



**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI
ZA 2016 ROK**

**PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA
I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
POWIATU GRODZISKIEGO
NA LATA 2014 - 2020**

Grodzisk Mazowiecki, wrzesień 2017 r.

Spis treści

Wstęp	4
Zarejestrowani bezrobotni w Powiecie Grodziskim w 2015 roku	4
CEL SZCZEGÓŁOWY I Ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży	12
Działanie 1.1 Realizacja zadań ustawowych adresowanych do osób młodych.....	12
Zadanie 1.1.1 Spotkania doradców zawodowych z młodzieżą w szkołach	12
Zadanie 1.1.2 Upowszechnienie wyników monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	13
Zadanie 1.1.3 Wydawanie opinii o nowych kierunkach kształcenia	14
Zadanie 1.1.4 Informowanie o rynku pracy	14
Zadanie 1.1.5 Organizowanie i finansowanie staży.....	15
Zadanie 1.1.6 Organizowanie i finansowanie kosztów szkoleń zawodowych	15
CEL SZCZEGÓŁOWY II Przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu	17
Działanie 2.1 Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez pracy	17
Zadanie 2.1.1 Świadczenie zindywidualizowanych usług poradnictwa zawodowego	17
Zadanie 2.1.2 Opracowanie Indywidualnego Planu Działania	18
Zadanie 2.1.3 Organizowanie warsztatów aktywnego poszukiwania pracy	19
Zadanie 2.1.4 Promowanie idei kształcenia ustawicznego	19
Działanie 2.2 Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy	20
Zadanie 2.2.1 Organizowanie i finansowanie szkoleń.....	20
Zadanie 2.2.2 Organizowanie i finansowanie staży oraz wspieranego zatrudnienia	22
Działanie 2.3 Zapobieganie wykluczeniu społecznemu.....	23
Zadanie 2.3.1 Współpraca z OPS w celu zintegrowania usług społecznych z instrumentami pobudzającymi aktywność zawodową	23
CEL SZCZEGÓŁOWY III Promocja i rozwój przedsiębiorczości	24
Działanie 3.1 Promowanie samozatrudnienia.....	24
Zadanie 3.1.1 Opracowanie informacji promujących przedsiębiorczość	24
Zadanie 3.1.2 Organizowanie szkoleń z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej.....	24
Zadanie 3.1.3 Świadczenie usług doradczych, w tym badania predyspozycji przedsiębiorczych .	24

Zadanie 3.1.4 Udzielenie wsparcia finansowanego na podjęcie działalności gospodarczej	25
Działanie 3.2 Wsparcie przedsiębiorców.....	26
Zadanie 3.2.1 Rozpowszechnianie informacji o formach wsparcia dla przedsiębiorców	26
Zadanie 3.2.2 Organizowanie giełd i targów pracy	27
Zadanie 3.2.3 Refundowanie kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	27
Zadanie 3.2.4 Finansowanie zatrudnienia subsydiowanego	28
CEL SZCZEGÓŁOWY IV Poprawa skuteczności działań na lokalnym rynku pracy	30
Działanie 4.1 Promocja działań Powiatowego Urzędu Pracy	30
Zadanie 4.1.1 Prowadzenie strony internetowej i informowanie za jej pośrednictwem o usługach i działaniach PUP	30
Zadanie 4.1.2 Współpraca ze środkami masowego przekazu w celu informowania o działaniach Urzędu	31
Zadanie 4.1.3 Informowanie o usługach i instrumentach w bezpośrednich kontaktach z klientami	31
Zadanie 4.1.4 Uczestniczenie w życiu społecznym powiatu – imprezy plenerowe	31
Działanie 4.2 Podnoszenie kompetencji pracowników PUP	32
Zadanie 4.2.1 Finansowanie szkoleń	32
Zadanie 4.2.2 Finansowanie studiów i studiów podyplomowych.....	33
Zadanie 4.2.3 Dokonywanie oceny pracowników	33
Zadanie 4.2.4 Wzrost jakości świadczonych usług	33
Działanie 4.3 Badanie lokalnego rynku pracy.....	34
Zadanie 4.3.1 Sporządzanie i upowszechnianie statystyk dotyczących lokalnego rynku pracy....	34
Zadanie 4.3.2 Sporządzanie analiz lokalnego rynku pracy	35
Zadanie 4.3.3 Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	35
Działanie 4.4 Pozyskiwanie środków finansowych.....	37
Zadanie 4.4.1 Pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu.....	37
Zadanie 4.4.2 Realizacja projektów współfinansowanych przez UE	38
Podsumowanie	41

Wstęp

Praca wartościuje nasze życie, rozwija nas, wyzwala inicjatywę, kreatywność i dostarcza wiele satysfakcji. Co zrobić, by ją mieć i nie utracić? Ustawa o Promocji Zatrudnienia i Instytucjach Rynku Pracy pomaga osiągnąć ten cel.

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim opracował *Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Grodziskiego na lata 2014-2020*. Zadaniem Programu jest realizacja działań prozatrudnieniowych w zakresie promocji przedsiębiorczości, zapobiegania bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Strategia zawiera propozycje działań, jakie należy podjąć, aby sprostać rynkowi pracy, doprowadzić do wzrostu zatrudnienia i wyrównać szanse rozwoju zawodowego. Realizacja tych celów w dużej mierze zależy od nastawienia osób bezrobotnych, zaangażowania partnerów rynku pracy oraz środków finansowych Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zarejestrowani bezrobotni w Powiecie Grodziskim w 2016 roku

Powiat grodziski, leżący w niewielkiej odległości od Warszawy charakteryzuje się stabilnym rozwojem lokalnego rynku pracy. Znajdują się tu zakłady usługowe jak i produkcyjne, powiększa się strefa przemysłowa, a dodatkowym atutem jest dogodny dojazd do Warszawy. Dzięki temu mieszkańcy mają łatwy dostęp do miejsc pracy.

Ze względu na powyższe czynniki, jak również dobrą koniunkturę gospodarczą bezrobocie w Powiecie Grodziskim zmniejsza się, a jego stopa spada.

**Tabela 1. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Grodzisku Mazowieckim w poszczególnych miesiącach 2016 r.**

miesiąc	Bezrobotni zarejestrowani w końcu miesiąca			
	ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
I	2064	1042	382	216
II	2104	1052	378	217
III	2068	1038	370	213
IV	1983	1004	364	215
V	1880	977	352	222
VI	1803	958	343	215
VII	1774	954	317	197
VIII	1751	948	316	200
IX	1654	920	312	208
X	1596	874	323	207
XI	1520	828	313	199
XII	1473	788	279	176

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

Na początku 2016 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 2064 osób, natomiast w grudniu 1473. Nastąpił spadek o 591 osób czyli o 28,6%.

W miesiącu styczniu 2016 r. kobiety stanowiły 50,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast w miesiącu czerwcu 53,1%. W grudniu udział kobiet uległ zwiększeniu do 53,5% ogółu.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało 18,5% w miesiącu styczniu, a w grudniu 18,9%.

Na tle powiatów województwa mazowieckiego Powiat Grodziski charakteryzuje się wysokim wskaźnikiem udziału osób z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych.

Tabela 2. Wybrane kategorie zarejestrowanych bezrobotnych w 2016 r.

miesiąc	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych					
	poprzednio pracujący		zarejestrowani po raz pierwszy		zarejestrowani po raz kolejny	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
I	299	154	102	50	244	120
II	244	110	80	42	202	80
III	234	119	77	35	195	95
IV	215	98	58	30	186	81
V	183	90	61	35	170	80
VI	181	89	54	28	160	77
VII	200	105	77	36	162	87
VIII	205	112	61	32	181	91
IX	199	114	87	55	162	85
X	215	97	78	49	175	66
XI	166	72	54	25	141	56
XII	171	69	32	15	158	57
RAZEM	2512	1229	821	432	2136	975

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

W 2016 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni poprzednio pracujący – 2512 osób, w tym 1229 kobiet. Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły 27,7% ogółu rejestrujących się. Ponad 72,2 % ogółu bezrobotnych to osoby powracające do ewidencji po krótkotrwałym zatrudnieniu lub po okresie kary za niestawienie się na termin.

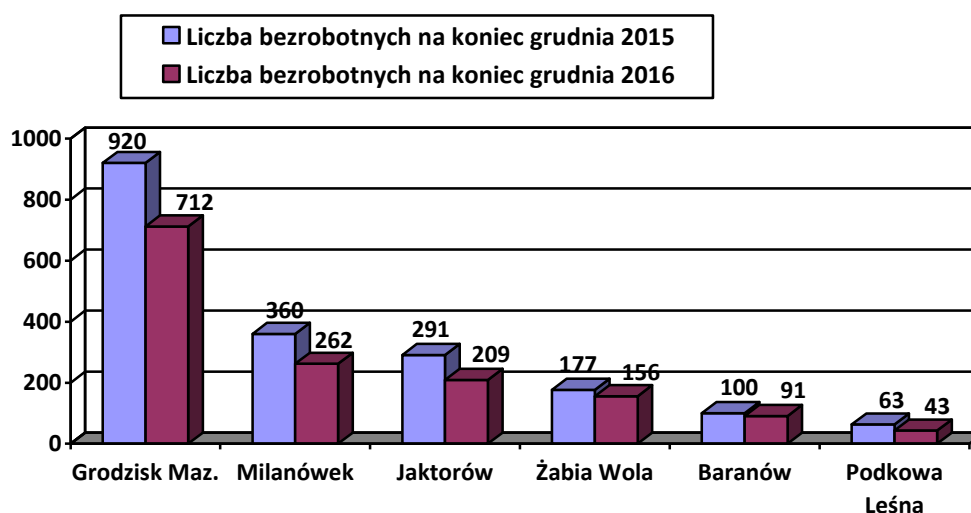
Tabela 3. Napływ i odpływ w ewidencji bezrobotnych w 2016 r.

miesiąc	zarejestrowani	wyłączenia z ewidencji				
		ogółem wyłączenia	w tym (najczęstsze przyczyny wyłączeń)			
			podjęcia pracy	odmowy	brak gotowości	rezygnacje
I	346	193	105	1	24	13
II	282	242	131	4	39	23
III	272	308	175	6	51	11
IV	244	329	172	7	56	23
V	231	334	169	5	90	28
VI	214	291	149	9	61	23
VII	239	268	138	5	54	26
VIII	242	265	139	8	49	26
IX	249	346	195	6	48	43
X	253	311	155	3	63	21
XI	195	271	111	15	78	13
XII	190	237	126	4	59	13
RAZEM	2957	3395	1765	73	672	263

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

W ciągu 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim zarejestrowało się 2957 osób bezrobotnych, z ewidencji wyłączono 3395 osób. Najczęstszą przyczyną wyłączenia było podjęcie pracy (52% ogółu). 672 osoby wyłączono z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (brak stawienia na wyznaczony termin) - 19,8% wyrejestrowań.

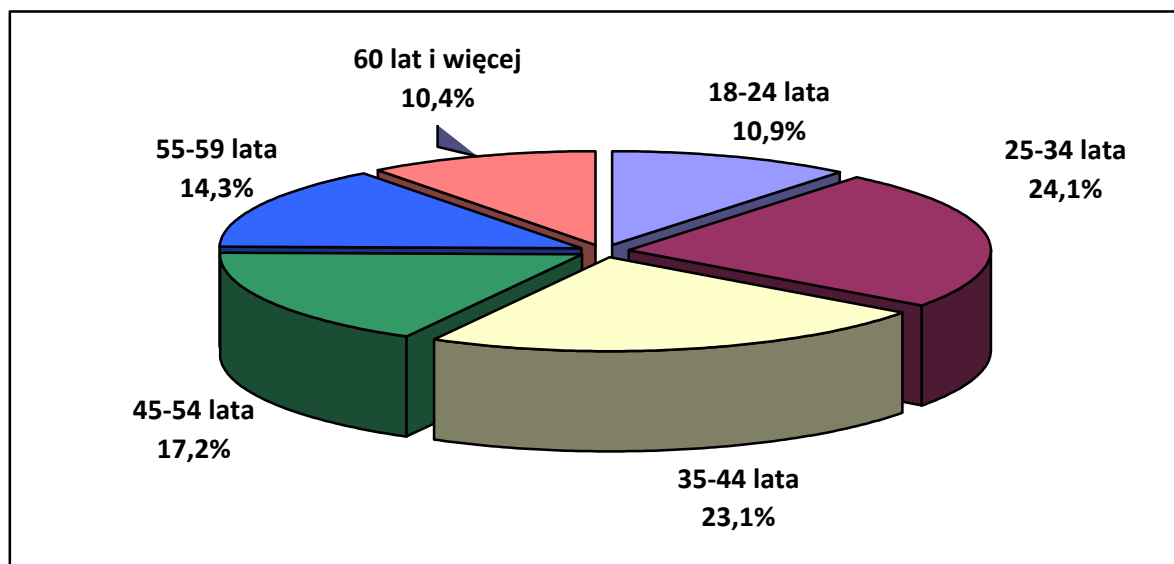
Wykres 1. Bezrobotni według miejsca zamieszkania w latach 2015 i 2016



Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

Znaczny spadek rejestrowanych w 2016 r. bezrobotnych w porównaniu do grudnia 2015 r., nastąpił w gminie Grodzisk Maz. (o 208 osób), w Milanówku (o 98 osób) oraz Jaktorowie (o 82 osoby). W pozostałych gminach odnotowano niewielki spadek liczby bezrobotnych.

Wykres 2. Struktura bezrobotnych według wieku



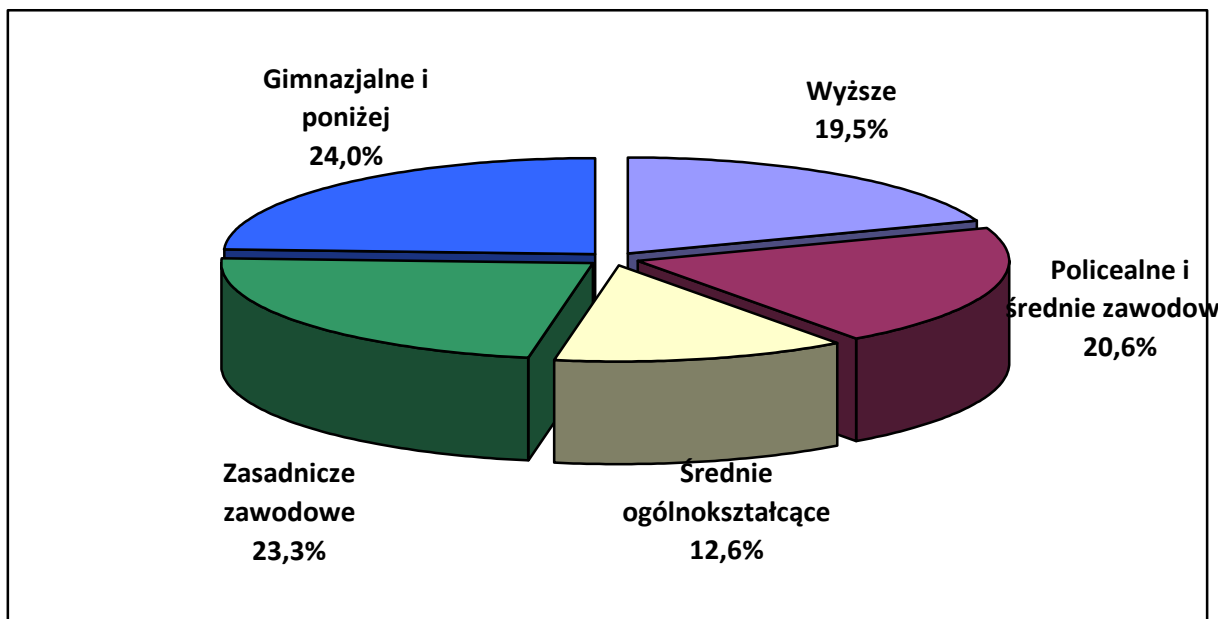
Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

Wiek decyduje o atrakcyjności pracownika na rynku pracy. Kobiety bardzo często z tego powodu pozostają bez pracy, natomiast mężczyźni w tej samej sytuacji traktowani są jako osoby z bogatym doświadczeniem i praktyką w zawodzie. Osoby do 35 roku życia mają

większe możliwości na rynku pracy, osoby starsze mają znacznie mniejsze szanse na zatrudnienie. Pracodawcy obawiają się z ich strony chorób, zwolnień lekarskich i przejścia na emeryturę, co wiąże się z koniecznością wypłacenia odprawy. Boją się również tego, że starszy pracownik traci zdolność do szybkiego uczenia się, a co za tym idzie przyswajania nowych umiejętności.

Na koniec grudnia 2016 r. bezrobotni do 25 roku życia stanowili 10,9% ogółu, do 30 roku życia 21,6%, natomiast powyżej 50 roku życia 33,6%.

Wykres 3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia



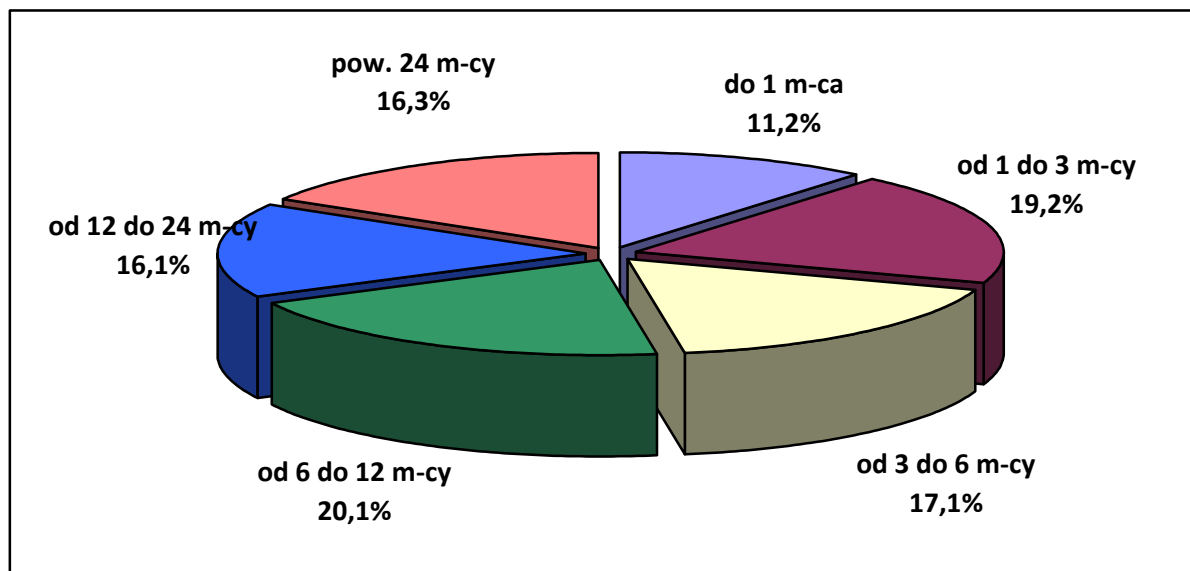
Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

Bezrobocie dotyczy osób o zróżnicowanym poziomie wykształcenia i kwalifikacji, począwszy od osób bez żadnych kwalifikacji do osób z bardzo wysokimi kompetencjami. Zauważyć należy coraz większy odsetek osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem.

Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowiły aż 24%. Wykształcenie policealne i średnie zawodowe posiadało 20,6%, natomiast wykształcenie zasadnicze zawodowe 23,3%.

Osoby posiadające niskie kwalifikacje zawodowe mają mniejsze możliwości wyboru ofert pracy. Ich niewielkie uczestnictwo albo wręcz brak uczestnictwa w kształceniu ustawicznym powoduje, że trudniej im znaleźć pracę albo wręcz rezygnują z jej poszukiwania.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

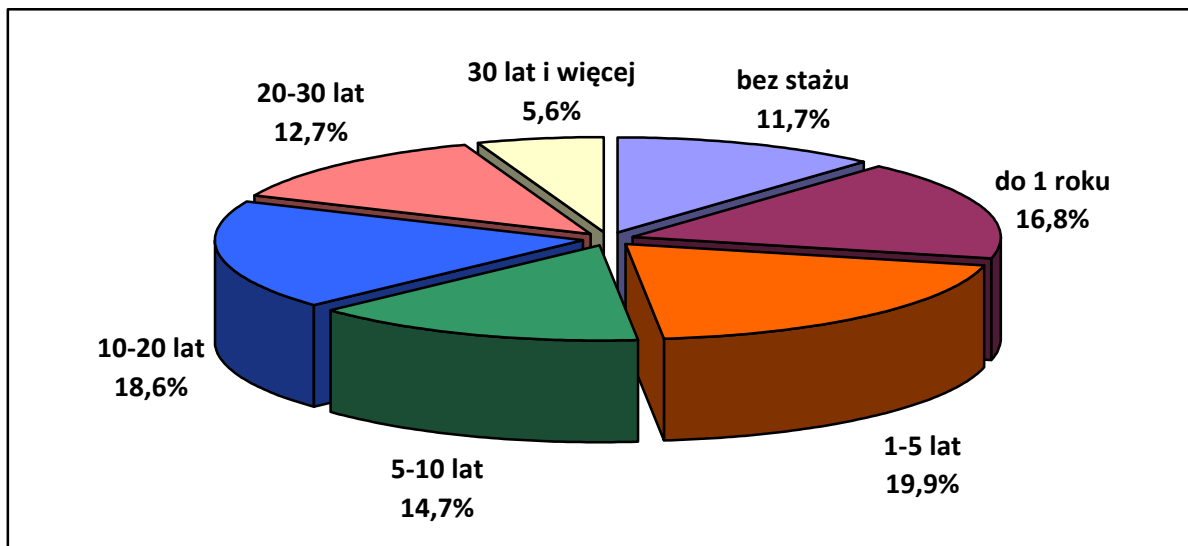


Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

Długi okres pozostawania bez pracy obniża prawdopodobieństwo znalezienia zatrudnienia w przyszłości.

Według stanu na koniec 2016 r. największy odsetek 20,1% zarejestrowanych pozostawało bez pracy od 6 do 12 miesięcy, 19,2% osób pozostających w rejestrze Urzędu od 1 do 3 m-cy i ci bezrobotni prawdopodobnie w najbliższym czasie znajdą zatrudnienie. Osoby krótko zarejestrowane są bardzo aktywne. Niepokojącym jest duży odsetek pozostających w ewidencji od 12 do 24 m-cy – 16,1% oraz powyżej 24 m-cy 16,3%. Te dwie grupy stanowią 32,4% ogółu bezrobotnych. Długotrwałe bezrobocie nie zawsze wynika z braku ofert pracy, a przyczyny tkwią w osobach bezrobotnych. Częstą przyczyną tego stanu rzeczy jest stan zdrowia, opieka nad małymi dziećmi i osobami zależnymi, ale również niechęć do legalnej pracy.

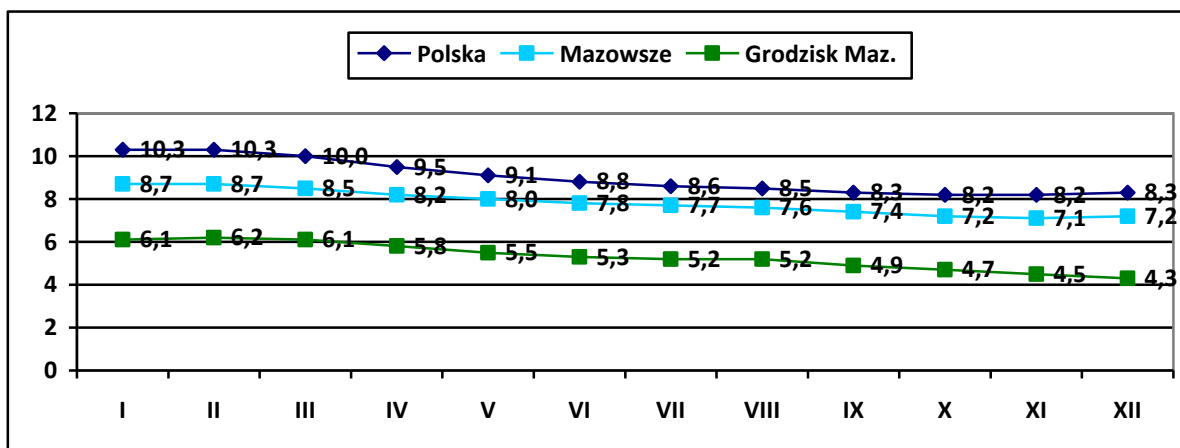
Wykres 5. Struktura bezrobotnych według stażu pracy



Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

W strukturze osób bezrobotnych na koniec 2016 r. osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat – 19,9% oraz od 10 do 20 lat – 18,6% stanowiły najliczniejsze kategorie. Bezrobotni bez stażu pracy - 11,7%. Najmniejszy odsetek stanowią osoby posiadające najdłuższy staż pracy - 30 lat i więcej - 5,6%.

Wykres 6. Bezrobocie w powiecie grodziskim na tle województwa mazowieckiego i kraju



Źródło: dane PUP

W grudniu 2016 r. stopa bezrobocia w powiecie grodziskim wynosiła 4,3%, w województwie mazowieckim 7,2%, a średnia dla kraju 8,3%. Najniższą stopą bezrobocia w kraju wyróżniały się województwa: wielkopolskie – 5,0%, małopolskie – 6,7%, mazowieckie- 7,2%, śląskie - 6,6%, natomiast najwyższą: warmińsko-mazurskie – 14,2%, kujawsko-pomorskie – 12,1%, podkarpackie – 11,6% oraz zachodniopomorskie – 11,0%.

W województwie mazowieckim występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Najniższą stopą bezrobocia wyróżniały się: m.st. Warszawa – 2,8% oraz powiaty: warszawski zachodni – 3,2%, grójecki – 3,4%, *grodziski* – 4,3%, pruszkowski – 5,5%, oraz piaseczyński – 5,6%. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: szydłowieckim – 28,8%, radomskim – 22,5% oraz przysuskim – 21,9%.

Tabela 4 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Grupa bezrobotnych	2015	2016	
	liczba osób w XII	liczba osób w XII	% udziału w ogóle bezrobotnych
do 25 roku życia	249	160	10,8
długotrwale bezrobotni	845	663	45,0
powyżej 50 roku życia	642	495	33,6
bez kwalifikacji zawodowych	629	455	30,8
bez doświadczenia zawodowego	360	251	17,0
niepełnosprawni	120	102	6,9

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

CEL SZCZEGÓŁOWY I

Ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży

Działanie 1.1 Realizacja zadań ustawowych adresowanych do osób młodych

Zadanie 1.1.1 Spotkania doradców zawodowych z młodzieżą w szkołach

Doradztwo zawodowe dla młodzieży w szkołach przestało być ustawowym zadaniem powiatowych urzędów pracy, a stało się właściwością Ochotniczych Hufców Pracy. Jednak jeśli jest zapotrzebowanie ze strony dyrekcji szkół to takie spotkania są organizowane.

Doradcy zawodowi rozmawiają z młodzieżą na temat wyboru dalszego kierunku kształcenia, możliwości zdobywania kwalifikacji zawodowych w systemie szkolnym oraz

pozaszkolnym. Uczniowie informowani są przez Urząd o możliwościach usług i instrumentów rynku pracy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim.

Doradcy zawodowi odbyli takie spotkanie z młodzieżą maturalną w Zespole Szkół nr 1 przy ul. Żwirki i Wigury 4 w Grodzisku Mazowieckim dotyczącym promocji usług Urzędu Pracy (04.04.2016r.). Młodzież uczestnicząca w spotkaniu wykazywała duże zainteresowanie omawianą tematyką. Uczniowie zadawali wiele pytań i chętnie włączali się do dyskusji.

Uczestnictwo w spotkaniach z doradcą zawodowym z pewnością przyczyni się do zwiększenia wiedzy na temat rynku pracy.

Zadanie 1.1.2 Upowszechnienie wyników monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Informacje zaczerpnięte z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są również wskazówką do podejmowania przez dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych działań mających na celu ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży. Monitoring pozwala na analizę struktury osób bezrobotnych, informuje o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności. W dobie gospodarki rynkowej szczególną uwagę należy poświęcić właśnie na dostosowanie systemu kształcenia do zmieniającego się zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje zawodowe pracowników. Wyniki monitoringu pomagają pedagogom ukierunkowywać młodzież stojącą przed wyborem dalszych szczebli edukacyjnych oraz skierować ich zainteresowania na zawody mające aktualnie duży popyt na lokalnym rynku pracy.

Raz w roku PUP wysłała do szkół monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

1. Zespół Szkół Nr 1, ul. Żwirki i Wigury 4, 05-825 Grodzisk Mazowiecki
2. Zespół Szkół Technicznych i Licealnych Nr 2, ul. Kilińskiego 8C, 05-825 Grodzisk Mazowiecki
3. Społeczne Liceum Ogólnokształcące Nr 5, ul. Fiderkiewicza 41, 05-822 Milanówek
4. Zespół Szkół Nr 1, ul. Piasta 14, 05-822 Milanówek
5. Zespół Szkół Nr 2 im. Gen. J. Bema, ul. Wójtowska 3, 05-822 Milanówek
6. Podkowińskie Liceum Ogólnokształcące Nr 60, ul. Wiewiórek 2/4, 05-807 Podkowa Leśna
7. Zespół Szkół im. H. Szczerkowskiego, ul. Kilińskiego 21, 05-825 Grodzisk Maz.
8. Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych, ul. Sportowa 31, 05-825 Grodzisk Maz
9. Liceum Ogólnokształcące Niepubliczne dla Dorosłych Nr 1, ul. Żwirki i Wigury 4, 05-825 Grodzisk Maz.

10. Medyczna Szkoła Policealna, ul. Modrzewiowa 45, 05-807 Podkowa Leśna
11. Wyższa Szkoła Teologiczno–Humanistyczna im. Michała Beliny–Czechowskiego, ul. Jana Pawła II 39, 05-807 Podkowa Leśna
12. Policealna Szkoła Zawodowa “Eduktor” w Grodzisku Mazowieckim, ul. 11 Listopada 38, 05-825 Grodzisk Maz.
13. Starostwo Powiatu Grodzkiego, ul. Kościuszki 30, 05-825 Grodzisk Maz.

Zadanie 1.1.3 Wydawanie opinii o nowych kierunkach kształcenia

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.) oraz art. 39 ust. 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r. poz. 1943 z późn. zm.) Powiatowa Rada Rynku Pracy w Grodzisku Mazowieckim opiniuje tworzenie nowego kierunku kształcenia.

Dyrektorzy szkół, planując kształcenie uczniów w danych kierunkach zawodowych, składają do Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim wniosek o wydanie opinii przez Powiatową Radę Rynku Pracy w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia. Wniosek jest rozpatrywany na pierwszym posiedzeniu, od daty jego złożenia. Powiatowa Rada Rynku Pracy wydaje opinię na temat wnioskowanego kierunku na podstawie analizy złożonych dokumentów, informacji zawartych we wniosku i danych statystycznych przedstawionych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim.

W 2016 r. nie było opiniowania nowych kierunków kształcenia.

Zadanie 1.1.4 Informowanie o rynku pracy

Do ważnych zadań pracowników Urzędu Pracy należy informowanie osób bezrobotnych zarówno o rynku pracy jak i o formach wsparcia, z których mogą skorzystać aby mogli wejść na rynek pracy i po raz pierwszy zaistnieć w środowisku pracy albo powrócić.

Młodzi bezrobotni mogą skorzystać z następujących form wsparcia:

- doradztwa zawodowego;
- pośrednictwa pracy;
- szkoleń;
- staży;
- bonów na staż, szkolenie, zatrudnienie, zasiedlenie;
- środków na działalność gospodarczą;

- mogą zostać skierowani do prac interwencyjnych, robót publicznych, na wyposażone stanowisko pracy.

Każda osoba bezrobotna do 25 roku życia w ciągu 4 miesięcy od rejestracji winna otrzymać propozycję pracy lub innej formy aktywizacji.

Centralna Baza Ofert Pracy, która jest prowadzona na poziomie kraju a wszystkie powiatowe urzędy pracy wprowadzają oferty pracy ze swojego terenu, może być źródłem wiedzy na temat poszukiwanych zawodów.

Zadanie 1.1.5 Organizowanie i finansowanie staży

Zadaniem Urzędu Pracy jest informowanie bezrobotnych oraz pracodawców o możliwościach organizacji stażu. Urząd inicjuje tworzenie stanowisk do odbywania stażu poprzez zawieranie umów z pracodawcami. Umowy takie zawiera się na okres do 6 m-cy lub na okres do 12 m-cy dla bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. Staż odbywa się w oparciu o program, a za czas jego odbywania osobie bezrobotnej wypłacane jest stypendium.

Dla osób skierowanych na staż organizowane są spotkania informacyjne, gdzie tematyka spotkań opiera się głównie na informacjach związanych z tym, jak rozumieć znaczenie stażu jako programu wspierającego przyszłe zatrudnienie, jakie są prawa i obowiązki każdego stażysty oraz jakie dokumenty towarzyszą temu programowi.

W 2016 roku 418 osobom wydano skierowania do odbycia rozmowy kwalifikacyjnej do pracodawcy, organizatora stażu. Z tej grupy 127 osób do 30 roku życia, w tym 96 osób do 25 roku życia rozpoczęło staż na różnych stanowiskach u przedsiębiorców i w instytucjach budżetowych.

Zadanie 1.1.6 Organizowanie i finansowanie kosztów szkoleń zawodowych

Zadaniem Urzędu Pracy jest organizowanie i finansowanie szkoleń zawodowych dla osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy.

Szkolenia to usługa rynku pracy, czyli pozaszkolne zajęcia pozwalające uzyskać, uzupełnić lub udoskonalić umiejętności i kwalifikacje zawodowe lub ogólne potrzebne do wykonywania pracy, a także umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia są realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim we współpracy z pracodawcami i instytucjami szkoleniowymi.

Osoba bezrobotna wraz ze złożeniem wniosku o skierowanie na szkolenie dołącza pisemne oświadczenie pracodawcy o zapewnieniu zatrudnienia po odbyciu szkolenia lub deklaruje

samozatrudnienie. Osobom skierowanym na szkolenie w trakcie jego odbywania przysługuje miesięczne stypendium w wysokości 120% zasiłku.

W roku 2016 PUP zorganizował szkolenia indywidualne dla 37 osób bezrobotnych do 25 roku życia z czego 23 osoby po zakończeniu szkolenia podjęło pracę. Wskaźnik efektywności wyniósł 62,17%. Bezrobotni najczęściej odbywali szkolenia z zakresu:

- Kurs trenera personalnego;
- Kurs prawa jazdy kat. C oraz Kwalifikacja wstępna do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E;
- Zawodowy kurs stylizacji paznokci;
- Kurs kierowców wózków jezdniowych z napędem silnikowym w transporcie wewnątrzzakładowym oraz bezpiecznej obsługi wymiany butli gazowych kat. II WJO;
- Kurs barmańsko-kelnerski;
- AUTO DETALING;
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) i metodą MIG (131);
- Kurs stylizacji paznokci, stylizacji rzęs oraz makijaż;
- Operator koparko-ładowarki i koparki jednonaczyniowej kl. III;
- Kurs prawa jazdy kat. C oraz Kwalifikacja wstępna przyśpieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E;
- Opiekun w żłobku i klubie dziecięcym;
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MIG (131) i TIG (141);
- Kurs prawa jazdy kat. C + E;
- Operator koparko-ładowarki kl. III.

CEL SZCZEGÓŁOWY II

Przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu

Działanie 2.1 Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez pracy

Zadanie 2.1.1 Świadczenie zindywidualizowanych usług poradnictwa zawodowego

Priorytetem Powiatowego Urzędu Pracy jest doprowadzenie do indywidualizacji pracy z osobą bezrobotną, w wyniku czego można osiągnąć wyższy poziom skuteczności działań. W Urzędzie zatrudnionych jest 6 pośredników pracy, 3 doradców zawodowych, 1 pośrednik-stażysta oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego – pełniący funkcję doradcy klienta.

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Świadczone jest w formie grupowej lub w formie porady indywidualnej. Doradcy zawodowi inicjują, organizują i prowadzą grupowe porady zawodowe dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Podczas spotkań udzielają informacji o zawodach, rynku pracy oraz o możliwościach szkolenia i kształcenia.

W 2016 r. odbywały się porady indywidualne i grupowe dotyczące wyboru zawodu, zmiany, nabycia nowych, podniesienia poziomu kwalifikacji zawodowych, podjęcia decyzji o rozpoczęciu prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Pomagano m.in. przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz przygotować dokumenty aplikacyjne w zależności od potrzeb osób bezrobotnych.

- z porad indywidualnych skorzystało 306 osób,
- ze spotkania informacyjnego skorzystało 91 osób,
- z grupowych porad zawodowych skorzystało 66 osób,

Ponadto doradcy zawodowi realizowali poza siedzibą urzędu spotkanie informacyjne z osobami przebywającymi w Areszcie Śledczym w Grodzisku Maz. w ramach informacji zawodowej „Prawa i obowiązki osób bezrobotnych a możliwości uzyskania wsparcia ukierunkowanego na podjęcie pracy”.

Zadanie 2.1.2 Opracowanie Indywidualnego Planu Działania

Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy.

- Profil pomocy I – w tym profilu urząd pracy może zastosować pośrednictwo pracy i pomóc w uzyskaniu oferty pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, boni szkoleniowy*, boni stażowy*, boni zatrudnieniowy*, boni na zasiedlenie* (*- boni dla osób bezrobotnych do 30 roku życia);
- Profil pomocy II – w tym profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie, takie jak szkolenia, skierowanie do prac interwencyjnych lub robót publicznych itd., z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja;
- Profil pomocy III – w tym profilu urząd pracy może zastosować m.in. Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zalecane przez urząd pracy, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy, programy specjalne, które obejmują instrumenty wymienione w ustawie uzupełnione dodatkowymi usługami, które mogą pomagać w trwałym powrocie na rynek pracy.

Na koniec 31.12.2016r. liczba osób z ustalonym profilem pomocy wynosiła 1391, z czego:

- profil I – 57 4,1%
- profil II – 853 61,3%
- profil III – 481 34,6%

Indywidualny Plan Działania (IPD) zostaje przygotowany z udziałem osoby bezrobotnej nie później niż w terminie 60 dni od dnia określenia profilu pomocy.

Doradcy klienta podpisali 2523 IPD z osobami bezrobotnymi.

Indywidualny plan działania określa w szczególności:

- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Zadanie 2.1.3 Organizowanie warsztatów aktywnego poszukiwania pracy

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy było ustawową usługą realizowaną przez powiatowe urzędy pracy do dnia 27 maja 2014r. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uchyliła to zadanie.

Zadanie 2.1.4 Promowanie idei kształcenia ustawicznego

W dzisiejszych czasach utrzymanie stałego miejsca pracy wymaga nieustannego poszerzania wiedzy i doskonalenia swoich umiejętności.

Dlatego Urząd Pracy kładzie nacisk na promowanie kształcenia ustawicznego. Edukacja ustawiczna pozwala na przeciwdziałanie bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Atutem tego rodzaju edukacji jest to, że posiada ona szeroką ofertę, jest powszechnie dostępna i dostosowana do wymagań oraz możliwości danego człowieka. Pozwala na wszechstronne rozwinięcie osobowości i sprawności umysłowej dorosłego już człowieka, rozwija zdolności, wzbogaca wiedzę i co najważniejsze podnosi poziom kwalifikacji zawodowych. A co za tym idzie – pozwala na utrzymanie stanowiska pracy czy też zmianę na wyżej płatną.

Ustawa o promocji zatrudnienia daje możliwość finansowania kształcenia osobom z różnym poziomem wykształcenia i możliwość uczenia się w wybranych formach: szkoleniach, studiach podyplomowych.

O wyżej wymienione formy kształcenia mogą ubiegać się następujące grupy zarejestrowanych w urzędzie:

- osoby bezrobotne;
- osoby z zawieszoną działalnością gospodarczą;
- osoby pracujące 45+ pragnące podnosić swoje kwalifikacje.

W 2016 r. czterem osobom bezrobotnym sfinansowano koszty studiów podyplomowych.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS, to nowy instrument polityki rynku pracy. Istotą rozwiązania jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez

pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy sfinansował lub dofinansował (80%) koszty kształcenia ustawicznego 72 pracodawcom. Łącznie wsparciem objęto 603 osoby. Urząd wydał na ten cel 743 310 zł.

Działanie 2.2 Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy

Zadanie 2.2.1 Organizowanie i finansowanie szkoleń

Rozwój gospodarczy i społeczny, zmieniające się technologie powodują, iż kwalifikacje zawodowe pracowników i kandydatów do pracy muszą być ciągle doskonałe. Często dzieje się tak, iż osoby, które utraciły pracę „wypadają” z rynku pracy, a ich kwalifikacje dezaktualizują się. Dzisiejszy rynek pracy wymaga ustawicznego kształcenia się, nabywania nowych kwalifikacji.

W 2016 r. 128 osób rozpoczęło szkolenie. W trakcie lub po ukończeniu szkolenia pracę podjęły 84 osoby, co dało wskaźnik efektywności na poziomie 65,63%. Wydatkowano na ten cel 508 802 zł.

Rodzaje szkoleń:

- Opiekun osób starszych;
- Kurs kierowców wózków jezdniowych z napędem silnikowym w transporcie wewnątrzzakładowym oraz bezpiecznej obsługi wymiany butli gazowych kat. II WJO;
- Operator koparko-ładowarki i koparki jednonaczyniowej kl. III;
- Kursy prawa jazdy kat. D po B oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E;
- Operator – programista obrabiarek CNC;
- Certyfikowany kurs na samodzielnych księgowych od podstaw;
- Operator koparko-ładowarki kl. III;
- Zintegrowany kurs księgowości z zagadnieniami kadrowo-płacowymi, KPiR i Ms Excel;

- Szkolenie Trenerskie Treningu Agresji (Amity ART);
- Kurs języka angielskiego Business English;
- Operator koparki jednonaczyniowej kl. III;
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135) i metodą MIG (131);
- Kurs SEP kat. E do 1 kV - urządzenia, instalacje i sieci elektryczne na stanowisku eksploatacji;
- Kurs prawa jazdy kat. C oraz Kwalifikacja przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E;
- Kurs konstrukcji i szycia odzieży damskiej i męskiej;
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141) i MIG (131);
- Kurs prawa jazdy kat. C+E oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E;
- Kurs prawa jazdy kat. C+E;
- Kurs trenera personalnego;
- Opiekun w żłobku i klubie dziecięcym;
- Kurs prawa jazdy kat. D po C oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E;
- Kurs SEP kat. E do 1 kV;
- Kurs fryzjerski – fryzjer w pigułce;
- Instruktor zajęć grupowych Fitness;
- Kurs krawiecki z projektowaniem odzieży I i II stopnia;
- Kurs z makijażu permanentnego;
- Kurs stylizacji paznokci, stylizacji rzęs oraz makijażu;
- Zawodowy kurs podologiczny;
- Makijaż permanentny Level 2, przedłużanie rzęs metodą 1:1 i paznokcie żelowe;
- Szkolenie SEP – G3 – instalacje i sieci gazowe, G2 – instalacje i sieci ciepłne, G1 – instalacje i sieci elektryczne na stanowisku eksploatacji i dozoru;
- AUTO DETALING;
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141) (1.1, 1.2, 1.3);
- ArchiCAD
- Zawodowy kurs stylizacji paznokci z elementami stylizacji rzęs metodą 1:1 i metodą 2D-8D;
- PFS Aerobics& Step Instructor;

- Szkolenie w zakresie kierowania ruchem drogowym;
- Kurs barmańsko-kelnerski;
- Kosztorysowania;
- Zintegrowany kurs księgowości z zagadnieniami kadrowo-płacowymi;
- Zintegrowany kurs na samodzielnie księgowego od podstaw do specjalisty ds. rachunkowości;
- Szkolenie okresowe do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E;
- Kurs kancelaryjno-archiwalny I stopnia;
- Zawodowy kurs kosmetyczny z elementami stylizacji rzęs metodą 2:1;
- Kurs kosmetyczny z elementami mezoterapii igłowej.

Szkolenia dla osób długotrwale bezrobotnych są szansą powrotu na rynek pracy, mogą być formą aktywności zaprojektowanej w celu wzbogacenia wiedzy, umiejętności i zdolności uczestników lub zmiany ich postaw i zachowań społecznych.

W 2016 roku 26 osób długotrwale bezrobotnych uczestniczyło w szkoleniach, z czego 19 osób po ukończeniu szkolenia podjęło pracę, dając wskaźnik efektywności 73,08%

Wysokość środków wydatkowanych na szkolenia dla osób długotrwale bezrobotnych wyniosła 86 794,00 zł.

Zadanie 2.2.2 Organizowanie i finansowanie staży oraz wspieranego zatrudnienia

W 2016 r. zorganizowano staże dla 170 osób bezrobotnych, w tym dla 2 osób w ramach bonu stażowego w następujących kategoriach:

- 126 osób do 30 roku życia;
- 40 osób długotrwale bezrobotnych;
- 7 osób po 50 roku życia;
- 4 osób niepełnosprawnych.

Wydatkowano 1 194 327 zł. W 2016 r. staż zakończyło 114 osób, z czego 90 osób podjęło zatrudnienie, tj. 79%.

170 osób podjęło pracę w ramach subsydiowanego zatrudnienia:

- 77 osób w ramach prac interwencyjnych;
- 24 osób w ramach robót publicznych,
- refundacja do 30 roku życia – 60 osób,
- refundacja osób powyżej 50 roku życia – 9 osób

w tym:

- 65 osób do 30 roku życia, w tym: 43 osoby do 25 roku życia.

Po zakończonym programie 85 osób zostało zatrudnionych na umowę o pracę lub zlecenie.

Na powyższe dofinansowania wydatkowano środki w wysokości 1 386 232,76 zł.

Działanie 2.3 Zapobieganie wykluczeniu społecznemu

Zadanie 2.3.1 Współpraca z OPS w celu zintegrowania usług społecznych z instrumentami pobudzającymi aktywność zawodową

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim współpracuje z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu Powiatu w ramach podpisanych porozumień.

Jedną z form aktywizowania wspólnych klientów OPS i PUP są prace społecznie użyteczne organizowane w partnerstwie Urząd Miasta – OPS i PUP.

W 2016 r. zawarto 3 porozumienia na zorganizowanie prac społecznie użytecznych z:

- Urzędem Miejskim w Grodzisku Mazowieckim (dla 20 osób),
- Urzędem Miasta w Milanówku (dla 6 osób),
- Urzędem Miasta w Podkowie Leśnej (dla 7 osób).

Łącznie 64 osoby rozpoczęły prace w zakresie prac porządkowych, pielęgnacyjnych terenów wokół budynków użyteczności publicznej.

Koszt całkowity wyniósł 63 423,00 zł, w tym Urząd Miejski w Grodzisku Mazowieckim 40 483,80 zł, Urząd Miejski w Milanówku 12 130,56 zł. oraz Urząd Miasta w Podkowie Leśnej 10 808,64 zł.

CEL SZCZEGÓŁOWY III

Promocja i rozwój przedsiębiorczości

Działanie 3.1 Promowanie samozatrudnienia

Zadanie 3.1.1 Opracowanie informacji promujących przedsiębiorczość

Podjęcie działalności gospodarczej wymaga wiedzy z zakresu podatków, ubezpieczeń społecznych, systematycznego składania dokumentów rozliczeniowych do Urzędu Skarbowego, ZUS-u i terminowego opłacania wszystkich składek. Należy dbać o jakość swoich towarów lub/i usług oraz o klientów, rozszerzać rynek zbytu. Mimo że taka forma zatrudnienia wymaga dużej dyscypliny, to wiele osób dąży do niezależności, ponieważ osoba samozatrudniona jest szefem dla samego siebie, może również w miarę możliwości i potrzeb stać się pracodawcą. Czynniki te powodują atrakcyjność i duże zainteresowanie tą formą aktywizacji.

Zadanie 3.1.2 Organizowanie szkoleń z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej

Osoby, które ubiegają się o fundusze na rozpoczęcie działalności gospodarczej miewają trudności z formalnoprawnymi warunkami jej prowadzenia. Dlatego Urząd Pracy wychodząc naprzeciw potrzebom organizuje szkolenia z zakresu podstaw działalności, a więc umiejętności rozliczania się z Urzędem Skarbowym czy ZUS.

W 2016 r. nie organizowano szkoleń z tego zakresu.

Zadanie 3.1.3 Świadczenie usług doradczych, w tym badania predyspozycji przedsiębiorczych

Dokonanie bilansu własnych umiejętności, zainteresowań i wartości realizowanych w pracy zawodowej oraz w życiu prywatnym jest niezbędnym warunkiem planowania przyszłości zawodowej i późniejszego efektywnego działania. Na rynku pracy pracownik oferuje swoją wiedzę, umiejętności, które pozwalają mu dobrze wykonywać obowiązki zawodowe. Często jednak nie zdaje sobie sprawy z własnych atutów.

Dlatego doradcy zawodowi w czasie wizyty osób bezrobotnych w Urzędzie określają ich kompetencje zawodowe, pomagają znaleźć dostosowane do tych kompetencji miejsce pracy oraz identyfikują ich umiejętności, mocne strony poprzez wnikliwą analizę sytuacji

klienta względem rynku pracy, zastosowanie testów badających kompetencje (w tym przede wszystkim test Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych) oraz przeprowadzenie ćwiczeń dydaktycznych w trakcie organizowanych porad grupowych.

Zadanie 3.1.4 Udzielenie wsparcia finansowanego na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na otwarcie działalności gospodarczej są instrumentem rynku pracy pozwalającym stworzyć nowe miejsca pracy. Urząd Pracy przekazując dotacje osobom bezrobotnym promuje przedsiębiorczość.

Bezrobotny pragnący rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej może ubiegać się o środki na jej podjęcie z Funduszu Pracy lub z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2016 r. udzielono 79 dotacji na otwarcie działalności gospodarczej, w tym 45 osób otrzymało bezzwrotne dotacje z Funduszu Pracy oraz 34 osoby ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w tym: 26 osób w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz 8 osób w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego.

Przykładowe rodzaje podejmowanych działalności:

- naprawa samochodów,
- usługi remontowo-budowlane,
- usługi krawieckie,
- usługi fotograficzne,
- usługi kosmetyczne,
- usługi ogrodnicze,
- usługi prawnicze,
- stolarstwo,
- sprzedaż i naprawa rowerów,
- usługi gastronomiczne,
- usługi geodezyjne,
- usługi kadrowe,
- przedszkole,
- usługi podologiczne,
- usługi informatyczne,
- nauka jazdy konnej,

- kwaciarnia,
- usługi architektoniczne,
- szkolenia w zakresie pierwszej pomocy i bhp.

Bezrobotni złożyli 113 wniosków do PUP, w tym: 81 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie, 30 wniosków negatywnie oraz 2 osoby złożyły rezygnacje ze złożonych wniosków. Łączne wydatki to kwota 1 604 705,20 zł, w tym: ze środków Funduszu Pracy to koszt: 917 650,90 zł oraz ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego poniesiono wydatki w kwocie: 687 054,30 zł (w ramach POWER - 524 473,30 zł oraz w ramach RPO - 162 581,00zł). Średnia wysokość dotacji to 20 312,72 zł.

Działanie 3.2 Wsparcie przedsiębiorców

Zadanie 3.2.1 Rozpowszechnianie informacji o formach wsparcia dla przedsiębiorców

Od współpracy między Urzędem a pracodawcami zależą efekty naszego działania na rynku pracy i działanie na rzecz aktywizacji bezrobotnych.

Szczególnie małe i średnie firmy stają się siłą napędową gospodarki. Małe firmy wykorzystują rozwój technologiczny i koniunkturę tworząc miejsca pracy.

W 2016 roku Urząd Pracy pozyskał do współpracy 462 zakłady pracy.

Informacje o formach wsparcia rozpowszechniane są poprzez:

- bezpośredni kontakt doradców klienta z przedsiębiorcami;
- stronę internetową Urzędu Pracy;
- za pośrednictwem osób bezrobotnych;
- wymiana informacji między przedsiębiorcami;
- uczestnictwo przedstawicieli Urzędu na konferencji dla przedsiębiorców:
 - 19 maja 2016 r. spotkanie z pracodawcami w gminie Żabia Wola pt.: Formy współpracy z przedsiębiorcami realizowane przez Urząd Pracy,
 - 24 maja 2016 r. w sali konferencyjnej grodziskiego Centrum Kultury odbyło się spotkanie przedsiębiorców w ramach akcji „Przedsiębiorczy Grodzisk” gdzie Urząd Pracy prezentował formy wsparcia, z których mogą korzystać przedsiębiorcy;
- podczas Grodziskich Targów Pracy organizowanych cyklicznie 2 razy w roku;

Zadanie 3.2.2 Organizowanie giełd i targów pracy

Giełdy pracy realizowane są przez pośredników pracy, którzy dokonują doboru osób bezrobotnych na oferowane przez pracodawców miejsca pracy. Na życzenie pracodawców zorganizowano **3 Giełdy Pracy**:

1. 08.07.2016r. dla firmy Jeronimo Martins Polska S.A.
Poszukiwano 10 osób na stanowisko: sprzedawca-kasjer. Skierowano 26 osób;
2. 28.07.2016r. dla firmy Carrefour Polska Sp. z o.o.
Poszukiwano 11 osób na stanowisko: sprzedawca-kasjer. Skierowano 26 osób;
3. 23.09.2016r. dla firmy CCC S.A.
Poszukiwano 11 osób na stanowisko: sprzedawca, 1 osobę na stanowisko: kierownik.
Skierowano 83 osoby.

Targi Pracy

W dniach 19.04.2016r. oraz 20.10.2016r. w Zespole Szkół Nr 1 w Grodzisku Mazowieckim przy ul. Żwirki i Wigury 4 odbyły się Grodziskie Targi Pracy.

Wśród wystawców znaleźli się pracodawcy, eksperci i agencje pracy.

W kwietniu zaprezentowano około 600 różnorodnych ofert pracy, a w październiku ponad 1200 ofert.

Targi odwiedziło ok. 500 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Cieszyły się one dużym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców przedstawiających swoje oferty jak i mieszkańców powiatu grodziskiego oraz osób z sąsiednich powiatów.

Zadanie 3.2.3 Refundowanie kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2016r. zawarto 17 umów z podmiotami gospodarczymi, w ramach których zrefundowano utworzenie 19 stanowisk pracy, w tym: 17 sfinansowano z Funduszu Pracy oraz 2 z EFS w ramach RPO WM. Natomiast 11 osób zostało skierowanych na uzupełnienia zwolnionych stanowisk pracy. Łącznie w ramach zadania zaktywizowano 30 osób.

Utworzone stanowiska pracy:

- mechanik pojazdów samochodowych (2 osoby),
- specjalista do spraw sprzedaży i kontaktu z klientami,
- magazynier,
- kucharz,
- specjalista ds. obsługi klienta,
- konserwator sprzętu p.poż.,

- pracownik fizyczny przy pakowaniu,
- operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych,
- operator maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych,
- asystent geodety,
- specjalista do spraw marketingu o handlu,
- pomoc kuchenna,
- monter mebli,
- ekspedient w punkcie usługowym.

Wydatki – 415 273,21 zł

Zadanie 3.2.4 Finansowanie zatrudnienia subsydiowanego

Urząd pracy, zgodnie z założeniami ustawy, realizuje swoje zadania między innymi przez tworzenie subsydiowanych miejsc pracy.

W ramach wsparcia rynku pracy urząd oferuje:

- **Prace interwencyjne** to forma zatrudnienia umożliwiająca refundację pracodawcy części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od tego wynagrodzenia dla zatrudnionego bezrobotnego przez okres 6, 12, 18 lub 24 miesiące przez Powiatowy Urząd Pracy. Takie zatrudnienie ma wesprzeć osoby będące zarazem w szczególnej sytuacji na rynku pracy jak i w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

W minionym roku 77 osób zostało skierowanych do zatrudnienia w ramach tego programu, w tym: 55 osób finansowanie z Funduszu Pracy, 11 osób z środków unijnych POWER oraz 11 osób w ramach RPO. Wydatki to 477 299,20 zł.

- **Roboty publiczne** to zatrudnienie bezrobotnego w okresie do 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej. W 2016 r. z tego rodzaju zatrudnienia skorzystało 24 osoby bezrobotne – wartość wsparcia to 211 729,45 zł.

- **Bon zatrudnieniowy** kierowany do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Bon stanowi gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Urząd refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy w wysokości zasiłku. Pracodawca jest zobowiązany do kontynuowania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres kolejnych 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W 2016 r. żadna osoba nie skorzystała z bonu, natomiast poniesiono koszty w wysokości 35 792,70 zł. za osoby, które otrzymały bon w 2015 r.

- **Bon zasiedleniowy** może zostać przyznany osobie bezrobotnej do 30 roku życia, stanowiący gwarancję przyznania wsparcia w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli odległość wynosi co najmniej 80 km lub łączny czas dojazdu i powrotu do tej miejscowości przekracza 3 godziny dziennie.

W 2016 r. przyznano 1 osobie bon zasiedleniowy w kwocie 7 700 zł.

- **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia** przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawcy mogą ubiegać się o dofinansowanie wynagrodzenia na okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 lub 12 miesięcy.

Z dofinansowania skorzystało 9 osób, a koszt wyniósł 48 420,05 zł.

- Od 01.01.2016 roku weszła do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nowa forma pomocy dla osób bezrobotnych - **Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia**. Instrument ten umożliwia refundowanie pracodawcom lub przedsiębiorcom przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie przekraczającej jednak kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej

w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany do zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy, skierowanego bezrobotnego na okres **24 miesięcy**, na który składa się :

- 12 miesięczny okres refundacji części kosztów wynagrodzenia oraz
- 12 miesięczny okres dalszego zatrudnienia, całkowicie finansowany przez pracodawcę/ przedsiębiorcę.

W 2016 roku wpłynęło 68 wniosków od pracodawców i przedsiębiorców, w tym: 60 wniosków rozpatrzono pozytywnie, 7 wniosków rozpatrzono negatywnie natomiast 1 pracodawca złożył rezygnację ze złożonego wniosku.

Program rozpoczęło 60 osób do 30 roku życia. Poniesiono wydatki w wysokości: 525 549,77zł.

CEL SZCZEGÓŁOWY IV

Poprawa skuteczności działań na lokalnym rynku pracy

Działanie 4.1 Promocja działań Powiatowego Urzędu Pracy

Zadanie 4.1.1 Prowadzenie strony internetowej i informowanie za jej pośrednictwem o usługach i działaniach PUP

Aby o wszystkich działaniach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim mogli dowiedzieć się zarówno zainteresowane osoby bezrobotne, poszukujące pracy, jak i pracodawcy funkcjonuje strona internetowa www.grodziskmazowiecki.praca.gov.pl

Strona internetowa pełniąc funkcję Biuletynu Informacji Publicznej zawiera informacje dotyczące prowadzonych działań przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim. Jest aktualizowana na bieżąco i zawiera informacje o naborach wniosków na poszczególne programy, np. staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ze strony można dowiedzieć się o możliwości uczestnictwa w bezpłatnych szkoleniach dla osób nieaktywnych zawodowo organizowanych na terenie naszego Powiatu.

Zadanie 4.1.2 Współpraca ze środkami masowego przekazu w celu informowania o działaniach Urzędu

Aby zintensyfikować swoje działania Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim współpracuje z lokalnymi środkami masowego przekazu tj. Radio Bogoria, Grodziskie Pismo Społeczno-Kulturalne Bogoria, Gazeta WPR, Flesch Mazowska.

Współpraca ta polega na przekazywaniu informacji o działaniach Urzędu, o organizowanych Targach Pracy, kursach, szkoleniach czy naborze wniosków o dofinansowanie na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Zadanie 4.1.3 Informowanie o usługach i instrumentach w bezpośrednich kontaktach z klientami

Jednym z podstawowych elementów wizyty u doradcy klienta jest udzielenie bezrobotnemu informacji o usługach i instrumentach rynku pracy. Oczywiście formy wsparcia są dopasowywane do aktualnych potrzeb klienta oraz zasobów, jakimi dysponuje w danym momencie urząd pracy.

Bezpośredni kontakt świadczony jest również względem pracodawców podczas przyjęcia zgłoszenia oferty pracy. Analiza potrzeb kadrowych przedsiębiorcy pozwala pracownikom urzędu zaproponować współpracę, bądź udzielenie wsparcia finansowego przy zatrudnianiu pracowników.

Doradcy klienta odbywają wizyty u przedsiębiorców oraz kontaktują się telefonicznie oferując usługi Urzędu Pracy. Takich kontaktów w 2016 r. było 1080.

Zadanie 4.1.4 Uczestniczenie w życiu społecznym powiatu – imprezy plenerowe

Aktywizacji osób bezrobotnych i promocji usług Urzędu Pracy służą również imprezy plenerowe. Najważniejszą z nich jest odbywający się co roku marsz „**Różni a Równi**”.

W marszu uczestniczą pracownicy Urzędu, wystawiane jest stoisko Powiatowego Urzędu Pracy, gdzie doradcy zawodowi udzielają porad, rozdawane są ulotki informacyjne o usługach i możliwościach korzystania przez bezrobotnych i pracodawców ze środków Funduszu Pracy.

Dyrektor PUP w Grodzisku Mazowieckim na zaproszenie wójta Gminy Żabia Wola brała udział w „Konferencji pracodawców i właścicieli firm współtworzących rynek pracy gminy Żabia Wola” prezentując formy współpracy z przedsiębiorstwami realizowane przez Urząd Pracy.

Również w Grodzisku Mazowieckim w ramach akcji „Przedsiębiorczy Grodzisk” organizowanej przez Burmistrza Grodziska Mazowieckiego, na spotkaniu dla przedsiębiorców - Dyrektor PUP omawiała formy wsparcia przedsiębiorców przez Urząd Pracy.

Działanie 4.2 Podnoszenie kompetencji pracowników PUP

Zadanie 4.2.1 Finansowanie szkoleń

Działania i zadania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim, wymagają ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych i kompetencji pracowników Urzędu. Nabyta wiedza i umiejętności wymagają ciągłego uzupełniania i rozwijania, zwłaszcza w obliczu ciągle zmieniających się przepisów np.:

- od 1 stycznia 2016r. wprowadzono nową formę pomocy dla osób bezrobotnych - „Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia”,
- wdrożenie dyrektywy 2014/36/UE procedury wydawania zezwoleń dla na pracę dla cudzoziemców,
- wprowadzanie nowych wersji Płatnika powiązanie dokumentów z Syriuszem.

To wszystko wymaga przyswojenia wiedzy i stosowania jej w codziennej pracy.

W tym celu pracownicy PUP uczestniczą w szkoleniach, warsztatach, konferencjach organizowanych przez Mazowiecki Urząd Wojewódzki, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie jak również przez innych partnerów rynku pracy.

Poziom wykształcenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim według stanu na 31 grudnia 2016 r.

Poziom wykształcenia	Liczba pracowników	% udział do ogółu pracowników
Wyższe	20	57,15%
Policealne i średnie zawodowe	10	28,57%
Średnie ogólnokształcące	5	14,28%

W 2016 r. przeszkolonych zostało 65,72% pracowników (23 osób). Średni koszt szkolenia jednego pracownika to 1 254,12 zł.

Zadanie 4.2.2 Finansowanie studiów i studiów podyplomowych

5 pracowników Urzędu Pracy ma ukończone studia podyplomowe.

W 2016 r. nie finansowano studiów i studiów podyplomowych.

Zadanie 4.2.3 Dokonywanie oceny pracowników

Pracownicy Urzędu Pracy co 2 lata poddawani są ocenie pracowniczej. Działanie to ma wymiar mobilizujący. Oceny kadry dokonują kierownicy działów oraz dyrektor według kryteriów obowiązkowych i w oparciu o dodatkowe wybrane kryteria.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufców Pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 640) co kwartał dokonywana jest ocena pracy pracowników zatrudnionych na stanowiskach: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista do spraw rozwoju zawodowego, specjalista ds. programów, pełniących funkcję doradcy klienta. Pracownikom przysługują dodatki do wynagrodzenia, których wysokość uzależniona jest od liczby punktów uzyskanych przy ocenie jakości pracy w skali 100 punktowej.

Ocena jakości i efektywności wykonanej pracy jest poprzedzona rozmową bezpośredniego przełożonego z pracownikiem odnośnie zakresu i jakości wykonanych zadań oraz trudności napotkanych w trakcie realizacji obowiązków w okresie którego dotyczy ocena.

Zadanie 4.2.4 Wzrost jakości świadczonych usług

W celu utrzymania jakości świadczonych usług Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim zabiega o utrzymanie zatrudnienia kadry na odpowiednim poziomie, gdyż niewystarczająca liczba zatrudnionych pracowników może skutkować brakiem możliwości indywidualnego podejścia do problemów osób bezrobotnych, trudnościami z dopasowaniem odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy do umiejętności oraz kwalifikacji bezrobotnych.

Również ważnym czynnikiem podnoszącym jakość świadczonych usług w Urzędzie jest w miarę możliwości systematyczne uzupełnianie sprzętu techniczno-biurowego oraz oprogramowania. Ważną rzeczą jest utrzymanie oraz rozwój systemu informatycznego, który zapewnia ciągłość pracy i bezpieczeństwo danych.

Zadanie 4.3.1 Sporządzanie i upowszechnianie statystyk dotyczących lokalnego rynku pracy

Urząd Pracy sporządza co miesiąc:

1. Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01 zawierające:
 - strukturę i bilans bezrobotnych;
 - aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu;
 - poszukujących pracy;
 - osoby uprawnione do dodatku aktywizacyjnego;
 - osoby uczestniczące w działaniach współfinansowanych z EFS;
 - cudzoziemców z prawem i bez prawa do zasiłku;
 - pośrednictwo pracy – wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej;
 - osoby objęte indywidualnym planem działania;
 - zgłoszenia zwolnień grupowych;
2. Sprawozdanie MRPiPS-02 – o wydatkach Funduszu Pracy
3. Monitoring pośrednictwa pracy
4. Monitoring z aktywnych form aktywizacji
5. Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców – dot. rejestracji oświadczeń o zatrudnieniu cudzoziemców bez zezwolenia na pracę.

W okresach kwartalnych sporządzany jest :

- Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-01 – bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy.

W okresach półrocznych sporządza się:

- Załącznik 7 do sprawozdania MRPiPS-01 – bezrobotni według gmin;
- Załącznik 2 do sprawozdania MRPiPS-01 – bezrobotni wg działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej;
- Załącznik 3 do sprawozdania MRPiPS-01 – bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności;
- Sprawozdanie MRPiPS-07 – dot. osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

W okresach rocznych sporządza się:

- Załącznik 5 do sprawozdania MRPiPS-01 – bezrobotni oraz poszukujący pracy, zamieszkali na wsi, według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy;
- Załącznik 4 do sprawozdania MRPiPS-01 – poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych;
- Załącznik 6 do sprawozdania MRPiPS-01 – aktywne programy rynku pracy;
- Załącznik 8 do sprawozdania MRPiPS-01 – umowy z agencjami zatrudnienia i programy specjalne;
- Sprawozdanie MRPiPS-06 o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy;
- Załącznik 1 do sprawozdania MRPiPS-02.

Sprawozdania przekazywane są do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i do MRPiPS.

Dane dotyczące bezrobocia zamieszczane są na stronie internetowej Urzędu www.grodziskmazowiecki.praca.gov.pl. Udostępniane są studentom na potrzeby pisania prac magisterskich i licencjackich, jak również gminom ubiegającym się o dofinansowanie projektów ze środków unijnych.

Zadanie 4.3.2 Sporządzanie analiz lokalnego rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim sporządza analizy stanu lokalnego rynku pracy na podstawie gromadzonych informacji. Jest to bardzo istotny element w procesie kształtowania lokalnej polityki pracy. Nieodzowne jest bieżące monitorowanie, tego co się dzieje na rynku pracy. Obejmuje ono zarówno osoby bezrobotne jak i pracodawców. Gdyż tylko w ten sposób Urząd będzie mógł wpłynąć na kwalifikacje zawodowe bezrobotnych i zapotrzebowanie na pracę od przyszłych pracodawców.

Analizy dot. bezrobotnych przedstawiane są członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy na cokuwartalnych posiedzeniach. Analizy są również sporządzane na potrzeby tworzonych i realizowanych programów współfinansowanych ze środków unijnych .

Zadanie 4.3.3 Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) jednym

z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie grodziskim w 2016 roku” jest opracowaniem, które stanowi kompleksową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego na terenie powiatu grodziskiego w 2016 roku według danych i stanu na dzień 31.12.2016 roku.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jedną z najbardziej trafnych metod obserwacji, analizy zmian i tendencji zachodzących na lokalnym rynku pracy. Kluczowym celem prezentowanego raportu jest przede wszystkim stworzenie klasyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie grodziskim, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony lokalnych pracodawców oraz zawodów, w których występuje mniejszy lub większy odsetek osób bezrobotnych. Stała analiza zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach pozwala, poprzez lepsze dopasowanie kwalifikacji lub ich zmianę, spełnić oczekiwania kadrowe pracodawców. Umożliwia pozyskanie istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia i stanowi podstawę do kształtowania oferty edukacyjnej. Ma istotne znaczenie w wyznaczaniu kierunków szkolenia bezrobotnych, usprawnieniu poradnictwa zawodowego oraz ułatwieniu realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne. Skierowany jest do osób bezrobotnych, poszukujących pracy i uczących się, jak również do wszelkich instytucji rynku pracy.

Do zawodów maksymalnie deficytowych w powiecie grodziskim należy zaliczyć programistów aplikacji, projektantów i administratorów baz danych, ankieterów, specjalistów do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych, planistów produkcji.

Wśród zawodów deficytowych wyróżniamy: operatorów urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, magazynierzy i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni oraz pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem. W ww. zawodach obserwowano większy odpływ z ewidencji bezrobotnych niż napływ.

Badanie wykazało jedną grupę zawodów będących w równowadze, czyli odznaczających się taką samą liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy. Są to specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe na terenie powiatu grodziskiego to: średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp, rolnicy upraw polowych, sekretarze medyczni i pokrewni, operatorzy sieci i systemów komputerowych.

Do zawodów nadwyżkowych należały następujące grupy zawodów: kucharz, piekarze, cukiernicy i pokrewni, analitycy finansowi, kelnerzy i fizjoterapeuci.

Działanie 4.4 Pozyskiwanie środków finansowych

Zadanie 4.4.1 Pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu

Na podstawie decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2016 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim otrzymał środki Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **5 367 300 zł** oraz w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego 770 000 zł**.

- środki Funduszu Pracy **2 807 462**
- środki Funduszu Pracy (art. 150f) **590 100**
- środki Funduszu Pracy
w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego **770 000**
- środki EFS: **1 969 738**
 - w tym w ramach POWER **1 287 092**
 - w tym w ramach RPO WM **682 646**

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano kwotę w wysokości 5 125 509, co stanowiło 95,55% przyznanego limitu, natomiast na KFS kwotę w wysokości 743 311 (96,54%).

Tabela 4. Wydatki Funduszu Pracy oraz aktywizacja osób bezrobotnych na poszczególnych zadaniach.

l.p.	Nazwa zadania	Osoby	Wydatki (w zł)
1.	Staże	61	409 571
2.	Roboty publiczne	24	211 729
3.	Prace interwencyjne	55	354 065
4.	Szkolenia	65	268 851
5.	Prace społecznie użyteczne	64	63 423
6.	Studia podyplomowe	5	32 092
7.	Środki na podjęcie działalność gospodarczą	45	917 651

8.	Wyposażenie stanowiska pracy	27	372 076
9.	Bon stażowy dla osób do 30 roku życia	2	39 163
10.	Bon zatrudnieniowy dla osób do 30 roku życia		35 793
11.	Bon zasiedleniowy	1	7 700
12.	Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia	9	48 420
13.	Badania lekarskie (przydatność zawodowa)	2	408
OGÓLEM		360	2 760 942

Zadanie 4.4.2 Realizacja projektów współfinansowanych przez UE

W 2016r. Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim realizował dwa projekty finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym: 1 projekt dla osób młodych do 30 roku życia w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2016 - 2017 oraz drugi projekt na lata 2015 – 2016 dla osób w wieku 30 lat i powyżej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego.

Tabela 5. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie grodziskim (II)”

Nazwa zadania	Limit	Wydatki	Liczba osób, które otrzymały wsparcie
Stáže	494 880	486 066	85
Środki na działalność	588 000	524 474	26
Szkolenia	150 332	147 290	31
Prace interwencyjne	53 880	26 094	11
Razem	1 287 092	1 183 924	153

153 osoby uczestniczyły w projekcie, w tym.:

- 85 osób (57 kobiet, 28 mężczyzn) zostało skierowanych do odbycia stażu u pracodawców, w tym:
 - 6 osób (5 kobiet, 1 mężczyzna) długotrwale bezrobotnych,
 - 2 osoby (2 mężczyzn) niepełnosprawne,

- 26 osób (11 kobiet, 15 mężczyzn) otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:
 - 1 osoba (kobieta) długotrwale bezrobotna,
- 31 osób (5 kobiet, 26 mężczyzn) odbyło szkolenia indywidualne o różnej tematyce, w tym:
 - 4 osoby (1 kobieta, 3 mężczyzn) długotrwale bezrobotnych,
 - 1 osoba (kobieta) niepełnosprawna,
- 11 osób (6 kobiet, 5 mężczyzn) zostało skierowanych do odbycia prac interwencyjnych do pracodawców, w tym:
 - 1 osoba (kobieta) długotrwale bezrobotna.

Tabela 6. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie grodziskim (I)”

Nazwa zadania	Limit	Wydatki	Liczba osób, które otrzymały wsparcie
Staże	273 258	259 514	22
Szkolenia	93 960	92 661	32
Prace interwencyjne	108 540	97 139	11 w tym: 2 osoby na uzupełnienie
Wyposażenie stanowiska pracy	44 000	43 197	3 w tym: 1 osoba na uzupełnienie
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	162 888	162 581	8
Razem	682 646	655 092	76

76 osób uczestniczyło w projekcie, w tym:

- 22 osoby (19 kobiet i 3 mężczyzn) zostało skierowanych do odbycia stażu, w tym:
 - 4 osoby (4 kobiety) w wieku powyżej 50 roku życia,
 - 19 osób (16 kobiet i 2 mężczyzn) długotrwale bezrobotnych,
 - 3 osoby (1 kobieta i 2 mężczyzn) niepełnosprawne,

- 8 osób (7 kobiet i 1 mężczyzna) z terenów wiejskich.

- 32 osoby (7 kobiet i 25 mężczyzn) odbyło szkolenia indywidualne, w tym:

- 15 osób (4 kobiety i 11 mężczyzn) w wieku powyżej 50 roku życia,

- 17 osób (6 kobiet i 11 mężczyzn) długotrwale bezrobotnych,

- 11 osób (4 kobiety i 13 mężczyzn) z terenów wiejskich.

- 18 osób (10 kobiet i 8 mężczyzn) zostało skierowanych do odbycia prac interwencyjnych, w tym (2 osoby na uzupełnienie zwolnionych stanowisk):

- 7 osób (1 kobieta i 6 mężczyzn) w wieku powyżej 50 roku życia,

- 5 osób (1 kobieta i 4 mężczyzn) długotrwale bezrobotnych,

- 1 osoba (mężczyzna) niepełnosprawna,

- 4 osoby (1 kobieta i 3 mężczyzn) z terenów wiejskich.

- 3 osoby (2 kobiety i 1 mężczyzna, w tym 1 osoba została skierowana na uzupełnienie zwolnionego stanowiska pracy) zostało skierowanych na refundację kosztów wyposażenia stanowisk pracy, w tym:

- 2 osoby (2 kobiety) w wieku powyżej 50 roku życia,

- 1 osoba (mężczyzna) długotrwale bezrobotna,

- 1 osoba (kobieta) z terenów wiejskich,

- 1 osoba (kobieta) niepełnosprawna.

- 8 osób (1 kobieta i 7 mężczyzn) otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:

- 4 osoby (4 mężczyzn) w wieku powyżej 50 roku życia,

- 3 osoby (3 mężczyzn) długotrwale bezrobotnych,

- 1 osoba (kobieta) niepełnosprawna,

- 4 osoby (4 mężczyzn) z terenów wiejskich.

Podsumowanie

1. Na koniec 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim zarejestrowanych było 1473 osób bezrobotnych (spadek o 438 w porównaniu z 2015 r.). Natomiast porównując styczeń i grudzień 2016 r. to liczba bezrobotnych spadła z 2064 do 1473 (o 591 osób) a stopa bezrobocia z 6,1% do 4,3%, spadek o 1,8%.
2. Stopa bezrobocia na koniec 2016 r. dla powiatu grodziskiego wynosiła 4,3% (w porównaniu z 2015 roku spadek o 1,4%), dla województwa mazowieckiego 7,2%, dla kraju 8,3%.
3. W 2016 r. napływ bezrobotnych do rejestrów to 2957 osób, odpływ na poziomie 3395 osób, z tego 52% wyrejestrowało się z powodu podjęcia pracy.
4. Na koniec 2016 r. w ewidencji bezrobotnych przeważały kobiety, stanowiły 53,5% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z ubiegłym rokiem nastąpił wzrost o 2,6%.
5. Prawo do zasiłku na koniec 2016 r. posiadały 279 osób, w tym 176 kobiet. Bezrobotni z zasiłkiem stanowili 18,9% ogółu zarejestrowanych.
6. Liczną grupę tworzą bezrobotni po 50-tym roku życia 33,6% ogółu.
7. Ludzie młodzi do 25 roku życia na koniec 2016 r. stanowili 10,9%, zarejestrowanych było 160 osób. W porównaniu z grudniem 2015 r. spadek o 89 osób.
8. Długotrwałym bezrobociem było dotkniętych 663 osoby, tj. 45% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w grudniu 2016 r. W porównaniu z rokiem 2015 nastąpił spadek o 182 osoby.
9. Różnymi formami wsparcia finansowanymi z Funduszu Pracy i EFS objęto 649 osób, wydając na ten cel 5 125 508,00 zł. W stosunku do 2015r. zaktywizowano o 64 osoby mniej, wydając 184 560,00 zł mniej środków finansowych.
10. Środki na podjęcie działalności otrzymało 79 osób, o 31 osób mniej niż w 2015r.
11. 128 osób bezrobotnych nabyło nowe kwalifikacje zawodowe i umiejętności na różnego rodzaju kursach.
12. W ramach programu „Wyposażenie stanowiska pracy” utworzono 19 stanowisk pracy, gdzie bezrobotni będą pracować co najmniej 2 lata.
13. 77 osób podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych, a 24 osób w ramach robót publicznych.
14. W ramach programu „Refundacja części kosztów ... dla bezrobotnych do 30 r.ż. ... art. 150f ...” podjęło zatrudnienie 60 osób.

15. Dla bezrobotnych i jednocześnie klientów pomocy społecznej zorganizowano prace społecznie użyteczne w gminach Grodzisk Mazowiecki, Milanówek i Podkowa Leśna łącznie dla 64 osób.
16. Wszystkie podejmowane działania przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim miały pomóc osobom bezrobotnym powrócić na rynek pracy. Były adresowane do wszystkich grup bezrobotnych, kobiet i mężczyzn, w szczególności do młodzieży, osób długotrwale bezrobotnych, z niskimi kwalifikacjami, bez doświadczenia zawodowego, osób niepełnosprawnych i osób powyżej 50 roku życia oraz bezrobotnym do 30 roku życia.
17. Efektywność usług i instrumentów rynku pracy: dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy – 100%, szkolenia – 64%, staże – 78%, prace interwencyjne – 81,94%, roboty publiczne – 56,67%.

Hanna Wilamowska
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Grodzisku Mazowieckim