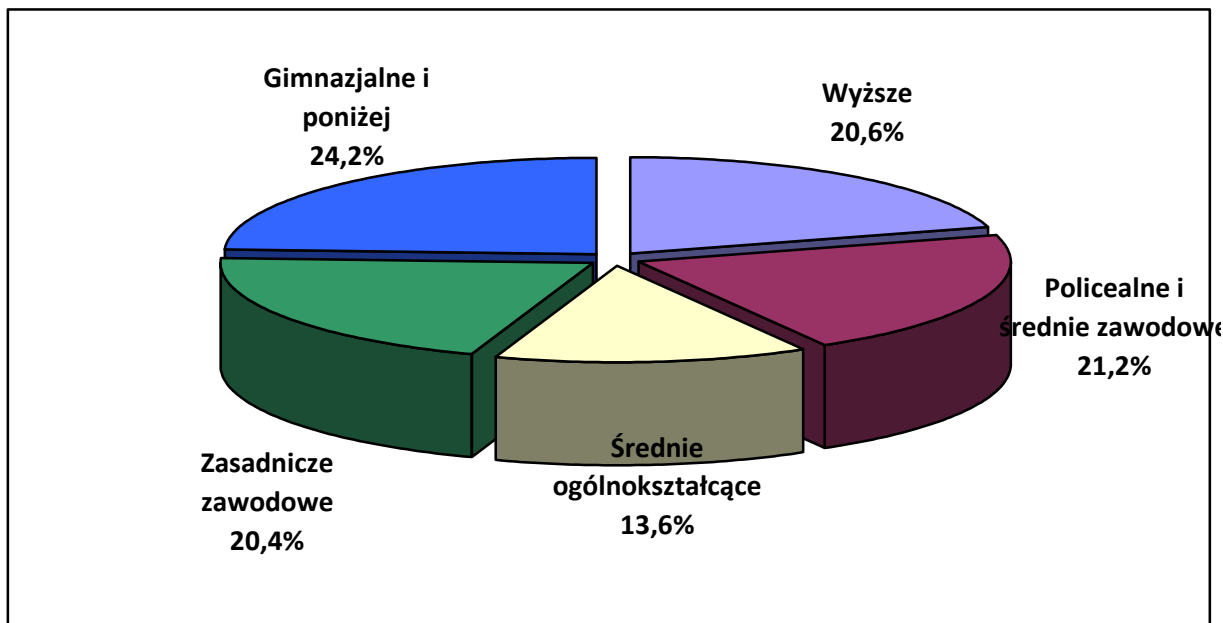
Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

Wiek decyduje o atrakcyjności pracownika na rynku pracy. Kobiety bardzo często z tego powodu pozostają bez pracy, natomiast mężczyźni w tej samej sytuacji traktowani są jako osoby z bogatym doświadczeniem i praktyką w zawodzie. Osoby do 35 roku życia mają większe możliwości na rynku pracy, osoby starsze mają znacznie mniejsze szanse na

zatrudnienie. Pracodawcy obawiają się z ich strony chorób, zwolnień lekarskich i przejścia na emeryturę, co wiąże się z koniecznością wypłacenia odprawy. Boją się również tego, że starszy pracownik traci zdolność do szybkiego uczenia się, a co za tym idzie przyswajania nowych umiejętności.

Na koniec grudnia 2017 r. bezrobotni do 25 roku życia stanowili 12% ogółu, do 30 roku życia 25,6%, natomiast powyżej 50 roku życia 40%.

Wykres 3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia



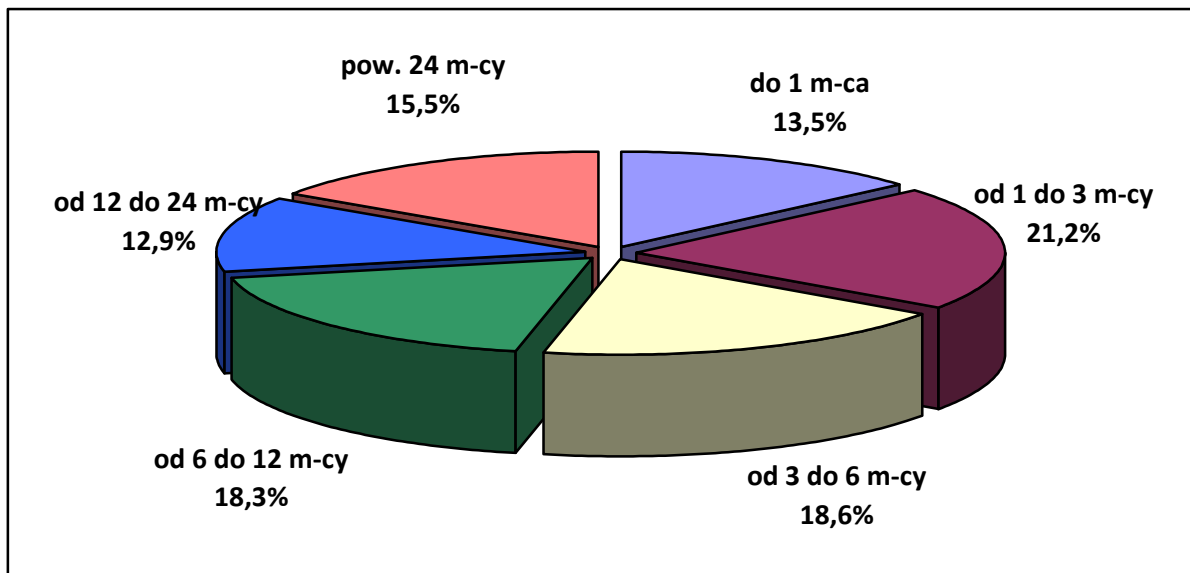
Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

Bezrobocie dotyczy osób o zróżnicowanym poziomie wykształcenia i kwalifikacji, począwszy od osób bez żadnych kwalifikacji do osób z bardzo wysokimi kompetencjami. Zauważyć należy coraz większy odsetek osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem.

Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowiły aż 24,2%. Wykształcenie policealne i średnie zawodowe posiadało 21,2%, natomiast wykształcenie zasadnicze zawodowe 20,4%.

Osoby posiadające niskie kwalifikacje zawodowe mają mniejsze możliwości wyboru ofert pracy. Ich niewielkie uczestnictwo albo wręcz brak uczestnictwa w kształceniu ustawicznym powoduje, że trudniej im znaleźć pracę albo wręcz rezygnują z jej poszukiwania.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

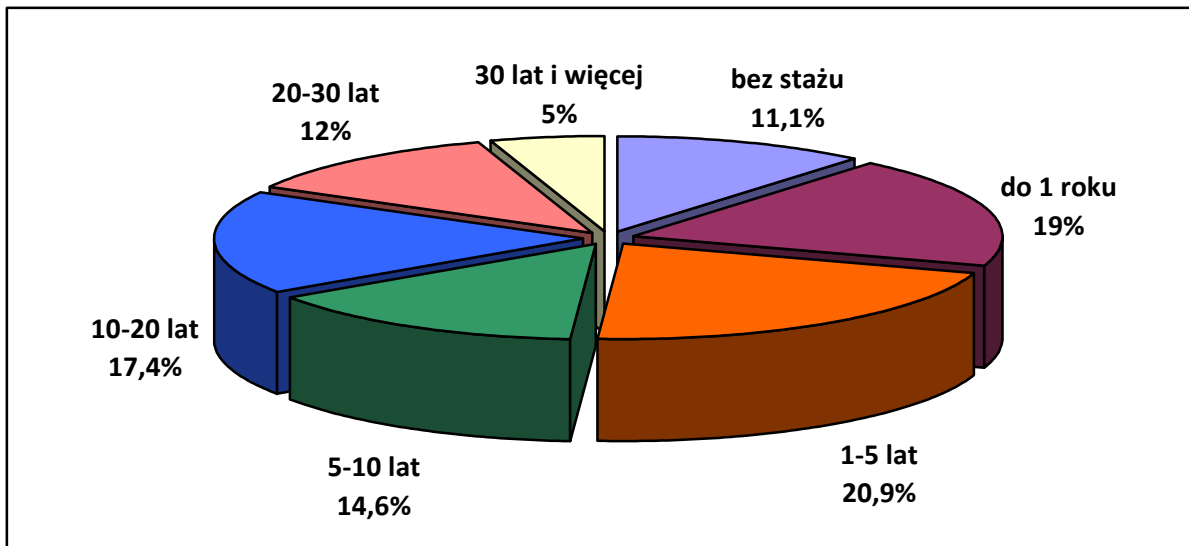


Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

Długi okres pozostawania bez pracy obniża prawdopodobieństwo znalezienia zatrudnienia w przyszłości.

Według stanu na koniec 2017 r. największy odsetek 21,2% zarejestrowanych pozostawało bez pracy od 1 do 3 miesięcy, 18,6% osób pozostających w rejestrze Urzędu od 3 do 6 m-cy i ci bezrobotni prawdopodobnie w najbliższym czasie znajdą zatrudnienie. Osoby krótko zarejestrowane są bardzo aktywne. Niepokojącym jest duży odsetek pozostających w ewidencji od 12 do 24 m-cy – 12,9% oraz powyżej 24 m-cy 15,5%. Te dwie grupy stanowią 28,4% ogółu bezrobotnych. Długotrwałe bezrobocie nie zawsze wynika z braku ofert pracy, a przyczyny tkwią w osobach bezrobotnych. Częstą przyczyną tego stanu rzeczy jest stan zdrowia, opieka nad małymi dziećmi i osobami zależnymi, ale również niechęć do legalnej pracy.

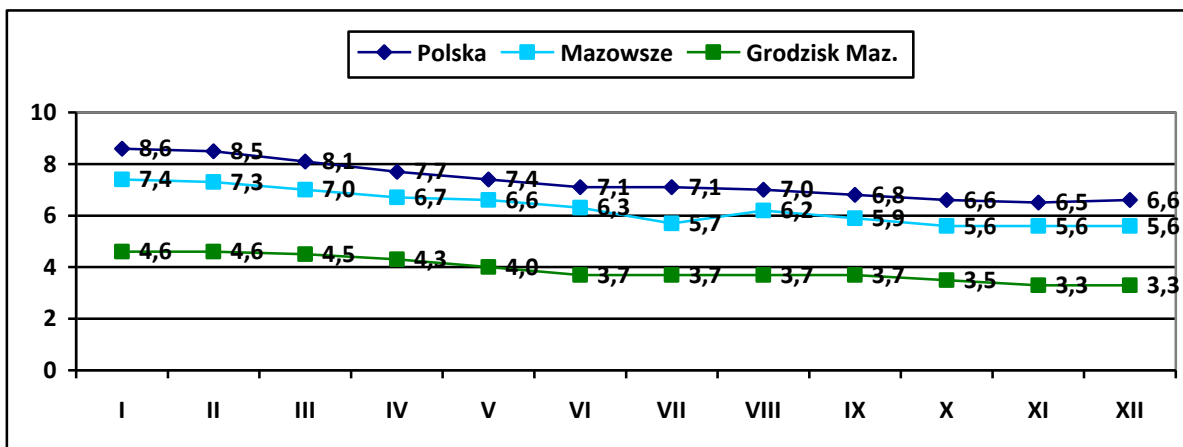
Wykres 5. Struktura bezrobotnych według stażu pracy



Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

W strukturze osób bezrobotnych na koniec 2017 r. osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat – 20,9% oraz do 1 roku – 19% stanowiły najliczniejsze kategorie. Bezrobotni bez stażu pracy - 11,1%. Najmniejszy odsetek stanowiły osoby posiadające najdłuższy staż pracy - 30 lat i więcej - 5%.

Wykres 6. Bezrobocie w powiecie grodziskim na tle województwa mazowieckiego i kraju



Źródło: dane PUP

W grudniu 2017 r. stopa bezrobocia w powiecie grodziskim wynosiła 3,3%, w województwie mazowieckim 5,6%, a średnia dla kraju 7,3%. Najniższą stopą bezrobocia w kraju wyróżniały się województwa: wielkopolskie – 3,7%, małopolskie – 5,4%, mazowieckie – 5,6%, śląskie – 5,2%, natomiast najwyższą: warmińsko-mazurskie – 11,7%, kujawsko-pomorskie – 10,0%, podkarpackie – 9,7% .

W województwie mazowieckim występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Najniższą stopą bezrobocia wyróżniały się: m.st. Warszawa – 2,0% oraz powiaty: warszawski zachodni – 2,4%, grójecki – 2,4%, grodziski – 3,3%, pruszkowski – 4,1%, oraz piaseczyński – 4,6%. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: szydłowieckim – 25,8%, przysuskim – 19,5% oraz radomskim – 19%.

Tabela 4 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Grupa bezrobotnych	2016	2017	
	liczba osób w XII	liczba osób w XII	% udziału w ogóle bezrobotnych
do 25 roku życia	160	138	12,1
długotrwale bezrobotni	663	472	41,2
powyżej 50 roku życia	495	354	30,9
bez kwalifikacji zawodowych	455	293	25,58
bez doświadczenia zawodowego	251	199	13,37
niepełnosprawni	102	63	5,5

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

CEL SZCZEGÓŁOWY I

Ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży

Działanie 1.1 Realizacja zadań ustawowych adresowanych do osób młodych

Zadanie 1.1.1 Spotkania doradców zawodowych z młodzieżą w szkołach

Doradztwo zawodowe dla młodzieży w szkołach przestało być ustawowym zadaniem powiatowych urzędów pracy, a stało się właściwością Ochotniczych Hufców Pracy. Jednak jeśli jest zapotrzebowanie ze strony dyrekcji szkół to takie spotkania są organizowane.

Doradcy zawodowi rozmawiają z młodzieżą na temat wyboru dalszego kierunku kształcenia, możliwości zdobywania kwalifikacji zawodowych w systemie szkolnym oraz pozaszkolnym. Uczniowie informowani są przez Urząd o możliwościach usług

i instrumentów rynku pracy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim.

Doradcy zawodowi odbyli takie spotkanie z młodzieżą maturalną w Zespole Szkół nr 1 przy ul. Żwirki i Wigury 4 w Grodzisku Mazowieckim dotyczące promocji usług Urzędu Pracy (06.04.2017 r.). Młodzież uczestnicząca w spotkaniu wykazywała duże zainteresowanie omawianą tematyką. Uczniowie zadawali wiele pytań i chętnie włączali się do dyskusji.

Uczestnictwo w spotkaniach z doradcą zawodowym z pewnością przyczyniło się do zwiększenia wiedzy na temat rynku pracy.

Zadanie 1.1.2 Upowszechnienie wyników monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Informacje zaczerpnięte z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są również wskazówką do podejmowania przez dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych działań mających na celu ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży. Monitoring pozwala na analizę struktury osób bezrobotnych, informuje o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności. W dobie gospodarki rynkowej szczególną uwagę należy poświęcić właśnie na dostosowanie systemu kształcenia do zmieniającego się zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje zawodowe pracowników. Wyniki monitoringu pomagają pedagogom ukierunkowywać młodzież stojącą przed wyborem dalszych szczebli edukacyjnych oraz skierować ich zainteresowania na zawody mające aktualnie duży popyt na lokalnym rynku pracy.

Raz w roku PUP wysyła do szkół monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

1. Zespół Szkół Nr 1, ul. Żwirki i Wigury 4, 05-825 Grodzisk Mazowiecki.
2. Zespół Szkół Technicznych i Licealnych Nr 2, ul. Kilińskiego 8C, 05-825 Grodzisk Mazowiecki.
3. Społeczne Liceum Ogólnokształcące Nr 5, ul. Fiderkiewicza 41, 05-822 Milanówek.
4. Zespół Szkół Nr 1, ul. Piasta 14, 05-822 Milanówek.
5. Zespół Szkół Nr 2 im. Gen. J. Bema, ul. Wójtowska 3, 05-822 Milanówek.
6. Podkowińskie Liceum Ogólnokształcące Nr 60, ul. Wiewiórek 2/4, 05-807 Podkowa Leśna.
7. Zespół Szkół im. H. Szczerkowskiego, ul. Kilińskiego 21, 05-825 Grodzisk Mazowiecki.
8. Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych, ul. Sportowa 31, 05-825 Grodzisk Mazowiecki

9. Liceum Ogólnokształcące Niepubliczne dla Dorosłych Nr 1, ul. Żwirki i Wigury 4, 05-825 Grodzisk Mazowiecki.
10. Medyczna Szkoła Policealna, ul. Modrzewiowa 45, 05-807 Podkowa Leśna.
11. Wyższa Szkoła Teologiczno–Humanistyczna im. Michała Beliny–Czechowskiego, ul. Jana Pawła II 39, 05-807 Podkowa Leśna.
12. Policealna Szkoła Zawodowa “Eduktor” w Grodzisku Mazowieckim, ul. 11 Listopada 38, 05-825 Grodzisk Mazowiecki.
13. Starostwo Powiatu Grodziskiego, ul. Kościuszki 30, 05-825 Grodzisk Mazowiecki.

Zadanie 1.1.3 Wydawanie opinii o nowych kierunkach kształcenia

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.) Powiatowa Rada Rynku Pracy w Grodzisku Mazowieckim opiniuje tworzenie nowego kierunku kształcenia.

Dyrektorzy szkół, planując kształcenie uczniów w danych kierunkach zawodowych, składają do Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim wniosek o wydanie opinii przez Powiatową Radę Rynku Pracy w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia. Wniosek jest rozpatrywany na pierwszym posiedzeniu, od daty jego złożenia. Powiatowa Rada Rynku Pracy wydaje opinię na temat wnioskowanego kierunku na podstawie analizy złożonych dokumentów, informacji zawartych we wniosku i danych statystycznych przedstawionych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim.

W 2017 r. nie było opiniowania nowych kierunków kształcenia.

Zadanie 1.1.4 Informowanie o rynku pracy

Do ważnych zadań pracowników Urzędu Pracy należy informowanie osób bezrobotnych zarówno o rynku pracy jak i o formach wsparcia, z których mogą skorzystać aby mogli wejść na rynek pracy i po raz pierwszy zaistnieć w środowisku pracy albo powrócić.

Młodzi bezrobotni mogą skorzystać z następujących form wsparcia:

- doradztwa zawodowego;
- pośrednictwa pracy;
- szkoleń;
- staży;
- bonów na staż, szkolenie, zatrudnienie, zasiedlenie;
- środków na działalność gospodarczą;

- mogą zostać skierowani do prac interwencyjnych, robót publicznych, na wyposażone stanowisko pracy.

Każda osoba bezrobotna do 25 roku życia w ciągu 4 miesięcy od rejestracji winna otrzymać propozycję pracy lub innej formy aktywizacji.

Centralna Baza Ofert Pracy, która jest prowadzona na poziomie kraju, a wszystkie powiatowe urzędy pracy wprowadzają krajowe oferty pracy ze swojego terenu, może być źródłem wiedzy na temat poszukiwanych zawodów w kraju, UE i krajach EOG.

Zadanie 1.1.5 Organizowanie i finansowanie staży

Zadaniem Urzędu Pracy jest informowanie bezrobotnych oraz pracodawców o możliwościach organizacji stażu. Urząd inicjuje tworzenie stanowisk do odbywania stażu poprzez zawieranie umów z pracodawcami. Umowy takie zawiera się na okres do 6 m-cy lub na okres do 12 m-cy dla bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. Staż odbywa się w oparciu o program, a za czas jego odbywania osobie bezrobotnej wypłacane jest stypendium.

Dla osób skierowanych na staż organizowane są spotkania informacyjne, gdzie tematyka spotkań opiera się głównie na informacjach związanych z tym, jak rozumieć znaczenie stażu jako programu wspierającego przyszłe zatrudnienie, jakie są prawa i obowiązki każdego stażysty oraz jakie dokumenty towarzyszą temu programowi.

W 2017 roku 135 osobom wydano skierowania do odbycia rozmowy kwalifikacyjnej do pracodawcy, organizatora stażu. Z tej grupy 64 osoby do 30 roku życia, w tym 48 osób **do 25 roku życia** rozpoczęło staż na różnych stanowiskach u przedsiębiorców i w instytucjach budżetowych.

Zadanie 1.1.6 Organizowanie i finansowanie kosztów szkoleń zawodowych

Zadaniem Urzędu Pracy jest organizowanie i finansowanie szkoleń zawodowych dla osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy.

Szkolenia to usługa rynku pracy, czyli pozaszkolne zajęcia pozwalające uzyskać, uzupełnić lub udoskonalić umiejętności i kwalifikacje zawodowe lub ogólne potrzebne do wykonywania pracy, a także umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia są realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim we współpracy z pracodawcami i instytucjami szkoleniowymi.

Osoba bezrobotna wraz ze złożeniem wniosku o skierowanie na szkolenie dołącza pisemne oświadczenie pracodawcy o zapewnieniu zatrudnienia po odbyciu szkolenia lub deklaruje

samozatrudnienie. Osobom skierowanym na szkolenie w trakcie jego odbywania przysługuje miesięczne stypendium w wysokości 120% zasiłku.

W roku 2017 PUP zorganizował szkolenia indywidualne dla 29 osób bezrobotnych **do 25 roku życia** z czego 25 osób po zakończeniu szkolenia podjęło pracę. Wskaźnik efektywności wyniósł 86,21%. Wydatkowano na ten cel kwotę 130 006,61 zł.

Bezrobotni odbywali szkolenia z zakresu:

1. Makijaż Permanentny & Mikroblading.
2. Kurs prawa jazdy kat. C oraz Kwalifikacja wstępna do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E.
3. Kurs prawa jazdy kat. D po B oraz Kwalifikacja wstępna do bloku programowego D, D1+E, D, D+E.
4. Kurs prawa jazdy kat. C, C+E (łącznie) oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E.
5. Zawodowy kurs stylizacji paznokci.
6. Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych kat. II WJO.
7. Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym.
8. Monter instalacji klimatyzacji i wentylacji.
9. Kurs prawa jazdy kat. C oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E.
10. Kurs prawa jazdy kat. D po B oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego D, D1+E, D, D+E.
11. Operator koparko-ładowarki kl. III.
12. Kurs spawania metodą TIG, MAG oraz MIG.
13. Nauka programowania i język Java.

CEL SZCZEGÓŁOWY II

Przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu

Działanie 2.1 Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez pracy

Zadanie 2.1.1 Świadczenie zindywidualizowanych usług poradnictwa zawodowego

Priorytetem Powiatowego Urzędu Pracy jest doprowadzenie do indywidualizacji pracy z osobą bezrobotną, w wyniku czego można osiągnąć wyższy poziom skuteczności działań. W Urzędzie zatrudnionych jest 6 pośredników pracy, 2 doradców zawodowych, oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego – pełniący funkcję doradcy klienta.

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Świadczone jest w formie grupowej lub w formie porady indywidualnej. Doradcy zawodowi inicjują, organizują i prowadzą grupowe porady zawodowe dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Podczas spotkań udzielają informacji o zawodach, rynku pracy oraz o możliwościach szkolenia i kształcenia.

W 2017 r. odbywały się porady indywidualne i grupowe dotyczące wyboru zawodu, zmiany, nabycia nowych, podniesienia poziomu kwalifikacji zawodowych, podjęcia decyzji o rozpoczęciu prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Pomagano m.in. przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz przygotować dokumenty aplikacyjne w zależności od potrzeb osób bezrobotnych.

- z porad indywidualnych skorzystało 322 osoby,
- ze spotkań informacyjnych skorzystało 94 osoby,
- z grupowych porad zawodowych skorzystało 88 osób.

Zadanie 2.1.2 Opracowanie Indywidualnego Planu Działania

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy.

- Profil pomocy I – w tym profilu Urząd Pracy może zastosować pośrednictwo pracy i pomoc w uzyskaniu oferty pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, bon szkoleniowy*, bon stażowy*, bon zatrudnieniowy*, bon na zasiedlenie* (*- bony dla osób bezrobotnych do 30 roku życia);
- Profil pomocy II – w tym profilu Urząd Pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie, takie jak staże, szkolenia, skierowanie do prac interwencyjnych lub robót publicznych.
- Profil pomocy III – w tym profilu Urząd Pracy może zastosować m.in. Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecane przez Urząd Pracy, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy, programy specjalne, które obejmują instrumenty wymienione w ustawie uzupełnione dodatkowymi usługami, które mogą pomagać w trwałym powrocie na rynek pracy.

Na koniec 31.12.2017 r. liczba osób z ustalonym profilem pomocy wynosiła 1080, z czego:

- profil I – 41 3,8%
- profil II – 613 56,8%
- profil III – 426 39,4%

Indywidualny Plan Działania (IPD) zostaje przygotowywany z udziałem osoby bezrobotnej nie później niż w terminie 60 dni od dnia określenia profilu pomocy.

Doradcy klienta podpisali 2 021 IPD z osobami bezrobotnymi.

Indywidualny plan działania określa w szczególności:

- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Zadanie 2.1.3 Organizowanie warsztatów aktywnego poszukiwania pracy

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy było ustawową usługą realizowaną przez powiatowe urzędy pracy do dnia 27 maja 2014r. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uchyliła to zadanie.

Zadanie 2.1.4 Promowanie idei kształcenia ustawicznego

W dzisiejszych czasach utrzymanie stałego miejsca pracy wymaga nieustannego poszerzania wiedzy i doskonalenia swoich umiejętności.

Dlatego Urząd Pracy kładzie nacisk na promowanie kształcenia ustawicznego. Edukacja ustawiczna pozwala na przeciwdziałanie bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Atutem tego rodzaju edukacji jest to, że posiada ona szeroką ofertę, jest powszechnie dostępna i dostosowana do wymagań oraz możliwości danego człowieka. Pozwala na wszechstronne rozwinięcie osobowości i sprawności umysłowej dorosłego już człowieka, rozwija zdolności, wzbogaca wiedzę i co najważniejsze podnosi poziom kwalifikacji zawodowych. A co za tym idzie – pozwala na utrzymanie stanowiska pracy czy też zmianę na wyżej płatną.

Ustawa o promocji zatrudnienia daje możliwość finansowania kształcenia osobom z różnym poziomem wykształcenia i możliwość uczenia się w wybranych formach: szkoleniach, studiach podyplomowych.

O wyżej wymienione formy kształcenia mogą ubiegać się następujące grupy zarejestrowanych w Urzędzie:

- osoby bezrobotne;
- osoby z zawieszoną działalnością gospodarczą;
- osoby pracujące 45+ pragnące podnosić swoje kwalifikacje.

W 2017 r. - 7 osobom bezrobotnym i 2 osobom poszukującym pracy sfinansowano koszty studiów podyplomowych.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS, to nowy instrument polityki rynku pracy. Istotą rozwiązania jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy sfinansował lub dofinansował (80%) koszty kształcenia ustawicznego 69 pracodawcom. Łącznie wsparciem objęto 340 osób. Urząd wydał na ten cel 468 380 zł.

Działanie 2.2 Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy

Zadanie 2.2.1 Organizowanie i finansowanie szkoleń

Rozwój gospodarczy i społeczny, zmieniające się technologie powodują, iż kwalifikacje zawodowe pracowników i kandydatów do pracy muszą być ciągle doskonałe. Często dzieje się tak, iż osoby, które utraciły pracę „wypadają” z rynku pracy, a ich kwalifikacje dezaktualizują się. Dzisiejszy rynek pracy wymaga ustawicznego kształcenia się, nabywania nowych kwalifikacji.

W 2017 r. skierowano na szkolenia 102 osoby, a ukończyło szkolenia 90 osób. W trakcie lub po ukończeniu szkolenia pracę podjęły 73 osoby, co dało wskaźnik efektywności na poziomie 81,12%. Wydatkowano na ten cel 418 144 zł.

Rodzaje szkoleń:

1. Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym.
2. Operator koparki jednonaczyniowej kl. III.
3. Szkolenie okresowe do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E.
4. Kurs prawa jazdy kat. C oraz Kwalifikacja wstępna przyśpieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E.
5. Makijaż Permanentny & Mikroblading.
6. Kurs prawa jazdy kat. C+E.
7. Zintegrowany kurs na samodzielnego księgowego od podstaw do specjalisty.
8. Makijaż permanentny, mikroblading, zawodowy kurs stylizacji paznokci.
9. Operator koparko-ładowarki i koparki jednonaczyniowej kl. III.
10. Kurs Fryzjerki ADVANCED TRAINING.
11. Kurs prawa jazdy kat. C+E oraz Szkolenie okresowe do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E.
12. Lakiernik samochodowy.
13. Kurs programowania w języku Python podstawy języka SQL.
14. Kurs prawa jazdy kat. C oraz Kwalifikacja wstępna do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E.
15. Zawodowy kurs kosmetyczny.

16. Akademia Makijażu Permanentnego – poziom podstawowy.
17. Kurs prawa jazdy kat. D po B oraz Kwalifikacja wstępna do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E.
18. Kurs prawa jazdy kat. D po C oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E.
19. Technolog robót wykończeniowych w budownictwie.
20. Kurs Fryzjerski.
21. Kurs prawa jazdy kat. C, C+E (łącznie) oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E.
22. Kurs ochrony osób i mienia.
23. Kurs programowania Back-and Developer.
24. Zintegrowany kurs specjalistów ds. kadr i płac z Płatnikiem, Ms Excel i Symfonia.
25. Autodesk AUTOCAD poziom podstawowy i zaawansowany.
26. Monter instalacji klimatyzacji i wentylacji.
27. Zawodowy kurs stylizacji paznokci.
28. Certyfikowany kurs samodzielnego księgowego (poziom średniozaawansowany).
29. Spawanie metodą MIG i TIG.
30. Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych kat. II WJO.
31. Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E.
32. Kurs prawa jazdy kat. D po B oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E.
33. Operator narzędzi udarowych ręcznych, przecinarek do nawierzchni dróg, zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych.
34. Kurs spawania metodą TIG, MAG oraz MIG.
35. Nauka programowania i język Java.
36. Podstawowy kurs stylizacji paznokci.
37. Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E.
38. Projektowanie i wizualizacja w programie AUTOCAD.
39. Intensywny kurs kadrowo-płacowy.
40. Odnowienie uprawnień spawalniczych elektrycznych i gazowych oraz spawanie metodą MIG.
41. Kurs SEP kat. E i D do 1 kV – urządzenia, instalacje i sieci elektryczne na stanowisku eksploatacji i dozoru (odnowienie).

Szkolenia dla osób długotrwale bezrobotnych są szansą powrotu na rynek pracy, mogą być formą aktywności zaprojektowanej w celu wzbogacenia wiedzy, umiejętności i zdolności uczestników lub zmiany ich postaw i zachowań społecznych.

W 2017 roku 25 osób długotrwale bezrobotnych uczestniczyło w szkoleniach, z czego 20 osób po ukończeniu szkolenia podjęło pracę, dając wskaźnik efektywności 80%.

Wysokość środków wydatkowanych na szkolenia dla osób długotrwale bezrobotnych wyniosła 98 897,82 zł.

Rodzaje szkoleń w 2017 r. osób długotrwale bezrobotnych:

1. Kurs prawa jazdy kat. C oraz Kwalifikacja wstępna przyśpieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
2. Zintegrowany kurs na samodzielny księgowy od podstaw
3. Kurs Fryzjerski
4. Kurs ochrony osób i mienia
5. Zintegrowany kurs specjalistów ds. kadr i płac z Płatnikiem Ms Excel i Symfonia
6. Kurs prawa jazdy kat. C+E oraz Szkolenie okresowe do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
7. Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym
8. Monter instalacji klimatyzacji i wentylacji
9. Szkolenie okresowe do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
10. Operator koparko-ładowarki kl. III
11. Kurs prawa jazdy kat. C, C+E oraz Kwalifikacja wstępna przyśpieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
12. Podstawowy kurs stylizacji paznokci
13. Kwalifikacja wstępna przyśpieszona do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E.
14. Kurs prawa jazdy kat. D po B oraz Kwalifikacja wstępna przyśpieszona do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E
15. Operator koparko-ładowarki i koparki jednoznaczyniowej kl. III
16. Odnowienie uprawnień spawalniczych elektrycznych i gazowych oraz spawanie metodą MIG
17. Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych kat. II WJO

Zadanie 2.2.2 Organizowanie i finansowanie staży oraz wspieranego zatrudnienia

W 2017 r. zorganizowano staże dla 99 osób bezrobotnych (w tym dla 1 osoby w ramach bonu stażowego), w następujących kategoriach:

- 64 osoby do 30 roku życia;
- 28 osób długotrwale bezrobotnych;
- 7 osób po 50 roku życia;
- 3 osoby niepełnosprawne.

Wydatkowano 1 046 848 zł. W 2017 r. staż zakończyło 150 osób, z czego 133 osoby podjęły zatrudnienie, tj. 88.67%.

136 osób podjęło pracę w ramach subsydiowanego zatrudnienia:

- 65 osób w ramach prac interwencyjnych;
- 25 osób w ramach robót publicznych,
- refundacja do 30 roku życia – 44 osoby,
- refundacja osób powyżej 50 roku życia – 2 osoby

w tym:

- 75 osób do 30 roku życia, w tym: 46 osób do 25 roku życia.

Po zakończonym programie 97 osób zostało zatrudnionych na umowę o pracę lub zlecenie.

Na powyższe dofinansowania wydatkowano środki w wysokości 1 668 639,30 zł.

Działanie 2.3 Zapobieganie wykluczeniu społecznemu

Zadanie 2.3.1 Współpraca z OPS w celu zintegrowania usług społecznych z instrumentami pobudzającymi aktywność zawodową

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim współpracuje z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu Powiatu w ramach podpisanych porozumień.

Jedną z form aktywizowania wspólnych klientów OPS i PUP są prace społecznie użyteczne organizowane w partnerstwie Urząd Miasta – OPS i PUP.

W 2017 r. zawarto 3 porozumienia na zorganizowanie prac społecznie użytecznych z:

- Urzędem Miejskim w Grodzisku Mazowieckim (dla 20 osób),
- Urzędem Miasta w Milanówku (dla 6 osób),
- Urzędem Miasta w Podkowie Leśnej (dla 5 osób).

Łącznie 58 osób rozpoczęło prace w zakresie prac porządkowych, pielęgnacyjnych terenów wokół budynków użyteczności publicznej.

Koszt całkowity wyniósł 56 451,33 zł, w tym Urząd Miejski w Grodzisku Mazowieckim 36 588,51 zł, Urząd Miejski w Milanówku 11 442,87 zł oraz Urząd Miasta w Podkowie Leśnej 8 419,95 zł.

CEL SZCZEGÓŁOWY III

Promocja i rozwój przedsiębiorczości

Działanie 3.1 Promowanie samozatrudnienia

Zadanie 3.1.1 Opracowanie informacji promujących przedsiębiorczość

Podjęcie działalności gospodarczej wymaga wiedzy z zakresu podatków, ubezpieczeń społecznych, systematycznego składania dokumentów rozliczeniowych do Urzędu Skarbowego, ZUS-u i terminowego opłacania wszystkich składek. Należy dbać o jakość swoich towarów lub/i usług oraz o klientów, rozszerzać rynek zbytu. Mimo że taka forma zatrudnienia wymaga dużej dyscypliny, to wiele osób dąży do niezależności, ponieważ osoba samozatrudniona jest szefem dla samego siebie, może również w miarę możliwości i potrzeb stać się pracodawcą. Czynniki te powodują atrakcyjność i duże zainteresowanie tą formą aktywizacji.

Zadanie 3.1.2 Organizowanie szkoleń z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej

Osoby, które ubiegają się o fundusze na rozpoczęcie działalności gospodarczej miewają trudności z formalnoprawnymi warunkami jej prowadzenia. Dlatego Urząd Pracy wychodząc naprzeciw potrzebom organizuje szkolenia z zakresu podstaw działalności, a więc umiejętności rozliczania się z Urzędem Skarbowym czy ZUS.

W 2017 r. nie organizowano szkoleń z tego zakresu.

Zadanie 3.1.3 Świadczenie usług doradczych, w tym badania predyspozycji przedsiębiorczych

Dokonanie bilansu własnych umiejętności, zainteresowań i wartości realizowanych w pracy zawodowej oraz w życiu prywatnym jest niezbędnym warunkiem planowania przyszłości zawodowej i późniejszego efektywnego działania. Na rynku pracy pracownik

oferuje swoją wiedzę, umiejętności, które pozwalają mu dobrze wykonywać obowiązki zawodowe. Często jednak nie zdaje sobie sprawy z własnych atutów.

Dlatego doradcy zawodowi w czasie wizyty osób bezrobotnych w Urzędzie określają ich kompetencje zawodowe, pomagają znaleźć dostosowane do tych kompetencji miejsce pracy oraz identyfikują ich umiejętności, mocne strony poprzez wnikliwą analizę sytuacji klienta względem rynku pracy, zastosowanie testów badających kompetencje (w tym przede wszystkim test Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych) oraz przeprowadzenie ćwiczeń dydaktycznych w trakcie organizowanych porad grupowych.

Zadanie 3.1.4 Udzielenie wsparcia finansowanego na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na otwarcie działalności gospodarczej są instrumentem rynku pracy pozwalającym stworzyć nowe miejsca pracy. Urząd Pracy przekazując dotacje osobom bezrobotnym promuje przedsiębiorczość.

Bezrobotny pragnący rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej może ubiegać się o środki na jej podjęcie z Funduszu Pracy lub z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2017 r. 61 osób bezrobotnych otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. 29 osób otrzymało bezzwrotne dotacje z Funduszu Pracy oraz 3 osoby z programu regionalnego „MAZOWSZE 2017”.

Ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego 29 osób otrzymało środki na własne firmy w tym: 16 osób w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz 13 osób w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego.

Rodzaje działalności gospodarczej podejmowane przez osoby bezrobotne:

- naprawa samochodów,
- usługi remontowo–budowlane,
- usługi krawieckie,
- usługi fotograficzne,
- usługi kosmetyczne,
- hotel dla zwierząt,
- usługi ogrodnicze,
- usługi prawnicze,
- stolarstwo,
- usługi gastronomiczne,
- przedszkole,

- usługi informatyczne,
- kwiaciarnia,
- usługi architektoniczne,
- usługi fryzjerskie,
- nauka języków
- serwis i konserwacja basenów
- mobilny serwis wózków widłowych,
- wydawanie książek,
- usługi fizjoterapeutyczne,
- usługi dietetyczne,
- usługi sprzątające,
- wulkanizacja.

Bezrobotni złożyli 75 wniosków do PUP, w tym: 61 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie, 13 wniosków negatywnie oraz 1 osoba złożyła rezygnację ze złożonego wniosku. Łączne wydatki to kwota 1 212 264,00 zł, w tym: ze środków Funduszu Pracy to koszt: 554 706,00 zł, ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego poniesiono wydatki w kwocie: 594 558,00 zł (w ramach POWER – 321 562,00 zł, w ramach RPO – 272 996,00 zł oraz 3 osoby z programu regionalnego „MAZOWSZE 2017”, koszt wyniósł 63 000,00 zł). Średnia wysokość dotacji to 19 873,18 zł.

Działanie 3.2 Wsparcie przedsiębiorców

Zadanie 3.2.1 Rozpowszechnianie informacji o formach wsparcia dla przedsiębiorców

Od współpracy między Urzędem, a pracodawcami zależą efekty naszego działania na rynku pracy i działanie na rzecz aktywizacji bezrobotnych.

Szczególnie małe i średnie firmy stają się siłą napędową gospodarki. Małe firmy wykorzystują rozwój technologiczny i koniunkturę tworząc miejsca pracy.

W 2017 roku Urząd Pracy pozyskał do współpracy 333 zakłady pracy.

Informacje o formach wsparcia rozpowszechniane są poprzez:

- bezpośredni kontakt doradców klienta z przedsiębiorcami;
- stronę internetową Urzędu Pracy;
- za pośrednictwem osób bezrobotnych;

- wymianę informacji między przedsiębiorcami;
- podczas Grodzkich Targów Pracy organizowanych cyklicznie 2 razy w roku;
- uczestnictwo przedstawicieli Urzędu na konferencjach dla przedsiębiorców:
 - 11-12 października 2017 r. udział w konferencji XI Mazowieckie Forum Partnerstwa Lokalnego poświęcone budowaniu partnerstw lokalnych na rzecz ożywienia społeczno-gospodarczego regionu oraz aktywizacji zawodowej młodzieży w ramach programu „Gwarancje dla młodzieży”.
 - 14 września 2017 r. udział w konferencji podsumowującej wdrażanie EFS w województwie mazowieckim.
 - 22 listopada 2017 r. udział w I Mazowieckim Forum Pracodawców i Urzędów Pracy w ramach Europejskich Dni Pracodawców.

Zadanie 3.2.2 Organizowanie giełd i targów pracy

Giełdy pracy realizowane są przez pośredników pracy, którzy dokonują doboru osób bezrobotnych na oferowane przez pracodawców miejsca pracy. Na życzenie pracodawców zorganizowano **3 Giełdy Pracy**:

1. 16.05.2017 r. dla firmy Stokrotka Sp. z o.o.
Poszukiwano: 2 osoby na stanowisko: sprzedawca stoiska mięsnego,
3 osoby na stanowisko: kasjer sprzedawca,
Wydano 27 skierowań, a zgłosiło się 19 osób bezrobotnych.
2. 22.06.2017 r. dla firmy Jeronimo Martins Polska S.A.
Poszukiwano 8 osób na stanowisko: kasjer – sprzedawca.
Wydano 11 skierowań, a zgłosiło się 10 osób bezrobotnych.
3. 28.06.2017 r. dla firmy WORK SERVICE S.A.
Poszukiwano 35 osób na stanowisko: Pracownik magazynu.
Wydano 45 skierowań, a zgłosiło się 35 osób bezrobotnych.

Targi Pracy

W dniach 06.04.2017 r. oraz 19.10.2017 r. w Zespole Szkół Nr 1 w Grodzisku Mazowieckim przy ul. Żwirki i Wigury 4 odbyły się **Grodzkie Targi Pracy**.

Wśród wystawców znaleźli się pracodawcy, eksperci i agencje pracy.

W kwietniu zaprezentowano około 800 różnorodnych ofert pracy, a w październiku ponad 980 ofert.

Targi odwiedziło w kwietniu ok. 600, a w październiku ok. 350 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Cieszyły się one dużym zainteresowaniem wśród pracodawców

przedstawiających swoje oferty jak i mieszkańców powiatu grodziskiego oraz osób z sąsiednich powiatów. Można zaobserwować, że w związku z malejącą stopą bezrobocia w powiecie grodziskim liczba osób odwiedzających targi znacznie spadła, ale liczba ofert pracy była rekordowa - 980.

Zadanie 3.2.3 Refundowanie kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2017 r. zawarto 14 umów z podmiotami gospodarczymi, w ramach których zrefundowano utworzenie 14 stanowisk pracy, w tym: 11 sfinansowano z Funduszu Pracy oraz 3 z EFS w ramach RPO WM. Natomiast 19 osób zostało skierowanych na uzupełnienia zwolnionych stanowisk pracy, w tym 2 osoby w ramach projektu RPO z 2016 r.

Łącznie w ramach zadania zaktywizowano 33 osoby.

Utworzone stanowiska pracy:

- kucharz (2 osoby)
- monter narzędzi specjalistycznych,
- specjalista do spraw badań i pomiarów,
- elektromechanik samochodowy,
- plandekarz,
- pomocniczy pracownik w pracach ślusarskich,
- pracownik fizyczny do obsługi maszyn i urządzeń do obróbki drewna,
- elektro-mechanik,
- serwisant urządzeń wentylacyjnych i klimatyzacji,
- pomoc stolarza-monter,
- operator minikoparki,
- operator mieszalnika,
- pracownik administracyjno-biurowy.

Wydatki – 298 870,63 zł

Zadanie 3.2.4 Finansowanie zatrudnienia subsydiowanego

Urząd Pracy, zgodnie z założeniami ustawy, realizuje swoje zadania między innymi przez tworzenie subsydiowanych miejsc pracy.

W ramach wsparcia rynku pracy Urząd oferuje:

- **Prace interwencyjne** to forma zatrudnienia umożliwiająca refundację pracodawcy części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od tego wynagrodzenia dla zatrudnionego bezrobotnego przez okres 6, 12, 18 lub 24 miesiące przez Powiatowy

Urząd Pracy. Takie zatrudnienie ma wesprzeć osoby będące zarazem w szczególnej sytuacji na rynku pracy jak i w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

W minionym roku 65 osób zostało skierowanych do zatrudnienia w ramach tego programu, w tym: 45 osób finansowano z Funduszu Pracy oraz 20 osób ze środków unijnych, (7 osób w ramach POWER oraz 13 osób w ramach RPO).

Wydatki to 361 726,14 zł.

- **Roboty publiczne** to zatrudnienie bezrobotnego w okresie do 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej. W 2017 r. z tego rodzaju zatrudnienia skorzystało 25 osób bezrobotnych – wartość wsparcia to 224 979,08 zł.

Bon zatrudnieniowy kierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Bon stanowi gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Urząd refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości zasiłku. Pracodawca jest zobowiązany do kontynuowania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres kolejnych 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W 2017 r. żadna osoba nie skorzystała z bonu zatrudnieniowego.

- **Bon zasiedleniowy** może zostać przyznany osobie bezrobotnej do 30 roku życia, stanowiący gwarancję przyznania wsparcia w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli odległość wynosi co najmniej 80 km lub łączny czas dojazdu i powrotu do tej miejscowości przekracza 3 godziny dziennie.

W 2017 r. nie przyznano żadnej osobie bonu zasiedleniowego.

- **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia** przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawcy mogą ubiegać się o dofinansowanie wynagrodzenia na okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 lub 12 miesięcy.

Z dofinansowania skorzystały 2 osoby, a koszt wyniósł 75 460,00 zł.

- Od 01.01.2016 roku weszła do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nowa forma pomocy dla osób bezrobotnych - **Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia**. Instrument ten umożliwia refundowanie pracodawcom lub przedsiębiorcom przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej jednak kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany do zatrudnienia, w pełnym wymiarze czasu pracy, skierowanego bezrobotnego na okres **24 miesięcy**, na który składa się :

- 12 miesięczny okres refundacji części kosztów wynagrodzenia oraz
- 12 miesięczny okres dalszego zatrudnienia, całkowicie finansowany przez pracodawcę/przedsiębiorcę.

W 2017 roku wpłynęły 52 wnioski od pracodawców i przedsiębiorców, w tym:

- 32 wnioski rozpatrzono pozytywnie,
- 15 wniosków rozpatrzono negatywnie,
- 3 pracodawców złożyło rezygnację ze złożonego wniosku,
- na 2 wnioski nie dokonano wyboru kandydata.

Program rozpoczęły **44 osoby** do 30 roku życia, w tym 13 osób uzupełniono.

Poniesiono wydatki w wysokości: 1 006 474,08 zł.

CEL SZCZEGÓŁOWY IV

Poprawa skuteczności działań na lokalnym rynku pracy

Działanie 4.1 Promocja działań Powiatowego Urzędu Pracy

Zadanie 4.1.1 Prowadzenie strony internetowej i informowanie za jej pośrednictwem o usługach i działaniach PUP

Aby o wszystkich działaniach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim mogli dowiedzieć się zarówno zainteresowane osoby bezrobotne, poszukujące pracy, jak i pracodawcy funkcjonuje strona internetowa www.grodziskmazowiecki.praca.gov.pl

Strona internetowa zawiera informacje dotyczące prowadzonych działań przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim. Jest aktualizowana na bieżąco i zawiera informacje o naborach wniosków na poszczególne programy, np. staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ze strony można dowiedzieć się o możliwości uczestnictwa w bezpłatnych szkoleniach dla osób nieaktywnych zawodowo organizowanych na terenie naszego Powiatu.

Zadanie 4.1.2 Współpraca ze środkami masowego przekazu w celu informowania o działaniach Urzędu

Aby zintensyfikować swoje działania Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim współpracuje z lokalnymi środkami masowego przekazu, tj. Radio Bogoria, Grodziskie Pismo Społeczno-Kulturalne Bogoria, Gazeta WPR, Flesch Mazowska.

Współpraca ta polega na przekazywaniu informacji o działaniach Urzędu, o organizowanych Targach Pracy, kursach, szkoleniach czy naborze wniosków o dofinansowanie na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Zadanie 4.1.3 Informowanie o usługach i instrumentach w bezpośrednich kontaktach z klientami

Jednym z podstawowych elementów wizyty u doradcy klienta jest udzielenie bezrobotnemu informacji o usługach i instrumentach rynku pracy. Oczywiście formy

wsparcia są dopasowywane do aktualnych potrzeb klienta oraz zasobów, jakimi dysponuje w danym momencie Urząd Pracy.

Bezpośredni kontakt świadczony jest również względem pracodawców podczas przyjęcia zgłoszenia oferty pracy. Analiza potrzeb kadrowych przedsiębiorcy pozwala pracownikom Urzędu zaproponować współpracę, bądź udzielenie wsparcia finansowego przy zatrudnianiu pracowników.

Doradcy klienta odbywają wizyty u przedsiębiorców oraz kontaktują się telefonicznie oferując usługi Urzędu Pracy. Takich kontaktów w 2017 r. było 1 008.

Zadanie 4.1.4 Uczestniczenie w życiu społecznym powiatu – imprezy plenerowe

Aktywizacji osób bezrobotnych i promocji usług Urzędu Pracy służą również imprezy plenerowe. Najważniejszą z nich jest odbywający się co roku marsz „**Różni a Równi**”.

W marszu uczestniczą pracownicy Urzędu, wystawiane jest stoisko Powiatowego Urzędu Pracy, gdzie doradcy zawodowi udzielają porad, rozdawane są ulotki informacyjne o usługach i możliwościach korzystania przez bezrobotnych i pracodawców ze środków Funduszu Pracy.

Działanie 4.2 Podnoszenie kompetencji pracowników PUP

Zadanie 4.2.1 Finansowanie szkoleń

Działania i zadania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim wymagają ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych i kompetencji pracowników Urzędu. Nabyta wiedza i umiejętności wymagają ciągłego uzupełniania i rozwijania, zwłaszcza w obliczu ciągle zmieniających się przepisów, np.:

- zatrudnianie cudzoziemców, wydawanie zezwoleń na pracę dla cudzoziemców, procedury administracyjne,
- sprawozdawczość statystyczna MPiPS 01-02,
- wprowadzanie nowych wersji Płatnika, powiązanie dokumentów z Syriuszem.

To wszystko wymaga przyswojenia wiedzy i stosowania jej w codziennej pracy.

W tym celu pracownicy PUP uczestniczą w szkoleniach, warsztatach, konferencjach organizowanych przez Mazowiecki Urząd Wojewódzki, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie jak również przez innych partnerów rynku pracy.

Poziom wykształcenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim według stanu na 31 grudnia 2017 r.

Poziom wykształcenia	Liczba pracowników	% udział do ogółu pracowników
Wyższe	20	66,7%
Policealne i średnie zawodowe	7	23,3%
Średnie ogólnokształcące	3	10%

W 2017 r. przeszkolonych zostało 90% pracowników (27 osób). Średni koszt szkolenia jednego pracownika to 1 740,74 zł.

Zadanie 4.2.2 Finansowanie studiów i studiów podyplomowych

5 pracowników Urzędu Pracy ma ukończone studia podyplomowe.

W 2017 r. nie finansowano studiów i studiów podyplomowych.

Zadanie 4.2.3 Dokonywanie oceny pracowników

Pracownicy Urzędu Pracy co 2 lata poddawani są ocenie pracowniczej. Działanie to ma wymiar mobilizujący. Oceny kadry dokonują kierownicy działów oraz dyrektor według kryteriów obowiązkowych i w oparciu o dodatkowe wybrane kryteria.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufców Pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 640) co kwartał dokonywana jest ocena pracy pracowników zatrudnionych na stanowiskach: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista do spraw rozwoju zawodowego, specjalista ds. programów, pełniących funkcję doradcy klienta. Pracownikom przysługują dodatki do wynagrodzenia, których wysokość uzależniona jest od liczby punktów uzyskanych przy ocenie jakości pracy w skali 100 punktowej.

Ocena jakości i efektywności wykonanej pracy jest poprzedzona rozmową bezpośredniego przełożonego z pracownikiem odnośnie zakresu i jakości wykonanych zadań oraz trudności napotkanych w trakcie realizacji obowiązków w okresie, którego dotyczy ocena.

Zadanie 4.2.4 Wzrost jakości świadczonych usług

W celu utrzymania jakości świadczonych usług Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim zabiega o utrzymanie zatrudnienia kadry na odpowiednim poziomie, gdyż niewystarczająca liczba zatrudnionych pracowników może skutkować brakiem możliwości

indywidualnego podejścia do problemów osób bezrobotnych, trudnościami z dopasowaniem odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy do umiejętności oraz kwalifikacji bezrobotnych.

Również ważnym czynnikiem podnoszącym jakość świadczonych usług w Urzędzie jest w miarę możliwości systematyczne uzupełnianie sprzętu techniczno-biurowego oraz oprogramowania. Ważną rzeczą jest utrzymanie oraz rozwój systemu informatycznego, który zapewnia ciągłość pracy i bezpieczeństwo danych.

Działanie 4.3 Badanie lokalnego rynku pracy

Zadanie 4.3.1 Sporządzanie i upowszechnianie statystyk dotyczących lokalnego rynku pracy

Urząd Pracy sporządza co miesiąc:

1. Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01 zawierające:
 - strukturę i bilans bezrobotnych;
 - aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu;
 - poszukujących pracy;
 - osoby uprawnione do dodatku aktywizacyjnego;
 - osoby uczestniczące w działaniach współfinansowanych z EFS;
 - cudzoziemców z prawem i bez prawa do zasiłku;
 - pośrednictwo pracy – wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej;
 - osoby objęte indywidualnym planem działania;
 - zgłoszenia zwolnień grupowych;
2. Sprawozdanie MRPiPS-02 – o wydatkach Funduszu Pracy
3. Monitoring pośrednictwa pracy
4. Monitoring z aktywnych form aktywizacji
5. Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców – dot. rejestracji oświadczeń o zatrudnieniu cudzoziemców bez zezwolenia na pracę.

W okresach kwartalnych sporządzany jest :

- Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01 – bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy.

W okresach półrocznych sporządza się:

- Załącznik 7 do sprawozdania MRPiPS-01 – bezrobotni według gmin;

- Załącznik 2 do sprawozdania MRPiPS-01 – bezrobotni wg działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej;
- Załącznik 3 do sprawozdania MRPiPS-01 – bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności;
- Sprawozdanie MRPiPS-07 – dot. osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

W okresach rocznych sporządza się:

- Załącznik 5 do sprawozdania MRPiPS-01 – bezrobotni oraz poszukujący pracy, zamieszkali na wsi, według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy;
- Załącznik 4 do sprawozdania MRPiPS-01 – poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych;
- Załącznik 6 do sprawozdania MRPiPS-01 – aktywne programy rynku pracy;
- Załącznik 8 do sprawozdania MRPiPS-01 – umowy z agencjami zatrudnienia i programy specjalne;
- Sprawozdanie MRPiPS-06 o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy;
- Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-02.

Sprawozdania przekazywane są do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Dane dotyczące bezrobocia zamieszczane są na stronie internetowej Urzędu www.grodziskmazowiecki.praca.gov.pl. Udostępniane są studentom na potrzeby pisania prac magisterskich i licencjackich, jak również gminom ubiegającym się o dofinansowanie projektów ze środków unijnych.

Zadanie 4.3.2 Sporządzanie analiz lokalnego rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim sporządza analizy stanu lokalnego rynku pracy na podstawie gromadzonych informacji. Jest to bardzo istotny element w procesie kształtowania lokalnej polityki pracy. Nieodzowne jest bieżące monitorowanie, tego co się dzieje na rynku pracy. Obejmuje ono zarówno osoby bezrobotne jak i pracodawców. Gdyż tylko w ten sposób Urząd będzie mógł wpłynąć na kwalifikacje zawodowe bezrobotnych i zapotrzebowanie na pracę od przyszłych pracodawców.

Analizy dotyczące bezrobotnych przedstawiane są członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy na cokwartalnych posiedzeniach. Analizy są również sporządzane na potrzeby tworzonych i realizowanych programów współfinansowanych ze środków unijnych.

Zadanie 4.3.3 Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie grodziskim w 2017 roku” jest opracowaniem, które stanowi kompleksową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego na terenie powiatu grodziskiego w 2017 roku według danych i stanu na dzień 31.12.2017 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jedną z najbardziej trafnych metod obserwacji, analizy zmian i tendencji zachodzących na lokalnym rynku pracy. Kluczowym celem prezentowanego raportu jest przede wszystkim stworzenie klasyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie grodziskim, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony lokalnych pracodawców oraz zawodów, w których występuje mniejszy lub większy odsetek osób bezrobotnych. Stała analiza zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach pozwala, poprzez lepsze dopasowanie kwalifikacji lub ich zmianę, spełnić oczekiwania kadrowe pracodawców. Umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia i stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej. Ma istotne znaczenie w wyznaczeniu kierunków szkolenia bezrobotnych, usprawnianiu poradnictwa zawodowego oraz ułatwianiu realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne. Skierowany jest do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i uczących się, jak również do wszelkich instytucji rynku pracy.

Do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie grodziskim należy zaliczyć: operatorów maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych, agentów i administratorów nieruchomości, kierowców do spraw produkcji przemysłowej, monterów i serwisantów urządzeń elektronicznych, sprzedawców w stacji paliw, planistów produkcji, kierowników sprzedaży w marketach, operatorów urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewnych pracowników obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów, monterów konstrukcji budowlanych i konserwatorów budynków.

Wśród zawodów deficytowych wyróżnili się: kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, archiwiści i muzealnicy, pracownicy sprzedaży i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych, tynkarze i pokrewni, specjaliści do spraw sprzedaży, monterzy sprzętu elektrycznego, specjaliści do spraw komputerowych, asystenci dentystyczni, wydawcy posiłków. W ww. zawodach obserwowano większy odpływ z ewidencji bezrobotnych niż napływ.

Badanie wykazało dwie grupy zawodów będących w równowadze, czyli odznaczających się taką samą liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy. Są to opiekunowie dziecięcy i robotnicy obróbki kamienia.

Zawody nadwyżkowe to: technicy technologii żywności, monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, agenci sprzedaży bezpośredniej.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe na terenie powiatu grodziskiego to: inżynierowie mechanicy, technicy rolnictwa i pośredni, ceramicy i pokrewni, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, inżynierowie elektronicy, literaci i inni autorzy tekstów, sekretarze medyczni i pokrewni, kreślarze, instruktorzy nauki jazdy.

Do zawodów nadwyżkowych należały następujące grupy zawodów: kucharze, piekarze, cukiernicy i pokrewni, analitycy finansowi, kelnerzy i fizjoterapeuci.

Działanie 4.4 Pozyskiwanie środków finansowych

Zadanie 4.4.1 Pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu

Na podstawie decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2017 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim otrzymał środki Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **4 918 604 zł** oraz w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego 500 000 zł**.

- | | |
|--------------------------------------------------------------------|------------------|
| • środki Funduszu Pracy | 1 949 000 |
| • środki Funduszu Pracy (art. 150f) | 1 051 700 |
| • dotatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy „MAZOWSZE 2017” | 306 000 |
| • środki Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego | 500 000 |
| • środki EFS: | 1 611 904 |
| w tym: w ramach POWER | 956 406 |
| w ramach RPO WM | 655 498 |

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano kwotę w wysokości 4 751 025 zł, co stanowiło 96,59% przyznanego limitu, natomiast na KFS kwotę w wysokości 468 380 (93,68%).

Tabela 4. Wydatki Funduszu Pracy oraz aktywizacja osób bezrobotnych na poszczególnych zadaniach.

l.p.	Nazwa zadania	Osoby	Wydatki (w zł)
1.	Staże	57	423 210
2.	Roboty publiczne	11 (w tym 2 uzupeł.)	84 705
3.	Prace interwencyjne	45 (w tym 8 uzupeł.)	257 709
4.	Szkolenia	38	177 966
5.	Prace społecznie użyteczne	58	56 451
6.	Studia podyplomowe	8	49 728
7.	Środki na podjęcie działalności gospodarczą	29	554 706
8.	Wyposażenie stanowiska pracy	28 (w tym 17 uzupeł.)	235 846
9.	Bon stażowy dla osób do 30 roku życia	1	9 511
12.	Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia	2	75 460
13.	Badania lekarskie (przydatność zawodowa)	1	80
OGÓŁEM		278	1 925 372

Zadanie 4.4.2 Realizacja projektów współfinansowanych przez UE

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim realizował dwa projekty finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym: 1 projekt dla osób młodych do 30 roku życia w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2016 - 2017 oraz drugi projekt na lata 2017 – 2018 dla osób w wieku 30 lat i powyżej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego.

Tabela 5. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie grodziskim (II)”

Nazwa zadania	Limit	Wydatki	Liczba osób, które otrzymały wsparcie
Staże	457 895	457 827	15
Środki na działalność	321 632	321 562	16
Szkolenia	109 289	109 080	28
Prace interwencyjne	67 590	67 238	7 w tym: 1 osoba na uzupełnienie
Razem	956 406	955 707	66

66 osób uczestniczyło w projekcie, w tym.:

- 15 osób (10 kobiet, 5 mężczyzn) zostało skierowanych do odbycia stażu u pracodawców, w tym:
 - 2 osoby (2 kobiety) długotrwale bezrobotne,
- 16 osób (9 kobiet, 7 mężczyzn) otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:
 - 2 osoby (1 kobieta, 1 mężczyzna) długotrwale bezrobotne,
- 28 osób (2 kobiety, 26 mężczyzn) odbyło szkolenia indywidualne o różnej tematyce, w tym:
 - 4 osoby (1 kobieta, 3 mężczyzn) długotrwale bezrobotne,
 - 3 osoby (1 kobieta, 2 mężczyzn) niepełnosprawne,
- 7 osób (4 kobiety, 3 mężczyzn) zostało skierowanych do odbycia prac interwencyjnych do pracodawców, w tym 1 osoba na uzupełnienie zwolnionego stanowiska pracy:
 - 1 osoba (kobieta) długotrwale bezrobotna.

Tabela 6. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie grodziskim (II)”

Nazwa zadania	Limit	Wydatki	Liczba osób, które otrzymały wsparcie
Staże	145 000	115 459	20
Szkolenia	127 288	90 048	26
Prace interwencyjne	41 210	36 779	13
Wyposażenie stanowiska pracy	69 000	63 024	3
Środki na podęcie działalności gospodarczej	273 000	272 996	13
Razem	655 498	578 306	75

75 osób uczestniczyło w projekcie, w tym:

- 20 osób (18 kobiet i 2 mężczyzn) zostało skierowanych do odbycia stażu, w tym:
 - 4 osoby (3 kobiety) w wieku powyżej 50 roku życia,
 - 6 osób (5 kobiet i 1 mężczyzna) długotrwale bezrobotnych,
 - 2 osoby (1 kobieta i 1 mężczyzna) niepełnosprawne,
 - 10 osób (10 kobiet) z terenów wiejskich.
- 26 osób (5 kobiet i 21 mężczyzn) odbyło szkolenia indywidualne, w tym:
 - 14 osób (2 kobiety i 12 mężczyzn) w wieku powyżej 50 roku życia,
 - 5 osób (1 kobieta i 4 mężczyzn) długotrwale bezrobotnych,
 - 16 osób (1 kobieta i 15 mężczyzn) z terenów wiejskich,
 - 2 osoby (2 kobiety) niepełnosprawne.
- 13 osób (9 kobiet i 4 mężczyzn) zostało skierowanych do odbycia prac interwencyjnych, w tym:
 - 4 osoby (2 kobiety i 2 mężczyzn) w wieku powyżej 50 roku życia,
 - 5 osób (3 kobiety i 2 mężczyzn) długotrwale bezrobotnych,
 - 4 osoby (2 kobiety i 2 mężczyzn) z terenów wiejskich.
- 3 osoby (1 kobieta i 2 mężczyzn), zostały skierowane na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy, w tym:
 - 1 osoba (kobieta) z terenów wiejskich,

- 13 osób (6 kobiet i 7 mężczyzn) otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:
 - 4 osoby (4 mężczyzn) w wieku powyżej 50 roku życia,
 - 4 osoby (2 kobiety, 2 mężczyzn) długotrwale bezrobotne,
 - 4 osoby (4 mężczyzn) z terenów wiejskich.

Podsumowanie

1. Na koniec 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim zarejestrowanych było 1145 osób bezrobotnych (spadek o 328 w porównaniu z 2016 r.). Natomiast porównując styczeń i grudzień 2017 r. to liczba bezrobotnych spadła z 1584 do 1145 (o 439 osób), a stopa bezrobocia z 4,6% do 3,3%, spadek o 1,3%.
2. Stopa bezrobocia na koniec 2017 r. dla powiatu grodziskiego wynosiła 3,3% (w porównaniu z 2016 r. spadek o 1%), dla województwa mazowieckiego 5,6%, dla kraju 6,6%.
3. W 2017 r. napływ bezrobotnych do rejestrów to 2594 osoby, odpływ na poziomie 2922 osoby, z tego 50% wyrejestrowało się z powodu podjęcia pracy.
4. Na koniec 2017 r. w ewidencji bezrobotnych przeważały kobiety, stanowiły 55,3% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z ubiegłym rokiem nastąpił wzrost o 1,8%.
5. Prawo do zasiłku na koniec 2017 r. posiadało 249 osób, w tym 157 kobiet. Bezrobotni z zasiłkiem stanowili 21,7% ogółu zarejestrowanych.
6. Liczną grupę tworzyli bezrobotni po 50-tym roku życia – 31 % ogółu. Spadek o 2,6% (141 osób) w stosunku do ubiegłego roku.
7. Ludzie młodzi do 25 roku życia na koniec 2017 r. stanowili 12% ogółu, zarejestrowanych było 138 osób. W porównaniu z grudniem 2016 r. spadek o 22 osoby.
8. Długotrwałym bezrobociem były dotknięte 472 osoby, tj. 41,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w grudniu 2017 r. W porównaniu z rokiem 2016 nastąpił spadek o 191 osób.
9. Różnymi formami wsparcia finansowanymi z Funduszu Pracy i EFS objęto 496 osób, wydając na ten cel 4 751 025,00 zł. W stosunku do 2016 r. zaktywizowano o 153 osoby mniej, wydając 374 483,00 zł mniej środków finansowych.
10. Środki na podjęcie działalności otrzymało 61 osób, o 18 osób mniej niż w 2016 r.

11. 90 osób bezrobotnych nabyło nowe kwalifikacje zawodowe i umiejętności na różnego rodzaju kursach.
12. W ramach programu „Wyposażenie stanowiska pracy” utworzono 14 stanowisk pracy, gdzie bezrobotni będą pracować co najmniej 2 lata.
13. 65 osób podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych, a 25 osób w ramach robót publicznych.
14. W ramach programu „Refundacja części kosztów ... dla bezrobotnych do 30 r.ż. .. art. 150f ...” podjęły zatrudnienie 44 osoby.
15. Dla bezrobotnych i jednocześnie klientów pomocy społecznej zorganizowano prace społecznie użyteczne w gminach Grodzisk Mazowiecki, Milanówek i Podkowa Leśna, łącznie dla 58 osób.
16. Wszystkie podejmowane działania przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim miały pomóc osobom bezrobotnym powrócić na rynek pracy. Były adresowane do wszystkich grup bezrobotnych, kobiet i mężczyzn, w szczególności do młodzieży, osób długotrwale bezrobotnych, z niskimi kwalifikacjami, bez doświadczenia zawodowego, osób niepełnosprawnych i osób powyżej 50 roku życia.

Hanna Wilamowska
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Grodzisku Mazowieckim