



**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI
ZA 2014 ROK**

**PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA
I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
POWIATU GRODZISKIEGO
NA LATA 2014 - 2020**

Grodzisk Mazowiecki, wrzesień 2015 r.

Spis treści

Wstęp	4
Zarejestrowani bezrobotni w Powiecie Grodziskim w 2014 roku	4
CEL SZCZEGÓŁOWY I Ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży	13
Działanie 1.1 Realizacja zadań ustawowych adresowanych do osób młodych.....	13
Zadanie 1.1.1 Spotkania doradców zawodowych z młodzieżą w szkołach	13
Zadanie 1.1.2 Upowszechnienie wyników monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	13
Zadanie 1.1.3 Wydawanie opinii o nowych kierunkach kształcenia	14
Zadanie 1.1.4 Informowanie o rynku pracy	15
Zadanie 1.1.5 Organizowanie i finansowanie staży.....	15
Zadanie 1.1.6 Organizowanie i finansowanie kosztów szkoleń zawodowych	16
CEL SZCZEGÓŁOWY II Przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu	17
Działanie 2.1 Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez pracy	17
Zadanie 2.1.1 Świadczenie zindywidualizowanych usług poradnictwa zawodowego	17
Zadanie 2.1.2 Opracowanie Indywidualnego Planu Działania	18
Zadanie 2.1.3 Organizowanie warsztatów aktywnego poszukiwania pracy	19
Zadanie 2.1.4 Promowanie idei kształcenia ustawicznego	20
Działanie 2.2 Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy	21
Zadanie 2.2.1 Organizowanie i finansowanie szkoleń.....	21
Zadanie 2.2.2 Organizowanie i finansowanie staży oraz wspieranego zatrudnienia	23
Działanie 2.3 Zapobieganie wykluczeniu społecznemu.....	23
Zadanie 2.3.1 Współpraca z OPS w celu zintegrowania usług społecznych z instrumentami pobudzającymi aktywność zawodową	23
CEL SZCZEGÓŁOWY III Promocja i rozwój przedsiębiorczości	25
Działanie 3.1 Promowanie samozatrudnienia.....	25
Zadanie 3.1.1 Opracowanie informacji promujących przedsiębiorczość.....	25
Zadanie 3.1.2 Organizowanie szkoleń z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej.....	25
Zadanie 3.1.3 Świadczenie usług doradczych, w tym badania predyspozycji przedsiębiorczych .	25

Zadanie 3.1.4 Udzielenie wsparcia finansowanego na podjęcie działalności gospodarczej	26
Działanie 3.2 Wsparcie przedsiębiorców.....	27
Zadanie 3.2.1 Rozpowszechnianie informacji o formach wsparcia dla przedsiębiorców	27
Zadanie 3.2.2 Organizowanie giełd i targów pracy	28
Zadanie 3.2.3 Refundowanie kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	28
Zadanie 3.2.4 Finansowanie zatrudnienia subsydiowanego.....	29
CEL SZCZEGÓŁOWY IV Poprawa skuteczności działań na lokalnym rynku pracy	30
Działanie 4.1 Promocja działań Powiatowego Urzędu Pracy	30
Zadanie 4.1.1 Prowadzenie strony internetowej i informowanie za jej pośrednictwem o usługach i działaniach PUP	30
Zadanie 4.1.2 Współpraca ze środkami masowego przekazu w celu informowania o działaniach Urzędu	31
Zadanie 4.1.3 Informowanie o usługach i instrumentach w bezpośrednich kontaktach z klientami	31
Zadanie 4.1.4 Uczestniczenie w życiu społecznym powiatu – imprezy plenerowe	31
Działanie 4.2 Podnoszenie kompetencji pracowników PUP	32
Zadanie 4.2.1 Finansowanie szkoleń.....	32
Zadanie 4.2.2 Finansowanie studiów i studiów podyplomowych.....	32
Zadanie 4.2.3 Dokonywanie oceny pracowników.....	32
Zadanie 4.2.4 Wzrost jakości świadczonych usług	33
Działanie 4.3 Badanie lokalnego rynku pracy.....	34
Zadanie 4.3.1 Sporządzanie i upowszechnianie statystyk dotyczących lokalnego rynku pracy....	34
Zadanie 4.3.2 Sporządzanie analiz lokalnego rynku pracy	35
Zadanie 4.3.3 Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	35
Działanie 4.4 Pozyskiwanie środków finansowych.....	36
Zadanie 4.4.1 Pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu.....	36
Zadanie 4.4.2 Realizacja projektów współfinansowanych przez UE	37
Podsumowanie.....	39

Wstęp

Praca wartościuje nasze życie, rozwija nas, wyzwala inicjatywę, kreatywność i dostarcza wiele satysfakcji. Co zrobić, by ją mieć i nie utracić? Ustawa o Promocji Zatrudnienia i Instytucjach Rynku Pracy pomaga osiągnąć ten cel.

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim opracował *Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Grodziskiego na lata 2014-2020*. Zadaniem Programu jest realizacja działań prozatrudnieniowych w zakresie promocji przedsiębiorczości, zapobiegania bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Strategia zawiera propozycje działań, jakie należy podjąć, aby sprostać rynkowi pracy, doprowadzić do wzrostu zatrudnienia i wyrównać szanse rozwoju zawodowego. Realizacja tych celów w dużej mierze zależy od zaangażowania partnerów rynku pracy oraz środków finansowych Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zarejestrowani bezrobotni w Powiecie Grodziskim w 2014 roku

Powiat grodziski leżący od niewielkiej odległości od Warszawy charakteryzuje się stabilnym rozwojem lokalnego rynku pracy. Znajdują się tu zakłady zarówno usługowe jak i produkcyjne, powiększa się strefa przemysłowa, a dodatkowym atutem jest również autostrada A2, łącząca Powiat Grodziski ze stolicą. Dzięki temu mieszkańcy mają łatwy dostęp do pracodawców w powiecie i w Warszawie. Ułatwieniem jest również bogata infrastruktura i możliwość zbytu towarów i usług wytworzonych przez lokalnych producentów.

Ze względu na powyższe czynniki, jak również dobrą koniunkturę gospodarczą bezrobocie w Powiecie Grodziskim zmniejsza się, a jego stopa spada.

**Tabela 1. Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Grodzisku Mazowieckim w poszczególnych miesiącach 2014 r.**

miesiąc	Bezrobotni zarejestrowani w końcu miesiąca			
	ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
I	2706	1344	547	272
II	2724	1337	541	265
III	2658	1303	518	253
IV	2557	1247	502	252
V	2474	1217	497	250
VI	2373	1188	482	246
VII	2356	1230	470	256
VIII	2382	1261	484	267
IX	2300	1209	464	258
X	2187	1148	461	251
XI	2180	1145	429	237
XII	2163	1120	441	237

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

Na początku 2014 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 2706, natomiast w grudniu 2014 r. 2163, nastąpił spadek o 543 osoby.

W miesiącu styczniu 2014 r. kobiety stanowiły 49,67% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast w miesiącu czerwcu już 50,07%, w grudniu udział kobiet uległ zwiększeniu do 51,78% ogółu.

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało 20,22% w miesiącu styczniu, a w grudniu 20,39%.

Powiat Grodziski charakteryzuje się najwyższym wskaźnikiem udziału osób z prawem do zasiłku wśród powiatów województwa mazowieckiego.

Tabela 2. Wybrane kategorie zarejestrowanych bezrobotnych w 2014 r.

miesiąc	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych					
	poprzednio pracujący		zarejestrowani po raz pierwszy		zarejestrowani po raz kolejny	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
I	380	172	136	63	319	142
II	302	141	128	59	246	113
III	259	124	104	66	223	92
IV	261	115	89	45	225	93
V	258	124	89	47	232	107
VI	200	104	68	37	170	87
VII	260	156	112	67	204	115
VIII	248	125	87	42	212	114
IX	273	137	96	50	246	123
X	280	144	96	48	248	129
XI	242	130	71	34	222	118
XII	208	93	49	23	203	91
	3 171	1 565	1 125	581	2 750	1 324

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

W 2014 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni poprzednio pracujący – 3171 osób, w tym 1565 kobiet. Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły 29,04% ogółu rejestrujących się. Ponad 70 % ogółu bezrobotnych to osoby powracające do ewidencji po krótkotrwałym zatrudnieniu lub po okresie kary za niestawienie się na termin.

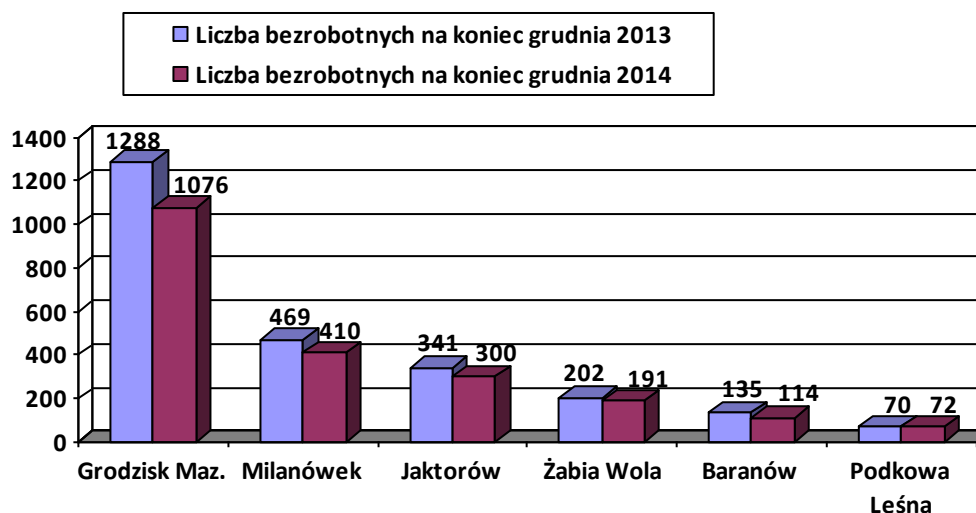
Tabela 3. Napływ i odpływ w ewidencji bezrobotnych w 2014 r.

miesiąc	zarejestrowani	wyłączenia z ewidencji				
		ogółem wyłączenia	w tym (najczęstsze przyczyny wyłączeń)			
			podjęcia pracy	odmowy	brak gotowości	rezygnacje
I	455	254	149	2	57	19
II	374	356	182	4	90	23
III	327	393	211	5	69	19
IV	314	415	203	6	116	18
V	321	404	201	8	99	20
VI	238	339	161	3	103	19
VII	316	333	137	3	105	25
VIII	299	273	138	5	68	19
IX	342	424	233	9	106	29
X	344	457	230	6	100	28
XI	293	300	163	1	40	22
XII	252	269	145	12	63	14
	3 875	4 217	2 153	64	1 016	255

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

W ciągu 2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim zarejestrowało się 3875 osób bezrobotnych, z ewidencji wyłączono 4217 osób. Najczęstszą przyczyną wyłączenia było podjęcie pracy (55,57% ogółu). 1016 osoby wyłączono z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (brak stawienia na wyznaczony termin) - 26,22% wyrejestrowań.

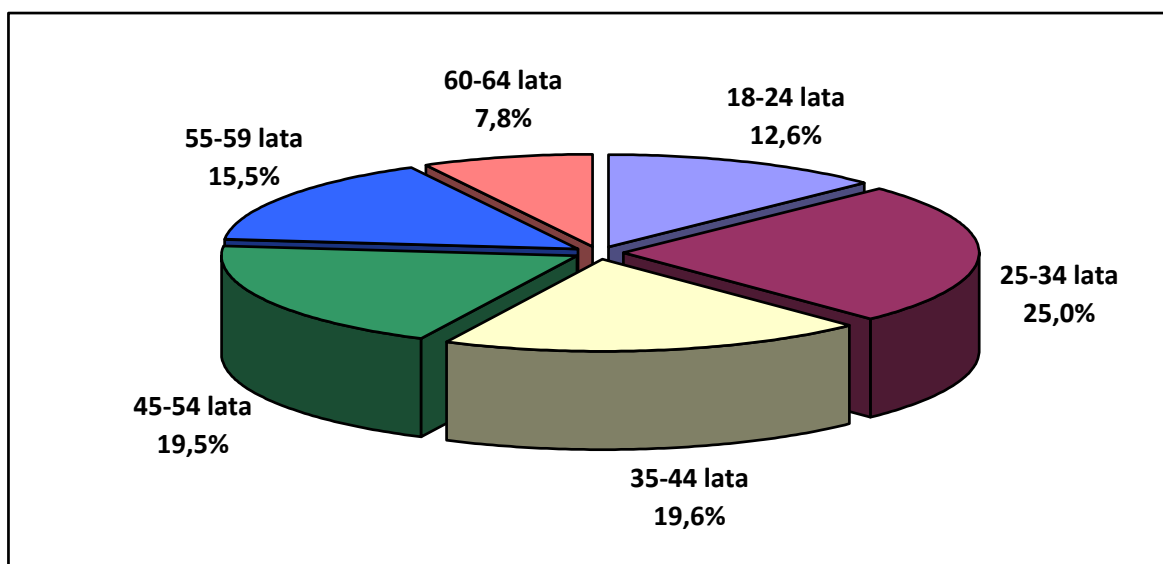
Wykres 1. Bezrobotni według miejsca zamieszkania w latach 2013 i 2014



Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

Znaczny spadek rejestrowanych bezrobotnych w porównaniu do grudnia 2013 nastąpił w gminie Grodzisk Maz. (o 212 osób), Milanówku (o 59 osób) i Jaktorowie (o 41 osób). W gminie Podkowa Leśna liczba bezrobotnych pozostaje niemalże na tym samym poziomie. Natomiast w pozostałych gminach odnotowano niewielki spadek liczby bezrobotnych.

Wykres 2. Struktura bezrobotnych według wieku



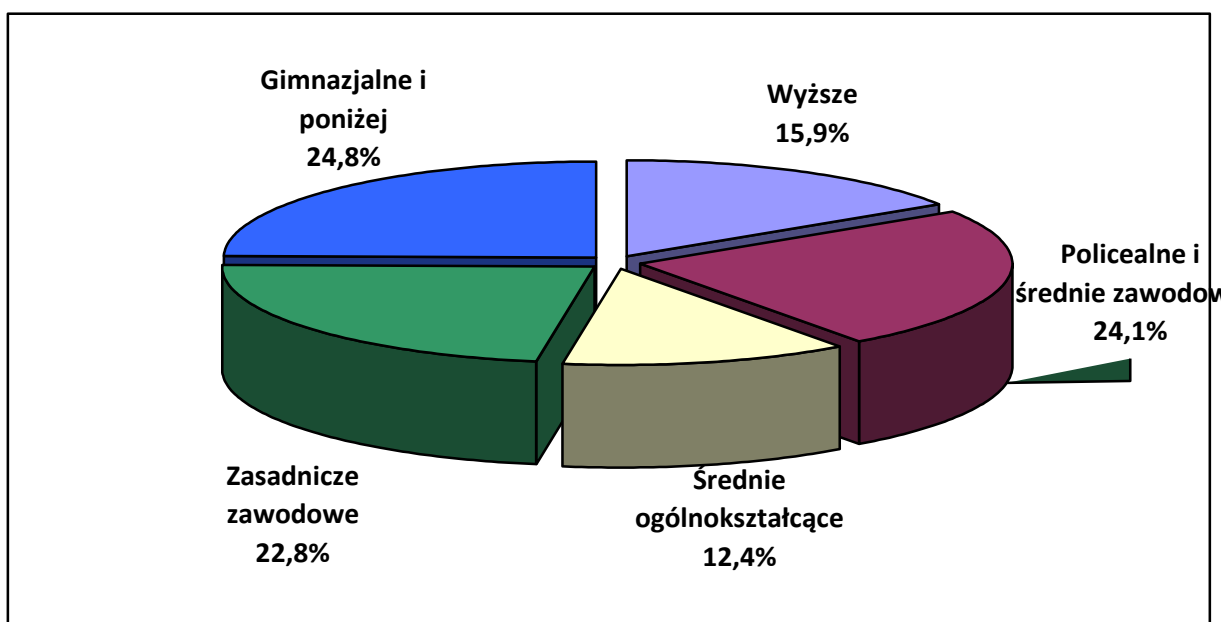
Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

Wiek decyduje o atrakcyjności pracownika na rynku pracy. Kobiety bardzo często z tego powodu pozostają bez pracy, natomiast mężczyźni w tej samej sytuacji traktowani są jako osoby z bogatym doświadczeniem i praktyką w zawodzie. Osoby do 35 roku życia mają

większe możliwości na rynku pracy, osoby starsze mają znacznie mniejsze możliwości zatrudnienia. Pracodawcy obawiają się z ich strony chorób, zwolnień lekarskich i przejścia na emeryturę, co wiąże się z koniecznością wypłacenia odprawy. Boją się oni również tego, że starszy pracownik traci zdolność do szybkiego uczenia się, a co za tym idzie- przyswajania nowych umiejętności.

Pomimo powyższych obserwacji na koniec 2014 r. najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni w wieku 25-34 lata (25,0%), następne liczne grupy to osoby w wieku 35-44 lata (19,6%) oraz w wieku 45-54 lata (19,5%). Najmniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 60-64 lata (7,8%).

Wykres 3. Struktura bezrobotnych według wykształcenia



Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

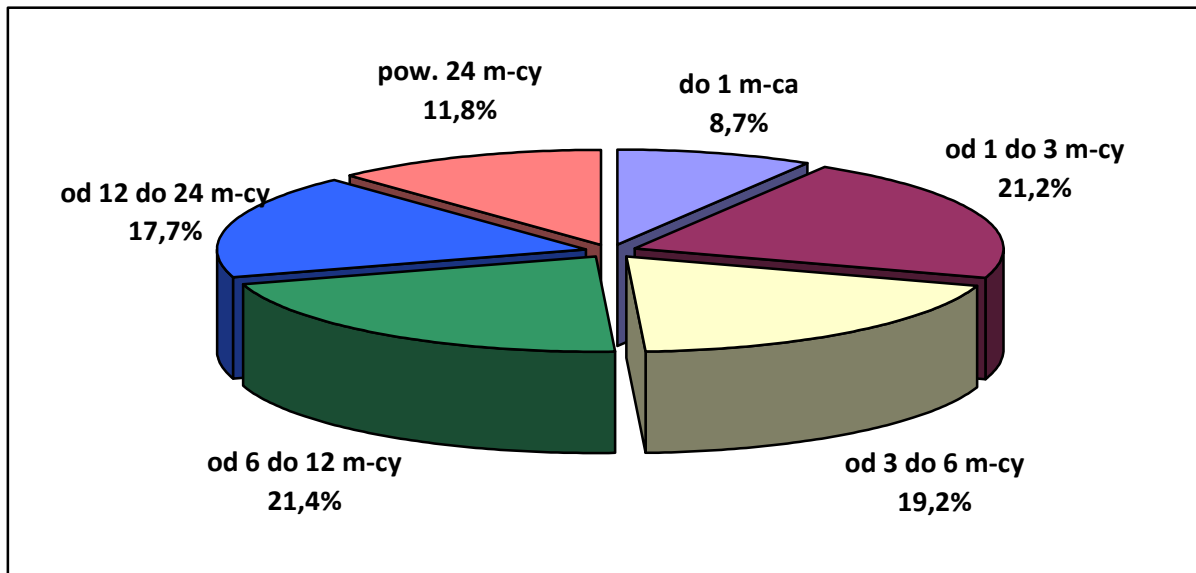
Bezrobocie obejmuje przede wszystkim osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, niezależnie od wieku. Poszukuje się specjalistów samodzielnych i kompetentnych. Wymaga się od nich pełnej dyspozycyjności, praktyki i doskonalenia zawodowego. Pożądane są umiejętności w zakresie znajomości języków obcych oraz obsługi komputera. Tym co przede wszystkim decyduje o pierwszeństwie chęci pracodawcy zatrudnienia danego kandydata, jest posiadany przez niego poziom wykształcenia – szczególnie wyższego magisterskiego. Natomiast jeżeli chodzi o robotników i pracowników wykwalifikowanych, ich atutem w oczach pracodawcy są wysokie umiejętności praktyczne.

Bezrobotni pozostający w rejestrze Urzędu posiadają niskie kwalifikacje zawodowe. Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowiły aż 24,8%. Wykształcenie

policealne i średnie zawodowe posiadało 24,1%, natomiast wykształcenie zasadnicze zawodowe 22,8%.

Osoby posiadające niskie kwalifikacje zawodowe mają mniejsze możliwości wyboru wśród ofert pracy. Ich niewielkie uczestnictwo albo wręcz brak uczestnictwa w kształceniu ustawicznym powoduje, że trudniej im znaleźć pracę albo wręcz rezygnują z jej poszukiwania.

Wykres 4. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

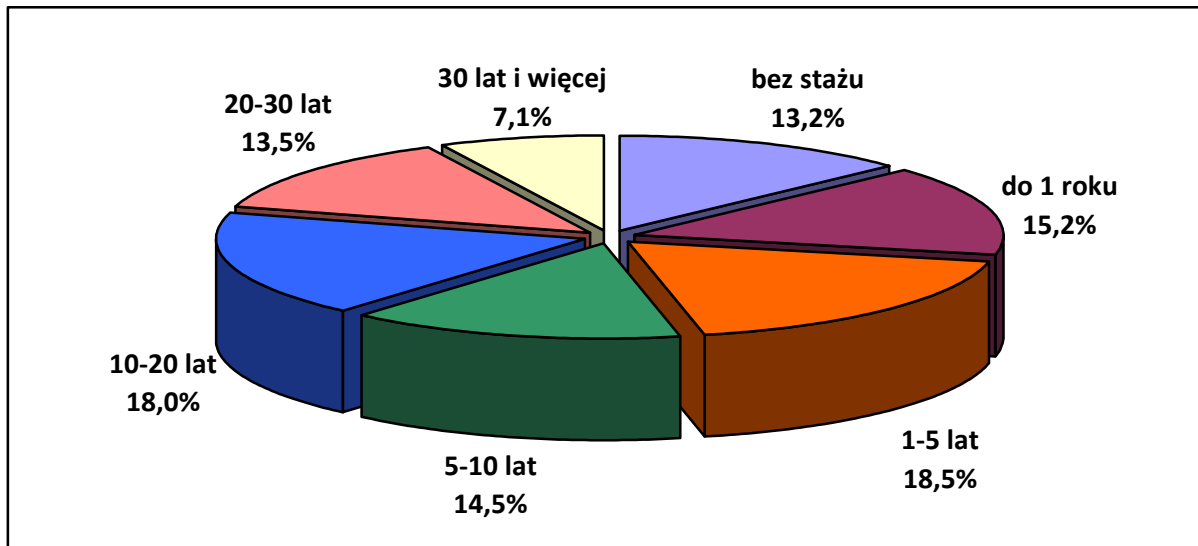


Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

Długi okres pozostawania bez pracy obniża prawdopodobieństwo znalezienia zatrudnienia w przyszłości.

Według stanu na koniec 2014 r. największy odsetek 21,4% zarejestrowanych pozostawało bez pracy od 6 do 12 miesięcy, 21,2% osób pozostających w rejestrze Urzędu od 1 do 3 m-cy i ci bezrobotni prawdopodobnie w najbliższym czasie znajdą zatrudnienie. Osoby krótko zarejestrowane są bardzo aktywne. Niepokojącym jest duży odsetek pozostających w ewidencji od 12 do 24 m-cy – 17,7% raz powyżej 24 m-cy 11,8%, te dwie grupy stanowią 29,5% ogółu bezrobotnych. Długotrwałe bezrobocie nie zawsze wynika z braku ofert pracy a przyczyny tkwią w osobach bezrobotnych. Częstą przyczyną tego stanu rzeczy jest stan zdrowia, opieka nad małymi dziećmi, ale również niechęć do legalnej pracy.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych według stażu pracy

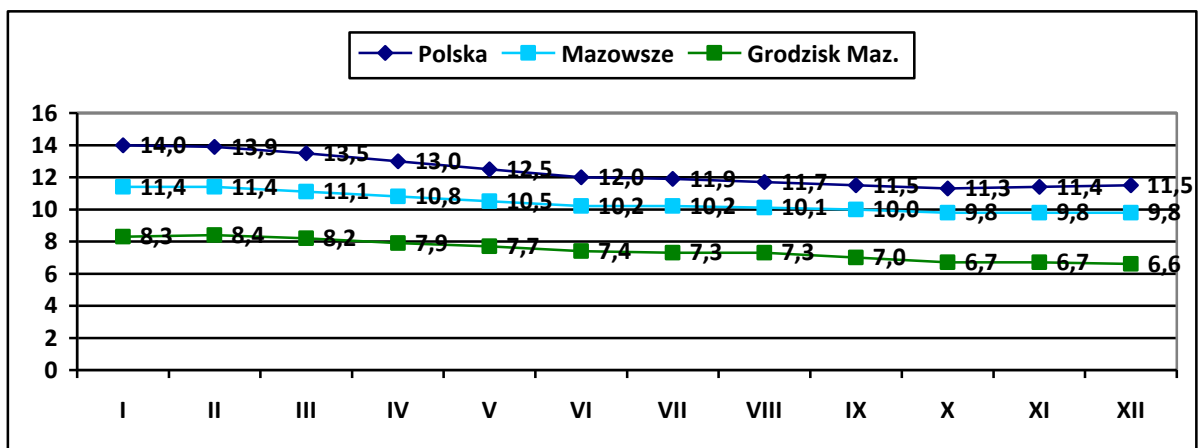


Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

W strukturze osób bezrobotnych na koniec 2014 r. osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat stanowiły najliczniejszą kategorię – 18,5%

Spośród osób pracujących przed rejestracją w Urzędzie największą grupę stanowili bezrobotni od 10 do 20 lat – 18,0. Kolejna grupa to bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku – 15,2%, bezrobotni bez stażu pracy 13,2%, oraz stażem od 20 do 30 lat – 13,5%. Najmniejszą liczbę bezrobotnych można zauważyć u osób posiadających najdłuższy staż pracy - 30 lat i więcej– 7,1%.

Wykres 6. Bezrobocie w powiecie grodziskim na tle województwa mazowieckiego i kraju



Źródło: dane PUP

W grudniu 2014 r. stopa bezrobocia w powiecie grodziskim wynosiła 6,6%, w województwie mazowieckim 9,8%, a średnia dla kraju 11,5%. Najniższą stopą bezrobocia w kraju wyróżniały się województwa wielkopolskie: – 7,8%, mazowieckie- 9,8%, śląskie -

9,6%, natomiast najwyższą: warmińsko-mazurskie – 18,9%, kujawsko-pomorskie – 15,7% oraz zachodniopomorskie – 15,6%

W województwie mazowieckim występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Najniższą stopą bezrobocia wyróżniały się: m.st. Warszawa – 4,3% oraz powiaty: warszawski zachodni – 5,8%, grodziski – 6,6%, pruszkowski – 7,3%, oraz piaseczyński – 7,6%. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: szydłowieckim – 34,7%, radomskim – 27,5% oraz przysuskim – 24,7%.

Tabela 4 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Grupa bezrobotnych	2013	2014	
	liczba osób w XII	liczba osób w XII	% udziału w ogóle bezrobotnych
do 25 roku życia	360	274	12,67
długotrwale bezrobotni	885	927	42,86
powyżej 50 roku życia	835	722	33,38
bez kwalifikacji zawodowych	817	683	31,58
bez doświadczenia zawodowego	480	388	17,94
bez wykształcenia średniego	1 234	1 030	47,62
samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	229	192	8,88
niepełnosprawni	157	127	5,88
które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	60	53	2,45

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

CEL SZCZEGÓŁOWY I

Ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży

Działanie 1.1 Realizacja zadań ustawowych adresowanych do osób młodych

Zadanie 1.1.1 Spotkania doradców zawodowych z młodzieżą w szkołach

Doradztwo zawodowe dla młodzieży w szkołach przestało być ustawowym zadaniem powiatowych urzędów pracy a stało się właściwością Ochotniczych Hufców Pracy. Jednak jeśli jest zapotrzebowanie ze strony dyrekcji szkół to takie spotkania są organizowane.

Doradcy zawodowi rozmawiają z młodzieżą na temat wyboru dalszego kierunku kształcenia, możliwości zdobywania kwalifikacji zawodowych w systemie szkolnym oraz poza szkolnym.

Uczniowie informowani są przez Urząd o możliwościach usług i instrumentów rynku pracy realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim.

Doradcy zawodowi odbyli takie spotkanie z młodzieżą maturalną w Zespole Szkół nr 1 przy ul. Żwirki i Wigury 4 w Grodzisku Mazowieckim (28.03.2014r.). Młodzież uczestnicząca w spotkaniu wykazywała duże zainteresowanie omawianą tematyką. Uczniowie zadawali wiele pytań i chętnie włączali się do dyskusji.

Uczestnictwo w spotkaniach z doradcą zawodowym z pewnością przyczyni się do zwiększenia wiedzy na temat rynku pracy i rynku edukacyjnego i tym samym ułatwi świadome podjęcie decyzji edukacyjnych i zawodowych.

Zadanie 1.1.2 Upowszechnienie wyników monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Informacje zaczerpnięte z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są również doskonałym motywatorem do podejmowania przez dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych działań mających na celu ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży. Monitoring pozwala na analizę struktury osób bezrobotnych, informuje o wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności. Raporty zawierają analityczny obraz sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych i wyższych, przeprowadzony na podstawie danych: z Systemu Informacji Oświatowej (o absolwentach i uczniach w minionym roku) przekazanych przez Departament Rynku Pracy

w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej. Wyniki monitoringu pomagają pedagogom ukierunkowywać młodzież stojącą przed wyborem dalszych szczebli edukacyjnych oraz skierować ich zainteresowania na zawody mające aktualnie duży popyt na lokalnym rynku pracy.

Raz w roku PUP wysłała do szkół monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Raport trafia do następujących placówek:

1. Zespół Szkół Nr 1 ul. Żwirki i Wigury 4; 05-825 Grodzisk Mazowiecki
2. Zespół Szkół Technicznych i Licealnych Nr 2 ul. Kilińskiego 8C; 05-825 Grodzisk Mazowiecki
3. Społeczne Liceum Ogólnokształcące Nr 5 ul. Fiderkiewicza 41; 05-822 Milanówek
4. Zespół Szkół Nr 1 ul. Piasta; 05-822 Milanówek
5. Zespół Szkół Nr 2 im. Gen. J. Bema, ul. Wójtowska 3; 05-822 Milanówek
6. Podkowińskie Liceum Ogólnokształcące Nr 60 ul. Wiewiórek 2/4; 05-827 Podkowa Leśna
7. Zespół Szkół im. H. Szczerkowskiego, ul. Kilińskiego 21; 05-825 Grodzisk Maz.
8. Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych, ul. Sportowa 31, 05-825 Grodzisk Maz
9. Liceum Ogólnokształcące Niepubliczne dla Dorosłych Nr 1, ul Żwirki i Wigury 4; 05-825 Grodzisk Maz
10. Prywatna Policealna Szkoła Zawodowa ul. 11 Listopada 18 lok 3, 05-825 Grodzisk Maz
11. Medyczna Szkoła Policealna ul. Modrzewiowa 45; 05-807 Podkowa Leśna
12. Wyższa Szkoła Teologiczno–Humanistyczna im. Michała Beliny–Czechowskiego ul. Jana Pawła II 39; 05-807 Podkowa Leśna
13. Navigator Training Direction ul. 11 Listopada 18 lok. 3; 05-825 Grodzisk Maz.

Zadanie 1.1.3 Wydawanie opinii o nowych kierunkach kształcenia

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.) oraz art. 39 ust. 5 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r. poz. 357) Powiatowa Rada Zatrudnienia w Grodzisku Mazowieckim opiniuje tworzenie nowego kierunku kształcenia.

Dyrektorzy szkół, planując kształcenie uczniów w danych kierunkach zawodowych, składają do Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Maz. wniosek o wydanie opinii przez Powiatową Radę Zatrudnienia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia. Wniosek jest

rozpatrywany na pierwszym posiedzeniu, od daty jego złożenia. Powiatowa Rada Zatrudnienia wydaje opinię na temat wnioskowanego kierunku na podstawie analizy złożonych dokumentów, informacji zawartych we wniosku i danych statystycznych przedstawionych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim.

Dyrektor Zespołu Szkół Nr 2 w Milanówku zwróciła się z wnioskiem o wydanie opinii w sprawie dot. rozpoczęcia kształcenia w nowym zawodzie technik rachunkowości – symbol 431103.

Członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowali wniosek o utworzenie nowego kierunku kształcenia.

Zadanie 1.1.4 Informowanie o rynku pracy

Do ważnych zadań pracowników Urzędu Pracy należy informowanie osób bezrobotnych zarówno o rynku pracy jak i o formach wsparcia, z których mogą skorzystać aby mogli wejść na rynek pracy i po raz pierwszy zaistnieć w środowisku pracy albo powrócić.

Młodzi bezrobotni mogą skorzystać z następujących form wsparcia:

- doradztwa zawodowego;
- pośrednictwa pracy;
- szkoleń;
- staży;
- bonów na staż, szkolenie, zatrudnienie;
- środków na działalność gospodarczą;
- mogą zostać skierowani do prac interwencyjnych, robót publicznych, na wyposażone stanowisko pracy.

Każda osoba bezrobotna do 25 roku życia w ciągu 4 miesięcy od rejestracji winna otrzymać propozycję pracy lub innej formy aktywizacji.

Centralna Baza Ofert Pracy, która jest prowadzona na poziomie kraju a wszystkie powiatowe urzędy pracy wprowadzają oferty pracy ze swojego terenu, może być źródłem wiedzy na temat poszukiwanych zawodów.

Zadanie 1.1.5 Organizowanie i finansowanie staży

Zadaniem Urzędu Pracy jest również informowanie bezrobotnych oraz pracodawców o możliwościach organizacji stażu. Urząd inicjuje również tworzenie stanowisk do odbywania stażu poprzez zawieranie umów z pracodawcami. Umowy takie zawiera się na okres 6 m-cy

lub na okres do 12 m-cy dla bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. Staż zawodowy odbywa się w oparciu o program zawarty w umowie, a za jego odbywanie osobie bezrobotnej wypłacane jest stypendium.

Dla osób skierowanych na staż organizowane są spotkania informacyjne, gdzie tematyka spotkań opiera się głównie na informacjach związanych z tym, jak rozumieć znaczenie stażu jako programu wspierającego przyszłe zatrudnienie, jakie są prawa i obowiązki każdego stażysty oraz jakie dokumenty towarzyszą temu programowi.

W 2014 roku 379 osobom do 25 roku życia wydano skierowania do odbycia rozmowy kwalifikacyjnej do pracodawcy, organizatora stażu. Z tej grupy 141 odbyło staż na różnych stanowiskach u przedsiębiorców jak również w instytucjach budżetowych.

Staż ukończyło 145 osób (4 osoby rozpoczęły staż w 2013 r.) w trakcie stażu lub po jego zakończeniu pracę podjęło 129 osób. Wskaźnik efektywności 88%.

Wydano 1 086 574 zł

Zadanie 1.1.6 Organizowanie i finansowanie kosztów szkoleń zawodowych

Zadaniem Urzędu Pracy jest organizowanie i finansowanie szkoleń zawodowych dla osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy.

Szkolenia to usługa rynku pracy, czyli pozaszkolne zajęcia pozwalające uzyskać, uzupełnić lub udoskonalić umiejętności i kwalifikacje zawodowe lub ogólne potrzebne do wykonywania pracy, a także umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia są realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim we współpracy z pracodawcami i instytucjami szkoleniowymi.

Osoba bezrobotna wraz ze złożeniem wniosku o skierowanie na szkolenie dołącza pisemne oświadczenie pracodawcy o zapewnieniu zatrudnienia po odbyciu szkolenia lub deklaruje samozatrudnienie. Osobom skierowanym na szkolenie w trakcie jego odbywania przysługuje miesięczne stypendium w wysokości 120% zasiłku.

W roku 2014 PUP zorganizował szkolenia indywidualne dla 27 osób bezrobotnych do 25 roku życia z czego 21 osób po zakończeniu szkolenia podjęło pracę. Wskaźnik efektywności wyniósł 77,8%. Bezrobotni najczęściej odbywali szkolenia z zakresu:

- Opiekun w żłobku i klubie dziecięcym;
- Kurs kierowców wózków jezdniowych napędzanych;
- Kwalifikacja wstępna przyśpieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E;
- Operator koparko-ładowarki i koparki jednonaczyniowej kl. III;
- Kurs na samodzielny księgowy od podstaw;
- Kurs kucharski I i II stopnia;

- Kurs wizażu i charakteryzacji;
- Spawanie elektryczne (111) i cięcie palnikiem;
- Zasady prowadzenia małego biznesu;
- Pomoc florysty – podstawy florystyki;
- Operator koparko-ładowarki i ładowarki jednonaczyniowej kl. III

Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego sfinansowane z Funduszu Pracy:

- Kurs prawa jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona dla bloku programowego C1, C1+E, C, C+E;
- Zawodowy kurs stylizacji paznokci

Wielkość środków wydatkowanych na szkolenia dla osób do 25 roku życia w 2014 wyniosła 83 969 zł.

CEL SZCZEGÓŁOWY II

Przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu

Działanie 2.1 Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez pracy

Zadanie 2.1.1 Świadczenie zindywidualizowanych usług poradnictwa zawodowego

Priorytetem Powiatowego Urzędu Pracy jest doprowadzenie do indywidualizacji pracy z osobą bezrobotną, w wyniku czego można osiągnąć wyższy poziom skuteczności działań. W Urzędzie zatrudnionych jest 5 pośredników, 3 doradców zawodowych, 1 pośrednik-stażysta oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego – pełniący funkcję doradcy klienta, 7 do bezpośrednich kontaktów z bezrobotnymi, 1 doradca do kontaktów z pracodawcami.

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Świadczone jest w formie grupowej lub w formie porady indywidualnej. Doradcy zawodowi inicjują, organizują i prowadzą grupowe porady zawodowe dla bezrobotnych i poszukujących pracy. Podczas spotkań udzielają informacji o zawodach, rynku pracy oraz o możliwościach szkolenia i kształcenia.

W 2014 r. odbywały się porady indywidualne i grupowe dotyczące wyboru zawodu, zmiany nabywania, podniesienia poziomu kwalifikacji zawodowych, podjęcia decyzji o rozpoczęciu prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Pomagano m.in. przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz przygotować dokumenty aplikacyjne w zależności od potrzeb osób bezrobotnych.

- z porad indywidualnych skorzystało 687, w tym: 83 osoby do 25 roku życia, 235 osób długotrwale bezrobotnych;
- 202 osoby podjęły pracę po skorzystaniu z usług poradnictwa indywidualnego, w tym 31 do 25 roku życia i 43 długotrwale bezrobotnych;
- 144 osoby zostały skierowane na szkolenia.

Ponadto doradcy zawodowi realizowali następujące zadania poza siedzibą urzędu:

- Spotkanie informacyjne z osobami przebywającymi w Areszcie Śledczym w Grodzisku Maz. w ramach informacji zawodowej „Prawa i obowiązki osób bezrobotnych a możliwości uzyskania wsparcia ukierunkowanego na podjęcie pracy” (14.02.2014 r., 30.07.2014 r., 25.11.2014 r.),

Zadanie 2.1.2 Opracowanie Indywidualnego Planu Działania

Od 27 maja 2014 roku obowiązuje nowy sposób pracy z osobami bezrobotnymi, polegający na **profilowaniu pomocy dla każdej osoby bezrobotnej**. Profil pomocy to właściwy ze względu na sytuację i potrzeby osoby bezrobotnej zakres form pomocy określonych w ustawie. Celem profilowania jest zastosowanie wobec osoby bezrobotnej takiej pomocy, która najbardziej odpowiada jej aktualnej sytuacji i potrzebom.

Osobie bezrobotnej może zostać ustalony jeden z trzech profili pomocy.

- Profil pomocy I – w tym profilu urząd pracy może zastosować pośrednictwo pracy i pomóc w uzyskaniu oferty pracy, a także w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe lub szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminów, zwrot kosztów przejazdu, bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, świadczenie aktywizacyjne, pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, boni szkoleniowy*, boni stażowy*, boni zatrudnieniowy*, boni na zasiedlenie* (*- boni dla osób bezrobotnych do 30 roku życia);
- Profil pomocy II – w tym profilu urząd pracy może zastosować dowolne formy pomocy określone w ustawie, takie jak szkolenia, skierowanie do prac interwencyjnych lub robót publicznych itd., z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja;

- Profil pomocy III – w tym profilu urząd pracy może zastosować m.in. Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zalecane przez urząd pracy, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy, programy specjalne, które obejmują instrumenty wymienione w ustawie uzupełnione dodatkowymi usługami, które mogą pomagać w trwałym powrocie na rynek pracy.

Na koniec 31.12.2014r. liczba osób z ustalonym profilem pomocy wynosiła 2084, z czego:

- profil I – 87 4,2%
- profil II – 1516 72,7%
- profil III – 481 23,1%

W okresie od 27.05.2014 r. do 31.12.2014 r. doradcy sprofilowali łącznie 3467 osób bezrobotnych.

Indywidualny Plan Działania (IPD) zostaje przygotowany z udziałem osoby bezrobotnej nie później niż w terminie 60 dni od dnia określenia profilu pomocy.

Doradcy klienta podpisali 2451 IPD z osobami bezrobotnymi.

Indywidualny plan działania określa w szczególności:

- działania planowane do samodzielnej realizacji w celu poszukiwania pracy;
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań;
- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie;
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy;
- termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

Zadanie 2.1.3 Organizowanie warsztatów aktywnego poszukiwania pracy

Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy to przygotowywanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w szukaniu i podejmowaniu zatrudnienia. Pomoc w takiej formie daje możliwość uczestnictwa w grupowych zajęciach aktywizacyjnych, które ułatwiają odnalezienie się na rynku pracy. Zajęcia te dotyczą zasad funkcjonowania rynku pracy, sposobów poszukiwania pracy, można dowiedzieć się jak kształtować swoje postępowanie, aby skrócić okres poszukiwania pracy i znaleźć pracę spełniającą oczekiwania. Zajęcia również przybliżają pojęcie samozatrudnienia, przedstawiane są zasady zakładania i prowadzenia własnej firmy.

W ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy zorganizowano **grupowe zajęcia aktywizacyjne**, rozpoczęło 222 osoby a ukończyło 215. Do 25 roku życia 22 oraz 200 osób długotrwale bezrobotnych. Zajęcia dotyczyły m.in.:

- zasad funkcjonowania rynku pracy,
- skutecznej autoprezentacji poszukującego pracy,
- aktywności w poszukiwaniu pracy,
- radzenia sobie z emocjami po utracie pracy,
- zakładania własnej firmy,
- wytrwałej realizacji celów i planów,
- odkrywania własnych możliwości,
- skutecznej autoprezentacji poszukującego pracy.

Indywidualne porady, z których skorzystało łącznie 40 osób. Porady dotyczyły m.in:

- podstawy obsługi Programu Microsoft Word,
- podstawy korzystania z Internetu w celu poszukiwania zatrudnienia,
- aktywnego poszukiwania pracy,
- pomocy w napisaniu dokumentów aplikacyjnych.

41 osób w trakcie lub po zakończeniu zajęć aktywizacyjnych podjęło pracę. 11 osób do 25 roku życia, 21 osób długotrwale bezrobotnych.

Zadanie 2.1.4 Promowanie idei kształcenia ustawicznego

W dzisiejszych czasach utrzymanie stałego miejsca pracy wymaga nieustannego poszerzania wiedzy i doskonalenia swoich umiejętności.

Dlatego Urząd Pracy kładzie nacisk na promowanie kształcenia ustawicznego. Edukacja ustawiczna pozwala na przeciwdziałanie bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Atutem tego rodzaju edukacji jest to, że posiada ona szeroką ofertę, jest powszechnie dostępna i dostosowana do wymagań oraz możliwości danego człowieka. Pozwala na wszechstronne rozwinięcie osobowości i sprawności umysłowej dorosłego już człowieka, rozwija zdolności, wzbogaca wiedzę i co najważniejsze podnosi poziom kwalifikacji zawodowych. A co za tym idzie – pozwala na utrzymanie stanowiska pracy czy też zmianę na wyżej płatną.

Ustawa o promocji zatrudnienia daje możliwość finansowania kształcenia osobom z różnym poziomem wykształcenia i możliwość uczenia się w wybranych form: szkolenia, studiów podyplomowych.

Mogą ubiegać się następujące grupy zarejestrowanych w urzędzie:

- osoby bezrobotne;
- osoby z zawieszoną działalnością gospodarczą;
- osoby pracujące 45+ pragnące podnosić swoje kwalifikacje.

Pięciu osobom bezrobotnym sfinansowano koszty studiów podyplomowych.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS, to nowy instrument polityki rynku pracy. Istotą rozwiązania jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy sfinansował koszty kształcenia ustawicznego, następującym pracodawcą:

1. STOŁÓWKA SZKOLNA Wiesława Lipner – 1 uczestnik;
2. Spółdzielnia Kółek Rolniczych w Żabiej Woli – 3 uczestników;
3. FERMAG Sp. z o.o. – 1 uczestnik,
4. Przedsiębiorstwo Komunikacji Samochodowej w Grodzisku Mazowieckim Sp. z o.o. – 6 uczestników

Urząd wydał na ten cel 28 438 zł.

Działanie 2.2 Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy

Zadanie 2.2.1 Organizowanie i finansowanie szkoleń

Rozwój gospodarczy i społeczny, zmieniające się technologie powodują, iż kwalifikacje zawodowe pracowników i kandydatów do pracy muszą być ciągle doskonałe. Często dzieje się tak, iż osoby, które utraciły pracę „wypadają” z rynku pracy, a ich kwalifikacje dezaktualizują się. Dzisiejszy rynek pracy wymaga ustawicznego kształcenia się.

W 2014 r. 144 osoby rozpoczęły szkolenia, w trakcie lub po ukończeniu szkolenia pracę podjęło 96 osób co dało wskaźnik efektywność na poziomie 66,7%. Wydatkowano na ten cel 383 671 zł.

Rodzaje szkoleń:

- Kurs prawa jazdy kat. B
- Intensywny kurs języka niemieckiego SPRINT A1 + SPRINT A2
- Operator koparko-ładowarki i koparki jednoznaczyniowej kl. III
- Zintegrowany kurs specjalistów ds. kadr i płac z obsługą programów Płatnik, Symfonia i Ms Excel w zastosowaniach kadrowo-płacowych
- Kurs księgowości od podstaw do samodzielnego księgowego
- Zawodowy kurs witrażownictwa
- Warsztaty języka migowego
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E
- Kurs wizażu i charakteryzacji
- Kurs kierowców wózków jezdniowych z napędem silnikowym w transporcie wewnątrzzakładowym oraz bezpieczna wymiana butli gazowych
- Kurs języka angielskiego od podstaw
- Kurs przygotowujący do pracy na stanowisku pomocy/asystentki stomatologicznej
- Opiekun w żłobku i klubie dziecięcym
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135), TIG (141), MIG (131)
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
- Zawodowy kurs stylizacji paznokci
- Operator koparko-ładowarki
- Certyfikowany kurs na samodzielny księgowy od podstaw
- Kurs prawa jazdy kat. C
- Spawanie gazowe
- Kurs SEP kat. E do 1 kV
- Zasady prowadzenia małego biznesu

Szkolenia dla osób długotrwale bezrobotnych są szansą powrotu na rynek pracy, mogą być formą aktywności zaprojektowanej w celu wzbogacenia wiedzy, umiejętności i zdolności uczestników lub zmiany ich postaw i zachowań społecznych w jakimś określonym kierunku.

W 2014 roku 37 osób długotrwale zarejestrowanych uczestniczyło w szkoleniach z czego 22 osób po ukończeniu szkolenia podjęło pracę, dając wskaźnik efektywności 59,5%

Wielkość środków wydatkowanych na szkolenia dla osób długotrwale bezrobotnych wyniósł 129 477 zł.

Zadanie 2.2.2 Organizowanie i finansowanie staży oraz wspieranego zatrudnienia

W 2014 r. zorganizowano staże dla 207 osób bezrobotnych, w tym dla:

- 48 osób długotrwale bezrobotnych;
- 18 osób po 50 roku życia;
- 10 osób niepełnosprawnych,
- 122 osoby bez doświadczenia zawodowego.

Wydatkowano 1 498 451 zł, po ukończonym stażu 184 osoby podjęło zatrudnienie, tj. 85,6%.

W ramach subsydiowanego zatrudnienia – prac interwencyjnych i robót publicznych pracę podjęło – 53 osoby, w tym:

- 9 osób do 25 roku życia;
- 20 osób długotrwale bezrobotnych;
- 20 osób bez kwalifikacji;
- 21 osób powyżej 50 roku życia

Po zakończonym okresie refundowania 40 osób zostało zatrudnionych na umowy o pracę lub zlecenie.

Na powyższe dofinansowania wydatkowano środki w wysokości 268 505 zł.

Działanie 2.3 Zapobieganie wykluczeniu społecznemu

Zadanie 2.3.1 Współpraca z OPS w celu zintegrowania usług społecznych z instrumentami pobudzającymi aktywność zawodową

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim współpracuje z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu Powiatu w ramach podpisanych porozumień.

12 osób bezrobotnych zostało skierowanych przez PUP do udziału w projekcie realizowanym przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Grodzisku Mazowieckim, 4 osoby do udziału w projekcie realizowanym przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Baranowie oraz 4 osoby z Milanówka.

Jedną z form aktywizowania wspólnych klientów OPS i PUP są prace społecznie użyteczne organizowane w partnerstwie Urząd Miasta – OPS i PUP. Umowy zostały podpisane z Urzędem Miejskim w Grodzisku Mazowieckim dla 20 osób oraz Urzędem

Miejskim w Milanówku dla 6 osób. W ciągu całego roku skierowano 77 osób do wykonywania tych prac, były to głównie prace porządkowe i pielęgnacyjne terenów wokół budynków użyteczności publicznej.

Na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 62) powstał **Program Aktywizacji i Integracji** skierowany do osób bezrobotnych dla których został ustalony profil pomocy III i jednocześnie korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Program może być realizowany przez PUP we współpracy z OPS lub organizacjami pozarządowymi, które prowadzą działalność na rzecz integracji i reintegracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Działania te mogą być prowadzone poprzez grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie i grupy wsparcia i trwać od 2 do 6 m-cy.

W 2014 r. Powiatowy Urząd Pracy i Ośrodek Pomocy Społecznej w Grodzisku Mazowieckim podpisali porozumienie o realizacji Program Aktywizacji i Integracji w okresie od 1.11.2014 do 31.12.2014. W programie wzięło udział 10 osób bezrobotnych, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. 80 godzin prac społecznie użytecznych i 80 godzin zajęć warsztatowych. Ośrodek Pomocy Społecznej w Grodzisku Maz. zorganizował 2 godziny dziennie zajęć z zakresu integracji społecznej – wykonawcami byli pracownicy OPS, zajęcia zawierały następujące moduły:

- I. Warsztaty rozwoju osobistego
- II. Rozwój kompetencji społecznych
- III. Komputer i nowe media
- IV. Aktywne poszukiwanie pracy
- V. Korzystanie z indywidualnego wsparcia psychologicznego, prawnego i w zakresie profilaktyki uzależnień.

Integracja, reintegracja zawodowa – to prace społecznie użyteczne wykonywane na rzecz gminy Grodzisk Mazowiecki.

2 osoby skierowane przerwały zajęcia i zostały wykreślone z ewidencji. Pozostałe osoby po zakończeniu programu zostały ocenione wspólnie przez pracowników obu instytucji i postanowiono ponownie skierować na 2 miesiące do PAI.

Koszt całkowity 5 314 z tego Urząd Miejski w Grodzisku Mazowieckim 2 125 zł.

CEL SZCZEGÓŁOWY III

Promocja i rozwój przedsiębiorczości

Działanie 3.1 Promowanie samozatrudnienia

Zadanie 3.1.1 Opracowanie informacji promujących przedsiębiorczość

Podjęcie działalności gospodarczej wymaga wiedzy z zakresu podatków, ubezpieczeń społecznych, systematycznego składania dokumentów rozliczeniowych do Urzędu Skarbowego, ZUS-u i terminowego opłacania wszystkich składek. Należy dbać o jakość swoich towarów lub/i usług oraz o klientów, rozszerzać rynek zbytu. Mimo że taka forma zatrudnienia wymaga dużej dyscypliny, to wiele osób dąży do niezależności, ponieważ osoba samozatrudniona jest szefem dla samego siebie, może również w miarę możliwości i potrzeb stać się pracodawcą. Czynniki te powodują dużą atrakcyjność i duże zainteresowanie tą formą aktywizacji.

Zadanie 3.1.2 Organizowanie szkoleń z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej

Osoby, które otrzymały fundusze na rozpoczęcie działalności gospodarczej często mają trudności z formalnoprawnymi warunkami jej prowadzenia. Dlatego Urząd Pracy organizuje szkolenia z zakresu podstaw tego typu działalności, a więc umiejętności rozliczania się z Urzędem Skarbowym czy ZUS.

Od dnia 01.10.2014r. do 06.10.14r. odbyło się szkolenie pt. „Zasady prowadzenia małego biznesu” w którym uczestniczyło 20 osób, które otrzymały dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Koszt szkolenia: 8 169 zł

Zadanie 3.1.3 Świadczenie usług doradczych, w tym badania predyspozycji przedsiębiorczych

Dokonanie bilansu własnych umiejętności, zainteresowań i wartości realizowanych w pracy zawodowej oraz w życiu prywatnym jest niezbędnym warunkiem planowania przyszłości zawodowej i późniejszego efektywnego działania. Na rynku pracy pracownik oferuje swoją wiedzę, umiejętności, które pozwalają mu dobrze wykonywać obowiązki zawodowe. Często jednak nie zdaje sobie sprawy z własnych atutów.

Dlatego doradcy zawodowi w czasie wizyty osób bezrobotnych w Urzędzie określają ich kompetencje zawodowe, pomagają znaleźć dostosowane do tych kompetencji miejsce pracy oraz identyfikują ich umiejętności, mocne strony poprzez wnikliwą analizę sytuacji klienta względem rynku pracy, zastosowanie testów badających kompetencje (w tym przede wszystkim test Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych) oraz przeprowadzenie ćwiczeń dydaktycznych w trakcie organizowanych porad grupowych.

Zadanie 3.1.4 Udzielenie wsparcia finansowanego na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na otwarcie działalności gospodarczej są instrumentem rynku pracy pozwalającym stworzyć nowe miejsca pracy. Urząd Pracy przekazując dotacje osobom bezrobotnym promuje przedsiębiorczość.

Bezrobotny chcący rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej może ubiegać się o środki na jej podjęcie z Funduszu Pracy lub z Europejskiego Funduszu Społecznego. Wniosek o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej może być rozpatrzony pozytywnie przez Urząd i osoba bezrobotna może otrzymać wnioskowane środki w przypadku spełnienia różnych warunków określonych w obowiązującym regulaminie. W 2014 r. udzielono 96 dotacji na otwarcie działalności gospodarczej (w tym 14 z Funduszu Pracy i 82 z Europejskiego Funduszu Społecznego).

Przykładowe rodzaje podejmowanych działalności:

- usługi ogólnobudowlane,
- usługi trenerskie,
- usługi krawieckie,
- naprawa samochodów osobowych,
- usługi kosmetyczne,
- usługi dietetyczne,
- sklep z pasmanterią,
- usługi sprzątające,
- kwiaciarnia,
- sklep spożywczy,
- usługi stolarskie,
- usługi ogrodnicze,
- usługi księgowości,
- usługi fotograficzne,

- usługi informatyczne,
- przedszkole,
- usługi archeologiczne,
- pranie tapicerek i czyszczenie pojazdów samochodowych,
- usługi dekarские,
- usługi groomerskie,
- sklep z odzieżą,
- usługi weterynaryjne,
- konserwacja, naprawa motocykli, motorowerów, kładow i skuterów.

Bezrobotni złożyli 130 wniosków do PUP, 30 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie, 100 wniosków rozpatrzono pozytywnie, w tym 4 osoby zrezygnowały zaś 2 osobom zostaną wypłacone środki finansowe w styczniu 2015 r. Łączne wydatki to kwota 1 970 596 zł, średnia wysokość dotacji – 20 527 zł.

Działanie 3.2 Wsparcie przedsiębiorców

Zadanie 3.2.1 Rozpowszechnianie informacji o formach wsparcia dla przedsiębiorców

Od współpracy między Urzędem a pracodawcami, zależą efekty naszego działania na rynku pracy i działanie na rzecz aktywizacji bezrobotnych.

Szczególnie małe i średnie firmy stają się siłą napędową gospodarki. Małe firmy wykorzystują rozwój technologiczny i koniunkturę tworząc miejsca pracy.

Według danych z <http://www.grodzisk.pl/grodzisk-w-liczbach.html> w końcu grudnia 2014 roku zarejestrowanych było ogółem 5944 podmiotów gospodarczych. W stosunku do 2013 roku liczba jednostek gospodarczych wzrosła o 189, co świadczy pośrednio o poprawie sytuacji ekonomicznej, a tym samym wpływa na poprawę warunków na lokalnym rynku pracy.

Na koniec 2014 roku w bazie Urzędu Pracy widniało 1409 podmiotów z którymi Urząd współpracuje.

Informacje o formach wsparcia rozpowszechniane są poprzez:

- bezpośredni kontakt doradców klienta z przedsiębiorcami;
- stronę internetową Urzędu Pracy;
- za pośrednictwem osób bezrobotnych;

- wymiana informacji między przedsiębiorcami;
- uczestnictwo przedstawicieli Urzędu na konferencji dla przedsiębiorców.

W 2014 r. 18 listopada w sali konferencyjnej grodziskiego Centrum Kultury odbyła się konferencja pod nazwą „Firmy rodzinne po sąsiedzku” gdzie Urząd Pracy prezentował formy wsparcia z których mogą korzystać przedsiębiorcy;

- podczas Grodziskich Targów Pracy organizowanych cyklicznie 2 razy w roku.

Zadanie 3.2.2 Organizowanie giełd i targów pracy

Działanie realizowane jest przez pośredników pracy, którzy dokonują doboru osób bezrobotnych na oferowane przez pracodawców miejsca pracy. Na życzenie pracodawców zorganizowano **1 Giełdę Pracy**

1. 11.12.2014r. dla firmy SKAREM Sp z o.o.

Poszukiwano 2 osoby na stanowisko: pracownik gospodarczy-konserwator, sprzątaczką. Skierowano 28 osób;

Targi Pracy

W dniach 10.04.2014r. oraz 16.10.2014r. w Zespole Szkół Nr 1 w Grodzisku Mazowieckim przy ul. Żwirki i Wigury 4 odbyły się Grodziskie Targi Pracy.

Wśród wystawców znaleźli się pracodawcy, eksperci i agencje pracy.

W kwietniu zaprezentowano ponad 500 różnorodnych ofert pracy, a w październiku 400 ofert.

Targi odwiedziło ponad 600 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Cieszyły się one dużym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców przedstawiających swoje oferty jak i mieszkańców powiatu grodziskiego oraz osób z sąsiednich powiatów.

Zadanie 3.2.3 Refundowanie kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2014r. zawarto umowy z podmiotami gospodarczymi, w ramach których zrefundowano utworzenie 12 stanowisk pracy, w tym: 11 refundacji z EFS oraz 1 z FP.

Utworzone stanowiska pracy:

- fryzjer damski,
- szwaczka,
- nauczyciel przedszkola,
- mechanik maszyn budowlanych,
- mechanik pojazdów samochodowych- 2,
- operator przewijarek i skręcarek nitek,

- monter instalacji i urządzeń sanitarnych/ spawacz,
- pokojowa,
- magazynier,
- recepcjonista,
- stolarz meblowy.

Wydatki – 251 773 zł

Zadanie 3.2.4 Finansowanie zatrudnienia subsydiowanego

Urząd pracy, zgodnie z założeniami ustawy, realizuje swoje zadania między innymi przez tworzenie subsydiowanych miejsc pracy.

W ramach wsparcia rynku pracy urząd oferuje:

- **Prace interwencyjne** to forma zatrudnienia umożliwiająca refundację pracodawcy części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od tego wynagrodzenia dla zatrudnionego bezrobotnego przez okres 6, 12, 18 lub 24 miesiące przez Powiatowy Urząd Pracy. Takie zatrudnienie ma wesprzeć osoby będące zarazem w szczególnej sytuacji na rynku pracy jak i w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. W minionym roku 29 osób zostało skierowanych do zatrudnienia w ramach tego programu. Wydatki to 131 950 zł.
- **Roboty publiczne** to zatrudnienie bezrobotnego w okresie do 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej. W 2014 r. z tego rodzaju zatrudnienia skorzystało 24 osoby bezrobotne – wartość wsparcia to 136 555 zł.
- **Bon zatrudnieniowy** kierowany do osób bezrobotne do 30 roku życia. Bon stanowi gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego przez okres 18 miesięcy. Urząd refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku. Pracodawca jest zobowiązany do kontynuowania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres kolejnych 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji. W 2014 r. z bonu skorzystała 1 osoba bezrobotna, a koszt wyniósł 1 163 zł + koszt w 2015 r.

- **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia** dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawcy mogą ubiegać się o dofinansowanie wynagrodzenia na okres:

- 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 lub 12 miesięcy.

Z dofinansowania skorzystały 2 osoby, a koszt wyniósł 2 267 zł w 2014 + zobowiązania na 2015 r.

CEL SZCZEGÓŁOWY IV

Poprawa skuteczności działań na lokalnym rynku pracy

Działanie 4.1 Promocja działań Powiatowego Urzędu Pracy

Zadanie 4.1.1 Prowadzenie strony internetowej i informowanie za jej pośrednictwem o usługach i działaniach PUP

Aby o wszystkich działaniach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim mogli dowiedzieć się zarówno zainteresowane osoby bezrobotne i poszukujące pracy, jak i pracodawcy funkcjonuje strona internetowa www.pupgm.internetdsl.pl.

Strona internetowa pełniąca funkcję Biuletynu Informacji Publicznej zawiera informacje dotyczące prowadzonych działań przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim. Jest aktualizowana na bieżąco i zawiera informacje o naborach wniosków na poszczególne programy, np. staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ze strony można dowiedzieć się o możliwości uczestnictwa w bezpłatnych szkoleniach dla osób nieaktywnych zawodowo organizowanych na terenie naszego Powiatu.

Zadanie 4.1.2 Współpraca ze środkami masowego przekazu w celu informowania o działaniach Urzędu

Aby zintensyfikować swoje działania Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim współpracuje z lokalnymi środkami masowymi przekazu tj. Radio Bogoria, Grodziskie Pismo Społeczno-Kulturalne Bogoria, Gazeta WPR, Flesch Mazowska.

Współpraca ta polega na informacji o działaniach Urzędu, o organizowanych Targach Pracy, kursach, szkoleniach czy naborze wniosków o dofinansowanie na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Co pomaga zwiększyć zasięg ich oddziaływania.

Zadanie 4.1.3 Informowanie o usługach i instrumentach w bezpośrednich kontaktach z klientami

Jednym z podstawowych elementów wizyty u doradcy klienta jest udzielenie bezrobotnemu informacji o usługach i instrumentach rynku pracy. Oczywiście formy wsparcia są dopasowywane do aktualnych potrzeb klienta oraz zasobów, jakimi dysponuje w danym momencie urząd pracy.

Bezpośredni kontakt świadczony jest również względem pracodawców podczas przyjęcia zgłoszenia oferty pracy. Analiza potrzeb kadrowych przedsiębiorcy pozwala pracownikom urzędu zaproponować współpracę, bądź udzielenie wsparcia finansowego przy zatrudnianiu pracowników.

Doradcy klienta odbywają wizyty u przedsiębiorców, w 2014 r. było ich 50. Podczas spotkań informują o możliwościach skorzystania z usług jakie świadczy Urząd Pracy.

Zadanie 4.1.4 Uczestniczenie w życiu społecznym powiatu – imprezy plenerowe

Aktywizacji osób bezrobotnych i promocji usług Urzędu Pracy służą również imprezy plenerowe. Najważniejszą z nich jest odbywający się co roku „Masz różni a równi”.

W marszu uczestniczą pracownicy Urzędu, wystawiane jest stoisko Powiatowego Urzędu Pracy, gdzie doradcy zawodowi udzielają porad, rozdawane są ulotki informacyjne o usługach i możliwościach korzystania przez bezrobotnych i pracodawców ze środków Funduszu Pracy.

Działanie 4.2 Podnoszenie kompetencji pracowników PUP

Zadanie 4.2.1 Finansowanie szkoleń

Działania i zadania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim, wymagają ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych i kompetencji pracowników Urzędu. Nabyta wiedza i umiejętności wymagają ciągłego uzupełniania i rozwijania, zwłaszcza w obliczu ciągle zmieniających się przepisów. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła szereg nowych zadań, np. profilowanie bezrobotnych, opracowanie indywidualnego planu działania, nowe rozbudowane instrumenty. To wszystko wymaga przyswojenia wiedzy i stosowania w codziennej pracy.

W tym celu pracownicy PUP uczestniczą w szkoleniach, warsztatach, konferencjach organizowanych przez Mazowiecki Urząd Wojewódzki, Urząd Pracy w Warszawie jak również przez innych partnerów rynku pracy.

Poziom wykształcenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim według stanu na 31 grudnia 2014 r.

Poziom wykształcenia	Liczba pracowników	% udział do ogółu pracowników
Wyższe	17	54,8%
Policealne i średnie zawodowe	11	35,5%
Średnie ogólnokształcące	3	9,7%

W 2014 r. przeszkolonych zostało 83,9% pracowników (26 osób). Średni koszt jednego pracownika to 1200 zł.

Zadanie 4.2.2 Finansowanie studiów i studiów podyplomowych

5 pracowników Urzędu Pracy ma ukończone studia podyplomowe.

W 2014 r. nie finansowano studiów i studiów podyplomowych.

Zadanie 4.2.3 Dokonywanie oceny pracowników

Pracownicy Urzędu Pracy co 2 lata poddawani są ocenie pracowniczej. Działanie to ma wymiar mobilizujący i służy podnoszeniu kwalifikacji oraz kompetencji pracowników Urzędu. Oceny kadry dokonują kierownicy działów oraz dyrektor według kryteriów obowiązkowych i w oparciu o dodatkowe wybrane kryteria.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufców Pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 640) co kwartał dokonywana jest ocena pracy pracowników zatrudnionych na stanowiskach: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista do spraw rozwoju zawodowego, pełniących funkcję doradcy klienta. Pracownikom przysługują dodatki do wynagrodzenia, których wysokość uzależniona jest od liczby punktów uzyskanych przy ocenie jakości pracy w skali 100 punktowej. Ocena jakości i efektywności wykonanej pracy jest poprzedzona rozmową bezpośredniego przełożonego z pracownikiem odnośnie zakresu i jakości wykonanych zadań oraz trudności napotkanych w trakcie realizacji obowiązków w okresie którego dotyczy ocena.

Zadanie 4.2.4 Wzrost jakości świadczonych usług

W celu utrzymania jakości świadczonych usług Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim zabiega o utrzymanie zatrudnienia kadry na obecnym poziomie, gdyż niewystarczająca liczba zatrudnionych pracowników może skutkować brakiem możliwości indywidualnego podejścia do problemów osób bezrobotnych, trudnościami z dopasowaniem odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy do umiejętności oraz kwalifikacji bezrobotnych.

Również ważnym czynnikiem podnoszącym jakość świadczonych usług w Urzędzie jest w miarę możliwości systematyczne uzupełnianie sprzętu techniczno-biurowego oraz oprogramowania. Ważną rzeczą jest utrzymanie oraz rozwój systemu informatycznego, który zapewnia ciągłość pracy i bezpieczeństwo danych.

W 2014 r. w celu poprawy jakości obsługi klienta:

- wdrożono system elektroniczny SEPI – dwukierunkową wymianę danych klientów urzędu z ośrodkami pomocy społecznej z terenu Powiatu Grodzkiego.
- System SEPI umożliwia Komendzie Powiatowej Policji w Grodzisku Mazowieckim pozyskiwanie danych o osobach bezrobotnych wobec których prowadzone są postępowania w sposób elektroniczny, ograniczyło to w znaczny stopniu liczbę pism drogą tradycyjną.
- 10 pracownikom tzw. kluczowym powierzono funkcję doradcy klienta.
- zindywidualizowano obsługę bezrobotnych, każdy klient na swojego doradcę.

Powyższe rozwiązania poprawiły jakość świadczonych usług przez Urząd.

Zadanie 4.3.1 Sporządzanie i upowszechnianie statystyk dotyczących lokalnego rynku pracy

Urząd Pracy sporządza co miesiąc:

1. Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01 zawierające:
 - strukturę i bilans bezrobotnych;
 - aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu;
 - poszukujący pracy;
 - osoby uprawnione do dodatku aktywizacyjnego;
 - osoby uczestniczące w działaniach współfinansowanych z EFS;
 - cudzoziemcy z prawem i bez prawa do zasiłku;
 - pośrednictwo pracy – wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej;
 - osoby objęte indywidualnym planem działania;
 - zgłoszenia zwolnień grupowych;
2. Sprawozdanie MPiPS-02 – o wydatkach Funduszu Pracy
3. Monitoring pośrednictwa pracy
4. Monitoring z aktywnych form aktywizacji
5. Przegląd sytuacji w zakresie zatrudnienia cudzoziemców – dot. rejestracji oświadczeń o zatrudnieniu cudzoziemców bez zezwolenia na pracę.

W okresach kwartalnych sporządzany jest :

- Załącznik 1 do sprawozdania MPiPS-01 – bezrobotni oraz poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy.

W okresach półrocznych sporządza się:

- Załącznik 7 do sprawozdania MPiPS-01 – bezrobotni według gmin;
- Załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01 – bezrobotni wg działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej;
- Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 – bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności;
- Sprawozdanie MPiPS-07 – dot. osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

W okresach rocznych sporządza się:

- Załącznik 5 do sprawozdania MPiPS-01 – bezrobotni oraz poszukujący pracy, zamieszkali na wsi, według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia i stażu pracy;
- Załącznik 4 do sprawozdania MPiPS-01 – poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych
- Załącznik 6 do sprawozdania MPiPS-01 – aktywne programy rynku pracy
- Załącznik 8 do sprawozdania MPiPS-01 – umowy z agencjami zatrudnienia i programy specjalne;
- Sprawozdanie MPiPS-06 o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy.

Sprawozdania przekazywane są do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i do MPiPS. Dane dotyczą bezrobotnych zamieszczane są na stronie internetowej Urzędu www.pupgm.internetdsl.pl. Udostępniane są studentom na potrzeby pisania prac magisterskich i licencjackich, jak również gminom ubiegającym się o dofinansowanie projektów ze środków unijnych.

Zadanie 4.3.2 Sporządzanie analiz lokalnego rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim sporządza analizy stanu lokalnego rynku pracy na podstawie gromadzonych informacji. Jest to bardzo istotny element w procesie kształtowania lokalnej polityki pracy. Nieodzowne jest bieżące monitorowanie, tego co się dzieje na rynku pracy. Obejmuje ono zarówno osoby bezrobotne jak i pracodawców. Gdyż tylko w ten sposób Urząd będzie mógł wpłynąć na kwalifikacje zawodowe bezrobotnych i zapotrzebowanie na pracę od przyszłych pracodawców.

Analizy dot. bezrobotnych przedstawiane są członkom Powiatowej Rady Zatrudnienia na cokuwartalnych posiedzeniach. Analizy są również sporządzane na potrzeby tworzonych i realizowanych programów współfinansowanych z EFS w ramach POKL.

Zadanie 4.3.3 Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W 2014 roku opracowany został monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych lokalnego rynku pracy za II półrocze 2013 r. część diagnostyczna i prognostyczna, a także za I półrocze 2014 r. raport diagnostyczny.

Źródłem informacji do opracowania raportów są sprawozdania Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz dane zgromadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim.

Opracowany monitoring pozwala na określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy.

Do zawodów deficytowych w powiecie grodziskim należą m.in.: sortowacz, listonosz, technik prac biurowych, pracownik ochrony fizycznej bez licencji, operator wtryskarki, opiekunka dziecięca, grafik komputerowy DTP, konserwator budynków, robotnik torowy, robotnik gospodarczy.

Zawody zrównoważone to m.in.: przedstawiciel handlowy, inżynier mechanizacji rolnictwa, specjalista do spraw logistyki, administrator sieci informatycznej, agent ubezpieczeniowy, technik spedytor, asystent zarządu, florysta, operator systemów komputerowych, operator wprowadzanych danych.

Do zawodów nadwyżkowych należą m.in.: robotnik budowlany, nauczyciel przedszkola, recepcjonistka, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, doradca klienta, murarz, kierowca mechanik, sprzątaczką biurowa, specjalista do spraw kadr.

Działanie 4.4 Pozyskiwanie środków finansowych

Zadanie 4.4.1 Pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu

Na podstawie Decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2014 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim otrzymał środki Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **4 460 100 zł** oraz w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego 50 000 zł**.

- środki Funduszu Pracy **1 324 700**
- środki Funduszu Pracy
w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego **50 000**
- środki Programu 6.1.3. **3 135 400**

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano kwotę w wysokości 4 455 499, co stanowiło 99,90% przyznanego limitu, natomiast na KFS kwotę w wysokości 28 438.

Tabela 4. Wydatki Funduszu Pracy oraz aktywizacja osób bezrobotnych na poszczególnych zadaniach.

I.p.	Wyszczególnienie	Osoby	Wydatki (w zł)
1.	Staże	64	559 189
2.	Roboty publiczne	24	136 555
3.	Prace interwencyjne	29	131 950
4.	Szkolenia	56	115 102
5.	Prace społecznie użyteczne	87	52 687
6.	Studia podyplomowe	5	13 049
7.	Środki na działalność gospodarczą	14	275 971
8.	Wyposażenie stanowiska pracy	1	21 000
Inne wydatki Funduszu Pracy		9	16 767
9.	Bon szkoleniowy dla osób do 30 roku życia	3	10 507
10.	Bon stażowy dla osób do 30 roku życia	3	2 830
11.	Bon zatrudnieniowy dla osób do 30 roku życia	1	1 163
12.	Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia	2	2 267
OGÓLEM		289	1 322 270

Zadanie 4.4.2 Realizacja projektów współfinansowanych przez UE

Realizacja projektu „Praca Twoją przyszłością” współfinansowanego ze środków unijnych w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Tabela 3. Realizacja projektu systemowego „Praca Twoją przyszłością” w 2014 roku.

Rodzaj wydatku	Limit	Wydatki	Liczba osób, które otrzymały wsparcie
Staże	939 540	939 262	140
Środki na działalność	1 694 448	1 694 625	82
Szkolenia	270 632	268 569	85
Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	230 780	230 773	11
Razem	3 135 400	3 133 229	318

318 osób uczestniczyło w projekcie, w tym.:

- **140 osób (88 kobiet, 52 mężczyzn) zostało skierowanych do odbycia stażu u pracodawców, w tym:**

- 104 osoby (63 kobiety, 41 mężczyzn) do 25 roku życia,
- 15 osób (13 kobiet, 2 mężczyzn) powyżej 50 roku życia,
- 35 osób (26 kobiet, 9 mężczyzn) długotrwale bezrobotnych,
- 8 osób (6 kobiet, 2 mężczyzn) niepełnosprawnych,
- 57 osób (34 kobiety, 23 mężczyzn) z terenów wiejskich.

- **82 osoby (44 kobiety, 38 mężczyzn) otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:**

- 12 osób (6 kobiet, 6 mężczyzn) do 25 roku życia,
- 13 osób (5 kobiet, 8 mężczyzn) powyżej 50 roku życia,
- 16 osób (4 kobiety, 12 mężczyzn) długotrwale bezrobotnych,
- 2 osoby (1 kobieta, 1 mężczyzna) niepełnosprawne,
- 39 osób (17 kobiet, 22 mężczyzn) z terenów wiejskich.

- **85 osób (24 kobiety, 61 mężczyzn) odbyło szkolenia indywidualne o różnej tematyce, w tym:**

- 23 osoby (5 kobiet, 18 mężczyzn) do 25 roku życia,
- 23 osoby (5 kobiet, 18 mężczyzn) powyżej 50 roku życia,
- 26 osoby (11 kobiet, 15 mężczyzn) długotrwale bezrobotnych,
- 9 osób (3 kobiety, 6 mężczyzn) niepełnosprawnych,
- 50 osób (15 kobiet, 35 mężczyzn) z terenów wiejskich.

- **11 osób (4 kobiety, 7 mężczyzn) zostało skierowanych na refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy, w tym:**

- 2 osoby (1 kobieta, 1 mężczyzna) do 25 roku życia,
- 2 osoby (2 kobiety) powyżej 50 roku życia,
- 3 osoby (3 mężczyzn) długotrwale bezrobotnych,
- 1 osoba (1 mężczyzna) niepełnosprawna,
- 4 osoby (1 kobieta, 3 mężczyzn) z terenów wiejskich.

Podsumowanie

1. Na koniec 2014 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim zarejestrowanych było 2163 osób bezrobotnych (spadek o 342 w porównaniu z 2013 r.). Natomiast porównując styczeń i grudzień 2014 r. to liczba bezrobotnych spadła z 2706 do 2163 (o 543 osoby) a stopa bezrobocia z 8,3% do 6,6%, spadek o 1,7%.
2. Stopa bezrobocia na koniec 2014 r. dla powiatu grodziskiego wynosił 6,6% (w porównaniu z 2013 roku spadek o 1,2%) dla województwa mazowieckiego 9,8%, dla kraju 11,5%.
3. W 2014 r. napływ bezrobotnych do rejestrów to 3875 osób, odpływ na poziomie 4217 osób, z tego 55,5% wyrejestrowało się z powodu podjęcia pracy i jest to tendencja wzrostowa.
4. Na koniec 2014 r. większość bezrobotnych stanowiły kobiety 51,8% ogółu bezrobotnych.
5. Prawo do zasiłku na koniec 2014 r. posiadało 441 osób, w tym 237 kobiet. Bezrobotni z zasiłkiem stanowili 20,39% ogółu zarejestrowanych.
6. Najlichniesza grupa bezrobotnych to osoby w wieku powyżej 50 lat - 722, tj. 33,38% ogółu. Tendencja wzrostowa.
7. Najdotkliwiej skutki bezrobocia odczuwają ludzie młodzi w wieku 25-34 lata, którzy stanowią 25% ogółu bezrobotnych.
8. Ludzie młodzi do 25 roku życia na koniec 2014 r. stanowili 12,67%, zarejestrowanych było 274 osoby. W porównaniu z grudniem 2013 r. spadek o 86 osób.
9. Długotrwałym bezrobociem było dotkniętych 927 osób, tj. 42,86% zarejestrowanych w grudniu 2014 r. w porównaniu z 2013 r. wzrost o 42 osoby.
10. Na koniec 2014 r. 47,6% ogółu bezrobotnych posiadało wykształcenie niższe od średniego, wyższe 15,9%.
11. Różnymi formami wsparcia finansowanymi z Funduszu Pracy objęto 607 osób bezrobotnych, wydając na ten cel 4 455 499 zł.
Programy były adresowane do wszystkich grup bezrobotnych, kobiet i mężczyzn. Długotrwałe bezrobotnych, młodzieży, osób bez doświadczenia zawodowego i bez kwalifikacji.
12. Środki na podjęcie działalności otrzymało 96 osób.
13. 144 osoby bezrobotne nabyły nowe kwalifikacje zawodowe i umiejętności na różnego rodzaju kursach.

14. Wyposażono czy doposażono 14 stanowisk pracy, gdzie bezrobotni będą pracować co najmniej 2 lata.
15. W 2014 r. wydano 379 skierowań na staż osobom do 25 roku życia. Z tej grupy 141 osób odbyło staż a zatrudnionych zostało 129.
16. Staże odbyli bezrobotni z innych grup wiekowych – łącznie 66 osób, w tym 18 po 50 roku życia.
17. 29 osób podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych, a 24 osoby na robotach publicznych. Po okresie refundacji 40 osób zostało zatrudnionych na umowę o pracę lub zlecenie.
18. Dla bezrobotnych i jednocześnie klientów pomocy społecznej zorganizowano prace społecznie użyteczne w gminach Grodzisk Mazowiecki i Milanówek, łącznie dla 77 osób.
19. We współpracy z OPS w Grodzisku Mazowieckim realizowano Program Aktywizacji i Integracji dla 10 osób bezrobotnych, posiadających III profil i jednocześnie korzystających z pomocy opieki społecznej.
20. Wszystkie podejmowane działania przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim miały pomóc osobom bezrobotnym powrócić na rynek pracy.

Hanna Wilamowska
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Grodzisku Mazowieckim