



**SPRAWOZDANIE ZA 2022 ROK  
Z REALIZACJI  
PROGRAMU PROMOCJI  
ZATRUDNIENIA ORAZ  
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU  
PRACY POWIATU GRODZISKIEGO  
NA LATA 2021 - 2027**

Grodzisk Mazowiecki, maj 2023 r.

# Spis treści

Wstęp.....	4
<b>CEL SZCZEGÓŁOWY I Ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży.....</b>	<b>13</b>
<i>Działanie 1.1 Realizacja zadań ustawowych adresowanych do osób młodych .....</i>	<i>13</i>
Zadanie 1.1.1 Wydawanie opinii o nowych kierunkach kształcenia.....	13
Zadanie 1.1.2 Informowanie o rynku pracy.....	14
Zadanie 1.1.3 Organizowanie i finansowanie staży .....	14
Zadanie 1.1.4 Organizowanie i finansowanie kosztów szkoleń zawodowych.....	15
<b>CEL SZCZEGÓŁOWY II Przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu .....</b>	<b>16</b>
<i>Działanie 2.1 Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez pracy.....</i>	<i>16</i>
Zadanie 2.1.1 Świadczenie zindywidualizowanych usług poradnictwa zawodowego .....	16
Zadanie 2.1.2 Opracowanie Indywidualnych Planów Działania.....	16
Zadanie 2.1.3 Promowanie idei kształcenia ustawicznego .....	17
<i>Działanie 2.2 Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy.....</i>	<i>19</i>
Zadanie 2.2.1 Organizowanie i finansowanie szkoleń .....	19
Zadanie 2.2.2 Organizowanie i finansowanie staży oraz wspieranego zatrudnienia.....	21
<i>Działanie 2.3 Zapobieganie wykluczeniu społecznemu .....</i>	<i>22</i>
Zadanie 2.3.1 Współpraca z OPS w celu zintegrowania usług społecznych z instrumentami pobudzającymi aktywność zawodową .....	22
<b>CEL SZCZEGÓŁOWY III Promocja i rozwój przedsiębiorczości .....</b>	<b>23</b>
<i>Działanie 3.1 Promowanie samozatrudnienia .....</i>	<i>23</i>
Zadanie 3.1.1 Opracowanie informacji promujących przedsiębiorczość.....	23
Zadanie 3.1.2 Organizowanie szkoleń z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej ...	23
Zadanie 3.1.3 Świadczenia usług doradczych, w tym badania predyspozycji przedsiębiorczych .....	24
Zadanie 3.1.4 Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej .....	24
<i>Działanie 3.2 Wsparcie przedsiębiorców .....</i>	<i>26</i>
Zadanie 3.2.1 Rozpowszechnianie informacji o formach wsparcia dla przedsiębiorców .....	26
Zadanie 3.2.2 Organizowanie giełd i targów pracy .....	26
Zadanie 3.2.3 Refundowanie kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	27
Zadanie 3.2.4 Finansowanie zatrudnienia subsydiowanego .....	28
<b>CEL SZCZEGÓŁOWY IV Poprawa skuteczności działań na lokalnym rynku pracy .....</b>	<b>29</b>
<i>Działanie 4.1 Promocja działań Powiatowego Urzędu Pracy .....</i>	<i>29</i>
Zadanie 4.1.1 Prowadzenie strony internetowej i informowanie za jej pośrednictwem o usługach i działaniach PUP .....	29

<b>Zadanie 4.1.2 Współpraca ze środkami masowego przekazu w celu informowania o działaniach Urzędu</b> .....	30
<b>Zadanie 4.1.3 Informowanie o usługach i instrumentach w bezpośrednich kontaktach z klientami</b> .....	30
<b>Zadanie 4.1.4 Uczestniczenie w życiu społecznym powiatu – imprezy plenerowe</b> .....	31
<b><i>Działanie 4.2 Podnoszenie kompetencji pracowników PUP</i></b> .....	31
<b>Zadanie 4.2.1 Finansowanie szkoleń</b> .....	31
<b>Zadanie 4.2.2 Finansowanie studiów i studiów podyplomowych</b> .....	32
<b>Zadanie 4.2.3 Dokonywanie oceny pracowników</b> .....	32
<b>Zadanie 4.2.4 Wzrost jakości świadczonych usług</b> .....	33
<b><i>Działanie 4.3 Badanie lokalnego rynku pracy</i></b> .....	33
<b>Zadanie 4.3.1 Sporządzanie i upowszechnianie statystyk dotyczących lokalnego rynku pracy</b> .....	33
<b>Zadanie 4.3.2 Sporządzanie analiz lokalnego rynku pracy</b> .....	35
<b><i>Działanie 4.4 Pozyskiwanie środków finansowych</i></b> .....	35
<b>Zadanie 4.4.1 Pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu</b> .....	35
<b>Zadanie 4.4.2 Realizacja projektów współfinansowanych przez UE</b> .....	36

## **Wstęp**

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim opracował *Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Grodziskiego na lata 2021–2027*. Zadaniem Programu jest realizacja działań prozatrudnieniowych w zakresie promocji przedsiębiorczości, zapobieganiu bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Strategia zawiera propozycje działań, jakie należy podjąć, aby sprostać rynkowi pracy, doprowadzić do wzrostu zatrudnienia i wyrównać szanse rozwoju zawodowego, podniesienia jakości zasobów ludzkich, wzmocnienia integracji i spójności społecznej. Realizacja tych celów w dużej mierze zależy od nastawienia osób bezrobotnych, zaangażowania partnerów rynku pracy, środków finansowych Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego oraz koniunktury gospodarczej.

Korzystna lokalizacja Powiatu grodziskiego, leżącego w niewielkiej odległości od Warszawy stanowi istotny czynnik umożliwiający stabilny rozwój społeczno-gospodarczy i pozwala na rozwój lokalnego rynku pracy. Powiat Grodziski rozwija się systematycznie. Na jego terenie jest coraz więcej zakładów pracy zajmujących się usługami i produkcją. W Grodzisku Mazowieckim powstała strefa przemysłowa i stale się powiększa. Przez Powiat przebiega autostrada A2 łącząca go ze stolicą. Wszystkie te czynniki powodują, że jest łatwy dostęp mieszkańców do pracodawców, zarówno na terenie powiatu jak i Warszawy.

Mimo korzystnego położenia i systematycznego rozwoju zjawisko bezrobocia występuje w naszym powiecie. Skalę tego zjawiska w 2022 r. przedstawia poniższa tabela.

**Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim  
w poszczególnych miesiącach 2022 r.**

miesiąc	Bezrobotni zarejestrowani w końcu miesiąca			
	ogółem		w tym z prawem do zasiłku	
	razem	kobiety	razem	kobiety
I	1372	730	228	146
II	1382	730	211	132
III	1368	727	207	124
IV	1339	721	208	128
V	1296	693	204	127
VI	1159	647	176	114
VII	1146	629	173	108
VIII	1077	592	179	100
IX	1071	584	163	92
X	1020	550	160	88
XI	992	527	157	89
XII	1014	550	165	89

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

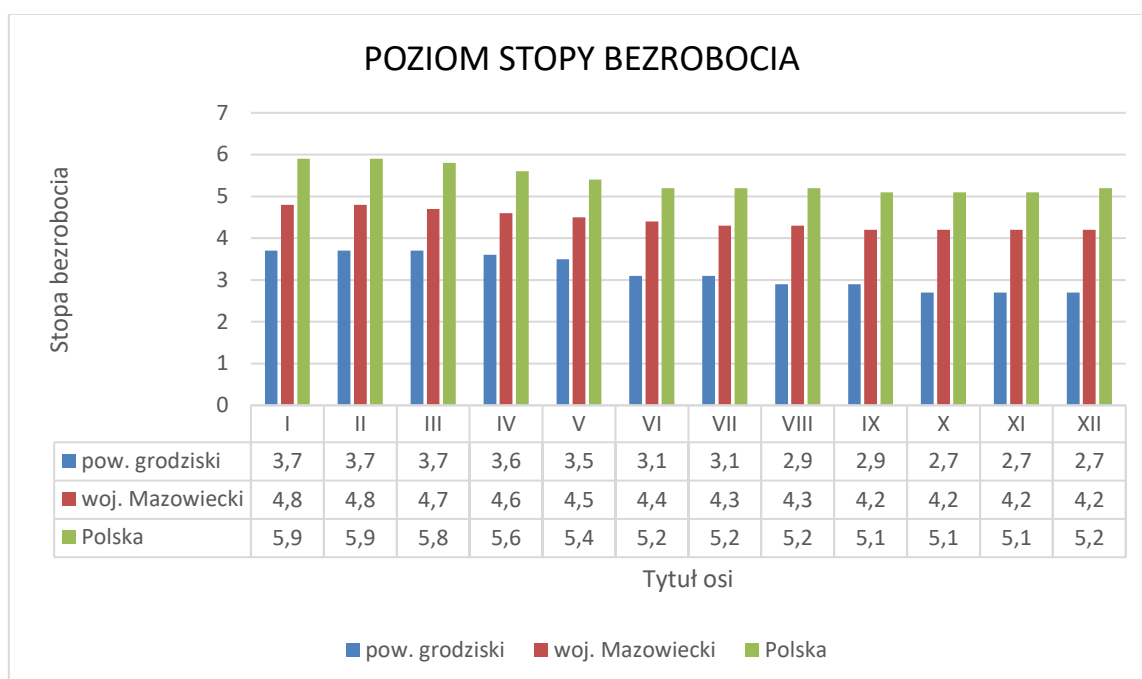
Na początku 2022 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 1372 osoby, natomiast w grudniu 1014 osób. Nastąpił spadek o 358 osób. W miesiącu styczniu 2022 r. kobiety stanowiły 53,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grudniu udział kobiet uległ zwiększeniu do 54,2% ogółu. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych prawo do zasiłku posiadało 16,6% w miesiącu styczniu, a w grudniu 16,2%.

Analizując dane dotyczące kształtowania się liczby osób bezrobotnych zauważamy, iż praktycznie przez cały rok 2022 następował spadek poziomu bezrobocia.

Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach stopa bezrobocia, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy.

W grudniu 2022 r. stopa bezrobocia w powiecie grodziskim wynosiła 2,7%, w województwie mazowieckim 4,2%, dla kraju 5,2%. Najniższą stopą bezrobocia w kraju wyróżniały się województwa: wielkopolskie – 2,9%, śląskie – 3,7%, małopolskie – 4,5%. Natomiast najwyższą: podkarpackie – 8,8%, warmińsko-mazurskie – 8,7%, lubelskie – 8,1%. W województwie mazowieckim występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Najniższą stopą bezrobocia wyróżniały się: m.st. Warszawa – 1,4% oraz powiaty: warszawski zachodni – 1,6%, przuski – 2,2%, grójecki – 2,4%. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: szydłowieckim – 25,1%, przysuskim – 18,5%, makowski – 17,3%.

### Bezrobocie w powiecie grodziskim na tle województwa mazowieckiego i kraju



### Wybrane kategorie zarejestrowanych bezrobotnych w 2022 r.

miesiąc	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych					
	poprzednio pracujący		zarejestrowani po raz pierwszy		zarejestrowani po raz kolejny	
	razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
I	157	79	75	39	109	51
II	124	69	68	31	85	44
III	168	74	81	40	111	47
IV	92	53	34	19	73	43
V	87	40	41	17	62	28
VI	104	59	46	23	75	41
VII	101	55	49	26	74	39
VIII	119	68	51	27	86	47
IX	121	66	68	36	71	37
X	117	58	60	37	85	36
XI	110	60	43	24	86	46
XII	100	39	36	13	80	33
<b>RAZEM</b>	<b>1 400</b>	<b>720</b>	<b>652</b>	<b>332</b>	<b>997</b>	<b>492</b>

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

W 2022 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni poprzednio pracujących – 1 400 osób, w tym 720 kobiet. Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły 39,5% ogółu rejestrujących się. Niepokojącym zjawiskiem jest bardzo wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Na dzień 31.12.2022r. liczba osób w tej kategorii wynosiła 997, tj. ponad 60,4% ogółu nowo zarejestrowanych. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia lub są to osoby powracające do ewidencji po okresie karencji za niestawienie się na termin.

### Napływ i odpływ w ewidencji bezrobotnych w 2022 r.

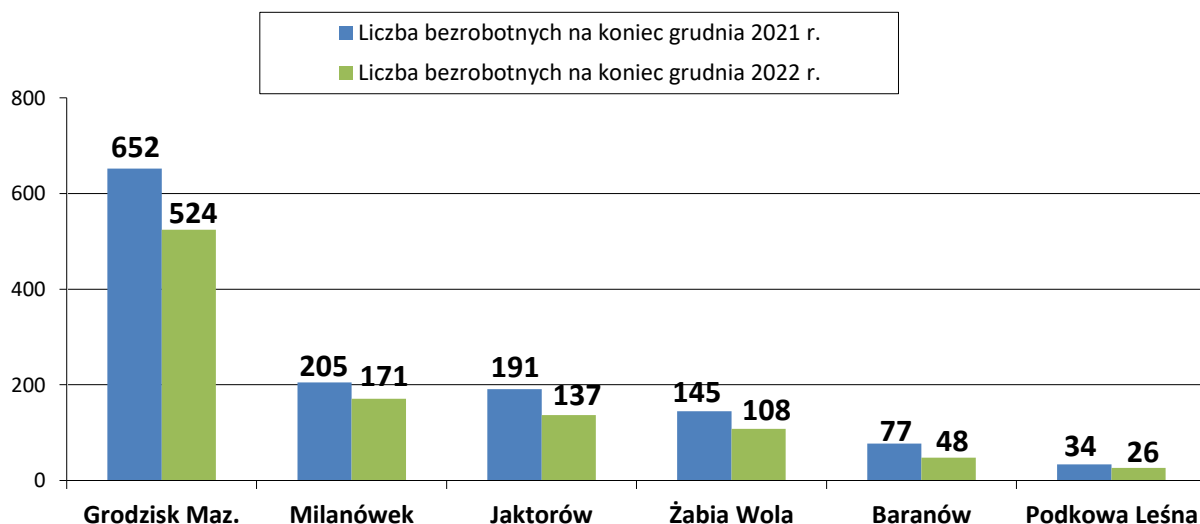
miesiąc	zarejestrowani	wyłączenia z ewidencji				
		ogółem wyłączenia	w tym (najczęstsze przyczyny wyłączeń)			
			podjęcia pracy	odmowy	brak gotowości	rezygnacje
I	188	120	77	0	9	8
II	119	109	74	0	11	3
III	151	165	96	2	31	4
IV	124	153	97	0	17	14
V	114	157	90	2	22	18
VI	124	261	111	3	73	17
VII	142	155	73	0	51	12
VIII	141	210	73	1	76	13
IX	161	167	94	2	30	7
X	161	212	108	1	45	9
XI	136	164	80	1	41	5
XII	139	117	53	0	22	5
<b>RAZEM</b>	<b>1 700</b>	<b>1 990</b>	<b>1 026</b>	<b>12</b>	<b>428</b>	<b>115</b>

Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

W ciągu 2022 r. w Urzędzie Pracy zarejestrowało się 1 700 osób bezrobotnych, najwięcej w miesiącu styczniu (188 osób), natomiast wyrejestrowało 1 990. Pozytywnym zjawiskiem jest fakt, że najczęstszą przyczyną wyrejestrowania z ewidencji było podjęcie pracy 51,5% ogółu wyłączonych. Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń z rejestru było niepotwierdzenie gotowości do pracy. Od początku 2022 roku 428 osób zostało wyłączonych z ewidencji z tego powodu, co stanowiło 21,5% odpływu. Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego była także dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (115 osób, tj. 5,7%).



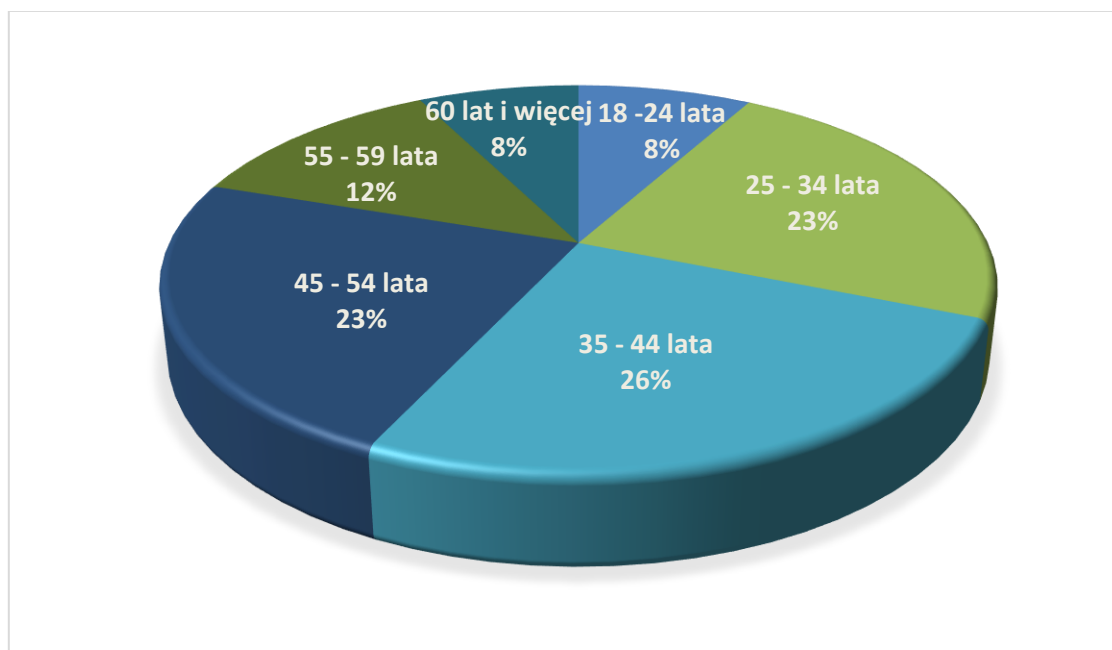
### Bezrobocie w gminach na 31 grudnia 2021 r. i 2022 r.



Źródło: dane PUP w Grodzisku Mazowieckim

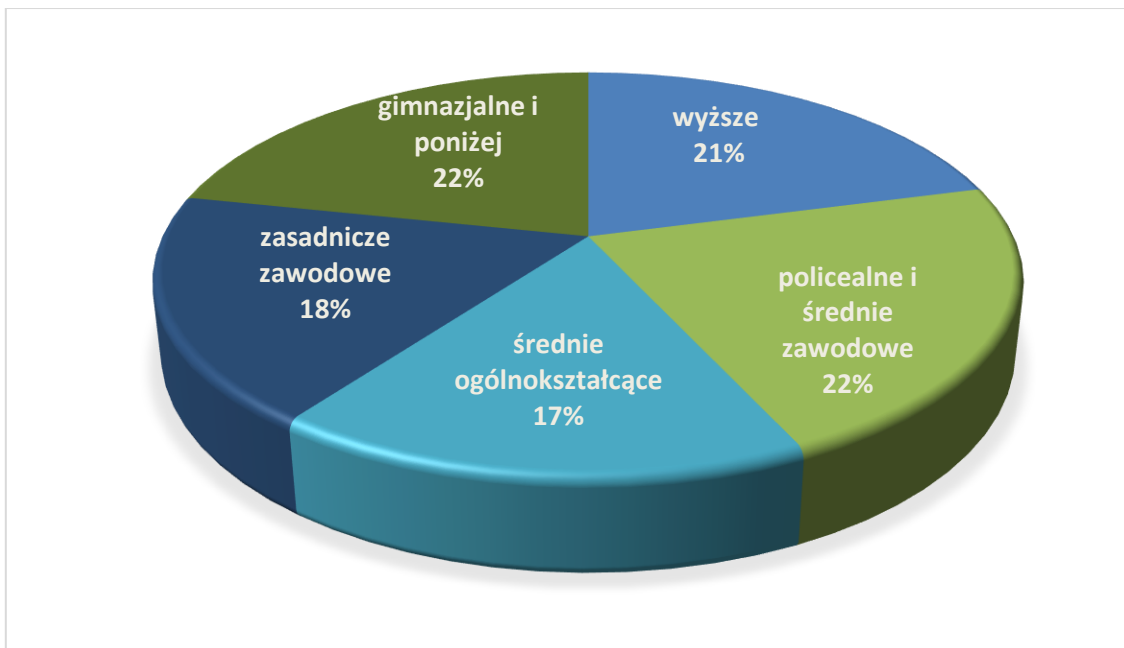
Porównując dane z 2021 roku i 2022 roku stwierdzić należy, że liczba zarejestrowanych w końcu grudnia, w następujących po sobie latach, była zróżnicowana. Największy spadek bezrobocia odnotowano w gminie Grodzisk Mazowiecki (128 osób), najmniejszy zaś w Podkowie Leśnej (8 osób) i Baranowie (29 osób). W pozostałych gminach udział osób bezrobotnych również spadł, w Jaktorowie (54 osoby), Żabiej Woli (37 osób) oraz Milanówku (34 osoby).

### Liczba bezrobotnych według wieku na koniec 2022 r.



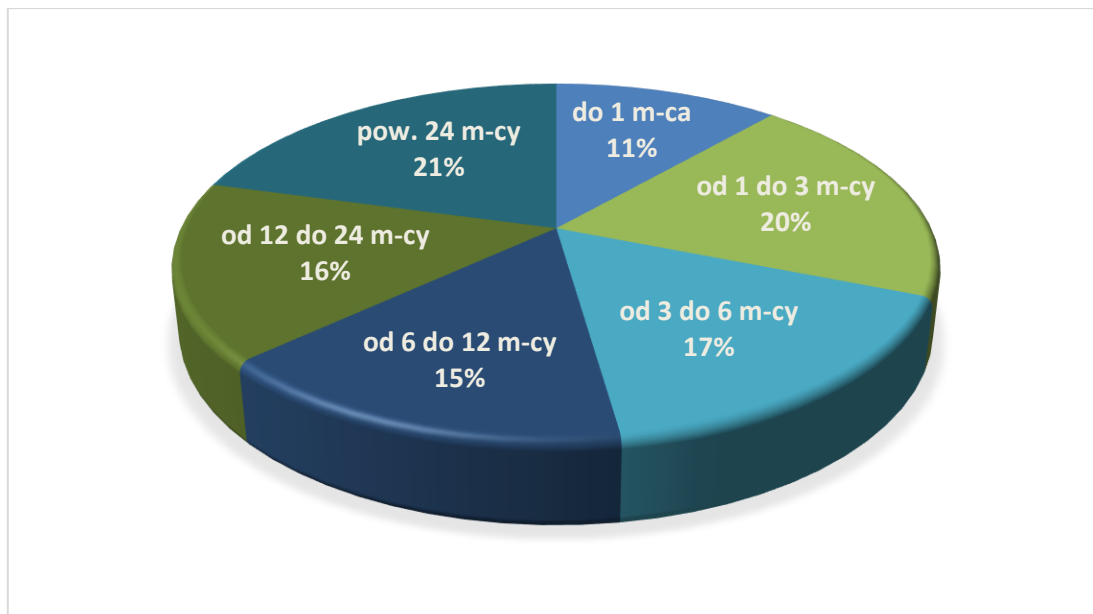
Na koniec 2022 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najczęściej było osób, których wiek zawierał się w przedziale od 35 do 44 lat (262 osoby). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby w wieku od 45 do 54 lat (235 osób). Najmniejszy odsetek stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej (76 osób).

#### **Bezrobotni w powiecie grodziskim wg wykształcenia na koniec 2022 r.**



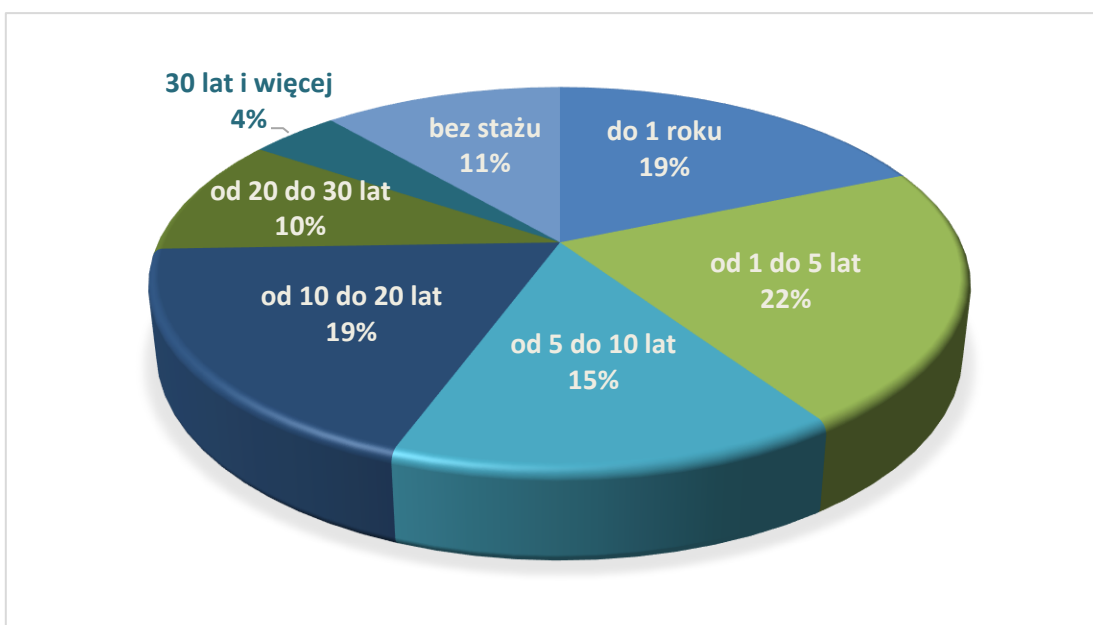
Struktura bezrobotnych według wykształcenia na koniec 2022 roku wyglądała następująco: wyższe wykształcenie posiadało 212 osób (21% ogółu bezrobotnych), wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe – 225 osób (22%), średnie ogólnokształcące – 173 osób (17%), zasadnicze zawodowe/branżowe – 184 osoby (18%), gimnazjalne/podstawowe i poniżej – 220 osób (22%).

### Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2022 r.



Na koniec 2022 roku największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (210 osób). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy (199 osób). Najmniejszy odsetek stanowili bezrobotni, którzy pozostawali bez pracy krócej niż miesiąc (116 osób).

### Liczba bezrobotnych według stażu pracy ogółem na koniec 2022 r.



Na koniec grudnia 2022 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób, których staż pracy mieścił się w przedziale od 1 roku do 5 lat (222 osoby). Drugą pod względem liczebności grupę stanowili bezrobotni od 10 do 20 lat (191 osób). Osoby bez udokumentowanego stażu pracy stanowiły 11% ogółu zarejestrowanych (115 osób).

### Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie	2021	2022	
	liczba osób w XII	liczba osób w XII	%
Bezrobotni do 30 roku życia	264	183	18
w tym bezrobotni do 25 roku życia	116	82	8
Długotrwale bezrobotni	620	455	44,8
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	397	318	31,3
Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	57	38	3,7
Bezrobotni posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	232	183	18
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	8	7	0,6
Niepełnosprawni	89	87	8,5

W końcu grudnia 2022 roku w powiecie grodziskim status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało 800 osób bezrobotnych. Co oznacza, że 78,9% bezrobotnych spełniało kryteria by być zaliczonym do tej kategorii. Trzeba zaznaczyć, że jedna osoba może spełnić kryteria by jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji.

Największą grupą osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy są długotrwale bezrobotni, nastąpił spadek osób w tej grupie o 165 osób w porównaniu do 2021 roku. Kolejną dużą grupą są osoby powyżej 50 roku życia, w porównaniu z 2021 r. nastąpił spadek o 79 osób. W ewidencji na koniec grudnia 2022 r. figurowało 183 osoby bezrobotne do 30 roku życia, spadek o 81 względem 2021 r. Następną pod względem wielkości grupą zarejestrowanych są osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – w 2022 r. było to 183 osób, w 2021 r. – 232 osób (49 osób mniej). Osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności – zarejestrowanych na koniec 2022 r. było 87 osób.

Najmniej liczną grupą zarejestrowanych bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 7 osób (0,6% ogółu) oraz bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej – 38 osób.

Bezrobotni, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specyficznego wsparcia oraz kompleksowego i zindywidualizowanego podejścia. Osoby te, ze

względu na określone uwarunkowania mają duże problemy ze znalezieniem pracy, a tym samym z wyjściem z bezrobocia.

## **CEL SZCZEGÓŁOWY I** **Ograniczenie bezrobocia wśród młodzieży**

### *Działanie 1.1 Realizacja zadań ustawowych adresowanych do osób młodych*

#### **Zadanie 1.1.1 Wydawanie opinii o nowych kierunkach kształcenia**

W roku 2019 zmianie uległy przepisy prawa, dotyczące kompetencji dyrektora szkoły/placówki oraz kompetencji wojewódzkich rad rynku pracy w sprawach dotyczących opiniowania nowych kierunków kształcenia zawodowego.

Zgodnie z art. 68 ust. 7 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r., poz. 1082 ze zm.) Dyrektor szkoły prowadzącej kształcenie zawodowe, z wyjątkiem szkoły artystycznej, w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę ustala zawody, w których kształci szkoła, po:

1. Uzyskaniu opinii wojewódzkiej rady rynku pracy o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy, o której mowa w art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.),
2. nawiązaniu współpracy odpowiednio z pracodawcą lub osobą prowadzącą indywidualne gospodarstwo rolne, których działalność jest związana z danym zawodem lub branżą, w ramach umowy, porozumienia lub ustaleń, o których mowa w art. 120a ust. 1 ustawy, obejmujących co najmniej jeden cykl kształcenia w danym zawodzie.

Wniosek dyrektora szkoły o wydanie opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie rozpatrywany jest na posiedzeniu WRRP następującym po dacie jego złożenia. W przypadku złożenia wniosku w terminie krótszym niż 2 tygodnie przed planowanym terminem posiedzenia, wniosek zostanie rozpatrzony na kolejnym posiedzeniu WRRP.

Przed wydaniem opinii o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy województwa rada rynku pracy może zasięgnąć opinii powiatowej rady rynku pracy.

10 marca 2022 r. odbyło się zdalne posiedzenie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy Województwa Mazowieckiego, dotyczące nowego kierunku kształcenia w zawodzie sprzedawca w Szkole Branżowej I stopnia w Zespole Szkół nr 2 im. gen. Józefa Bema

w Milanówku. Wniosek o utworzenie nowego kierunku kształcenia został pozytywnie zaopiniowany.

### **Zadanie 1.1.2 Informowanie o rynku pracy**

Do ważnych zadań pracowników Urzędu Pracy należy informowanie osób bezrobotnych zarówno o rynku pracy jak i o formach wsparcia, z których mogą skorzystać aby mogli wejść na rynek pracy i po raz pierwszy zaistnieć w środowisku pracy albo powrócić.

Młodzi bezrobotni mogą skorzystać z następujących form wsparcia:

- doradztwa zawodowego;
- pośrednictwa pracy;
- szkoleń;
- staży;
- bonów na staż, szkolenie, zatrudnienie, zasiedlenie;
- środków na działalność gospodarczą;
- mogą zostać skierowani do prac interwencyjnych, robót publicznych, na wyposażone stanowisko pracy.

Każda osoba bezrobotna do 30 roku życia w ciągu 4 miesięcy od rejestracji winna otrzymać propozycję pracy lub innej formy aktywizacji.

Centralna Baza Ofert Pracy, która jest prowadzona na poziomie kraju, a wszystkie powiatowe urzędy pracy wprowadzają krajowe oferty pracy ze swojego terenu, może być źródłem wiedzy na temat poszukiwanych zawodów w kraju, UE i krajach EOG.

### **Zadanie 1.1.3 Organizowanie i finansowanie staży**

Zadaniem Urzędu Pracy jest informowanie bezrobotnych oraz pracodawców o możliwościach organizacji stażu. Urząd inicjuje tworzenie stanowisk do odbywania stażu poprzez zawieranie umów z pracodawcami. Umowy takie zawiera się na okres do 6 m-cy lub do 12 m-cy dla bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. Staż odbywa się w oparciu o program, a za czas jego odbywania osobie bezrobotnej wypłacane jest stypendium.

Dla osób skierowanych na staż organizowane są spotkania informacyjne, gdzie tematyka spotkań opiera się głównie na informacjach związanych z tym, jak rozumieć znaczenie stażu jako programu wspierającego przyszłe zatrudnienie, jakie są prawa i obowiązki każdego stażysty oraz jakie dokumenty towarzyszą temu programowi.

W 2022 roku 97 osobom wydano skierowania do odbycia rozmowy u pracodawcy, organizatora stażu. Z tej grupy 37 osób do 30 roku życia, w tym 32 osób do 25 roku życia rozpoczęło staż na różnych stanowiskach u przedsiębiorców i w instytucjach budżetowych.

#### **Zadanie 1.1.4 Organizowanie i finansowanie kosztów szkoleń zawodowych**

Zadaniem Urzędu Pracy jest organizowanie i finansowanie szkoleń zawodowych dla osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy.

**Szkolenia** to usługa rynku pracy, czyli pozaszkolne zajęcia pozwalające uzyskać, uzupełnić lub udoskonalić umiejętności i kwalifikacje zawodowe lub ogólne potrzebne do wykonywania pracy, a także umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia są realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim we współpracy z pracodawcami i instytucjami szkoleniowymi.

Osoba bezrobotna wraz ze złożeniem wniosku o skierowanie na szkolenie dołącza pisemne oświadczenie pracodawcy o zapewnieniu zatrudnienia po odbyciu szkolenia lub deklaruje samozatrudnienie. Osobom skierowanym na szkolenie w trakcie jego odbywania przysługuje miesięczne stypendium w wysokości 120% zasiłku.

W roku 2022 PUP zorganizował szkolenia indywidualne dla 22 osób bezrobotnych **do 30 roku życia** z czego 18 osób po zakończeniu szkolenia podjęło pracę. Wskaźnik efektywności wyniósł 81,82%. Wydatkowano na ten cel kwotę 104 482,24 zł.

Bezrobotni odbywali szkolenia z zakresu:

1. Tapicerstwo Tradycyjne Meblowe
2. Tester Automatyzujący
3. Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym
4. Kurs prawa jazdy kat. C, C+E (łączony) oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
5. Kurs strzyżenie i pielęgnacja psów
6. Kurs kierowców wózków jezdniowych specjalizowanych kat. I WJO
7. Zawodowy kurs stylizacji paznokci
8. Operator koparko-ładowarki kl. III
9. Zawodowy Kurs Fryzjerski
10. Operator podestów ruchomych przejezdnych (zakończone egzaminem UDT)
11. Kurs ABC Fryzjerstwa
12. Certyfikat F-gazy kat. I
13. Spawanie metodą MAG i TIG

14. Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych kat. II WJO
15. Kurs Blender - moduły szkolenia I i II

## **CEL SZCZEGÓŁOWY II** **Przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu**

### ***Działanie 2.1 Podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez pracy***

#### **Zadanie 2.1.1 Świadczenie zindywidualizowanych usług poradnictwa zawodowego**

Priorytetem Powiatowego Urzędu Pracy jest doprowadzenie do indywidualizacji pracy z osobą bezrobotną, w wyniku czego można osiągnąć wyższy poziom skuteczności działań. Według stanu na 31.12.2022 r. w Urzędzie zatrudnionych było 7 pośredników pracy (w tym 1 pośrednik pracy – stażysta), 2 doradców zawodowych (1 osoba przebywa na urlopie bezpłatnym) oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego – pełniący funkcję doradcy klienta.

**Poradnictwo zawodowe** polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz planowaniu rozwoju kariery zawodowej. Pomoc ta oferowana jest klientowi w taki sposób, aby mógł on rozpoznać istniejące trudności, podjąć skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy. Nabycia, podniesienia poziomu kwalifikacji zawodowych, podjęcia decyzji o rozpoczęciu prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Pomagano m.in. przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz przygotować dokumenty aplikacyjne w zależności od potrzeb osób bezrobotnych.

Podstawowym narzędziem doradców zawodowych w trakcie indywidualnej pracy z klientem jest rozmowa, jednak wykorzystywane są również takie narzędzia pracy, jak: kwestionariusze predyspozycji zawodowych, a konkretnie Kwestionariusze Zainteresowań Zawodowych KZZ, Narzędzie Badania i Kompetencji NBK.

- 270 osób skorzystało z porad indywidualnych,
- 70 osób skorzystało z indywidualnych informacji zawodowych.

#### **Zadanie 2.1.2 Opracowanie Indywidualnych Planów Działania**

*Indywidualny Plan Działania (IPD)* jest dostosowywany do potrzeb i możliwości osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia



zawodowego, oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. Każdy Plan Działania podlega modyfikacji stosownie do zmieniającej się sytuacji bezrobotnego czy poszukującego pracy.

Doradcy Klienta odnotowali 14 277 wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w efekcie których opracowano Indywidualne Plany Działania dla 1414 bezrobotnych i poszukujących pracy.

### **Zadanie 2.1.3 Promowanie idei kształcenia ustawicznego**

W dzisiejszych czasach utrzymanie stałego miejsca pracy wymaga nieustannego poszerzania wiedzy i doskonalenia swoich umiejętności.

Dlatego Urząd Pracy kładzie nacisk na promowanie kształcenia ustawicznego. Edukacja ustawiczna pozwala na przeciwdziałanie bezrobociu i wykluczeniu społecznemu. Atutem tego rodzaju edukacji jest to, że posiada ona szeroką ofertę, jest powszechnie dostępna i dostosowana do wymagań oraz możliwości danego człowieka. Pozwala na wszechstronne rozwinięcie osobowości i sprawności umysłowej dorosłego już człowieka, rozwija zdolności, wzbogaca wiedzę i co najważniejsze podnosi poziom kwalifikacji zawodowych. A co za tym idzie – pozwala na utrzymanie stanowiska pracy czy też zmianę na wyżej płatną.

Ustawa o promocji zatrudnienia daje możliwość finansowania kształcenia osobom z różnym poziomem wykształcenia i możliwość uczenia się w wybranych formach: szkoleniach, studiach podyplomowych.

Reasumując, idea kształcenia ustawicznego kadry jest szeroko akceptowana przez pracodawców. Zdecydowana bowiem ich większość ma świadomość korzyści wynikających ze szkoleń z uwagi na: zwiększenie wydajności, kreatywności i aktywności pracowników, lepsze dostosowanie posiadanych przez nich kwalifikacji do wymogów stanowiska pracy, a także poprawę komunikacji wewnątrz firmy. W tym przypadku istotna jest wysoka jakość szkoleń oraz dostosowanie ich treści merytorycznych do konkretnego rodzaju wykonywanej pracy i zadań zawodowych, a także powiązanie ich z motywacjami pracowników. Tak więc zarówno pracodawcy, jak i pracownicy zainteresowani są rozwojem i doskonaleniem kompetencji zawodowych.

**Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)**, został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Jego głównym celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Wspomaganie

rozwoju kadrowego ma za zadanie poprawę pozycji firm oraz pracowników na nieustannie rozwijającym się rynku pracy.

W 2022 roku wpłynęły ogółem 123 wnioski od pracodawców (95 limit podstawowy i 28 rezerwa KFS) o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie lub współfinansowanie szkoleń/kursów, egzaminów oraz studiów podyplomowych pracowników i pracodawców z terenu Powiatu Grodziskiego. Na ich podstawie podpisano 102 umowy (77 – limit podstawowy i 25 – rezerwa KFS), które z kolei pozwoliły realizację potrzeb 469 pracowników zaangażowanych w proces kształcenia ustawicznego.

W ramach środków KFS sfinansowano koszty kształcenia ustawicznego na łączną kwotę 722 459,79 zł (444 877,97 zł – limit podstawowy, 277 581,80 – rezerwa KFS).

**Dofinansowanie studiów podyplomowych** umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Dofinansowanie skierowane jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

Urząd pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów osoba bezrobotna otrzyma stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

Studia podyplomowe są formą kształcenia, na którą są przyjmowani kandydaci posiadający co najmniej kwalifikacje uzyskane na studiach pierwszego stopnia, zakończone uzyskaniem tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera potwierdzone odpowiednim dyplomem. Studia podyplomowe prowadzone są na uczelni, w instytucie naukowym Polskiej Akademii Nauk, instytucie badawczym lub Centrum Medycznym Kształcenia Podyplomowego. Studia podyplomowe trwają nie krócej niż dwa semestry i kończą się uzyskaniem kwalifikacji podyplomowych.

W 2022 roku zostało zawartych 8 umów o dofinansowanie studiów podyplomowych w zakresie:

- Arteterapia;
- Wczesne wspomaganie rozwoju dziecka z przygotowaniem pedagogicznym;
- Praktyczne zastosowanie SAP ERP;
- Executive Master of Business Administration;
- Bibliotekoznawstwo z informacją naukową z przygotowaniem pedagogicznym;
- Studia kwalifikacyjne w zakresie przygotowania pedagogicznego;

- Neuropsychologia kliniczna i diagnoza neuropsychologiczna w ujęciu praktycznym;
- Logopedia z neurologopedią z elementami dogoterapii.

Do planowanego terminu ich ukończenia uczestnikom będzie wypłacane stypendium. Ogółem na realizację zadania ze środków Funduszu Pracy w roku 2022 wydatkowano kwotę 106 438 zł.

## ***Działanie 2.2 Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy***

### **Zadanie 2.2.1 Organizowanie i finansowanie szkoleń**

Rozwój gospodarczy i społeczny, zmieniające się technologie powodują, iż kwalifikacje zawodowe pracowników i kandydatów do pracy muszą być ciągle doskonalone. Często dzieje się tak, iż osoby, które utraciły pracę „wypadają” z rynku pracy, a ich kwalifikacje dezaktualizują się. Dzisiejszy rynek pracy wymaga ustawicznego kształcenia się, nabywania nowych kwalifikacji.

W 2022 r. skierowano na szkolenia 109 osób. Szkolenia ukończyło 105 osób (w tym 4 osoby, które zakończyły szkolenie w 2023 r.).

W trakcie lub po ukończeniu szkolenia pracę podjęły 41 osób, co dało wskaźnik efektywności na poziomie 54,29%. Wydatkowano na ten cel 553 087,26 zł.

Rodzaje szkoleń:

1. Scrum Master
2. Kurs prawa jazdy kat. C, CE (łącznie) oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
3. Kurs makijażu permanentnego "BASIC" rozszerzony - 5 dniowy
4. Pozycjonowanie i tworzenie stron internetowych
5. Tapicerstwo Tradycyjne Meblowe
6. Kurs prawa jazdy kat. D oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E
7. Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych kat. II WJO (wraz z egzaminem UDT)
8. Zawodowy kurs stylizacji paznokci
9. Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135), TIG (141) oraz MIG (131) - grupa materiałowa 1
10. Kurs Java Developer
11. Tester Automatyzujący

12. MS 030T00 ADMINISTRATOR OFFICE 365
13. Kurs SEP kat. E do 1 kV - urządzenia, instalacje i sieci elektryczne na stanowisku eksploatacji
14. Kurs refleksologii stóp III stopnia (zaawansowany)
15. Certyfikowany kurs na samodzielnego księgowego (poziom średniozaawansowany)
16. Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym
17. Operator koparko-ładowarki kl. III
18. Zawodowy kurs podologiczny
19. Kurs strzyżenie i pielęgnacja psów
20. Kurs spawania łukowego elektrodą nietopliwą TIG 141
21. Behawiorysta zwierząt towarzyszących - specjalizacja psy
22. Kurs Coach Duchowy
23. Szkolenie okresowe do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
24. Monter instalacji i urządzeń sanitarnych wodno-kanalizacyjnych i C.O.
25. Zintegrowany kurs specjalistów ds. kadr i płac z Płatnikiem i Symfonią
26. Kurs operatora koparko-ładowarki kl. III wszystkie z rozszerzeniem na koparki jednonaczyniowe kl. III do 25 ton
27. Zawodowy Kurs Fryzjerski
28. Certyfikowany kurs księgowości z księgowością komputerową (poziom podstawowy)
29. Auto Detaling pojazdu, naprawa wnętrza, korekta lakieru oraz aplikacja powłok ochronnych systemem APP i NTools
30. Warsztaty online przygotowujące do certyfikacji IPMA® poziom D, C
31. Operator podestów ruchomych przejezdnych (zakończone egzaminem UDT)
32. Full Stack Developer
33. Kurs kierowców wózków jezdniowych specjalizowanych kat. I WJO
34. Kurs ABC Fryzjerstwa
35. Kurs Dyplomowy COAPE "ADVANCED DIPLOMA IN THE PRACTICAL ASPECTS OF COMPANION ANIMAL BEHAVIOUR AND TRAINING"
36. Certyfikat F-gazy kat. I
37. Junior Barber Szkolenie Barberskie od zera
38. Spawanie metodą MAG i TIG
39. Kurs języka polskiego dla Obywateli Ukrainy
40. Kurs prawa jazdy kat. C+E oraz Szkolenie okresowe do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E

41. Professional PDR
42. Zawodowy Kurs Masażu
43. Kurs Blender - moduły szkolenia I i II
44. Szkolenie z zakresu fotografii

Szkolenia dla osób długotrwale bezrobotnych są szansą powrotu na rynek pracy, mogą być formą aktywności zaprojektowanej w celu wzbogacenia wiedzy, umiejętności i zdolności uczestników lub zmiany ich postaw i zachowań społecznych.

W 2022 roku 15 osób długotrwale bezrobotnych uczestniczyło w szkoleniach, z czego 8 osób po ukończeniu szkolenia podjęło pracę, dając wskaźnik efektywności 53,33%.

Wysokość środków wydatkowanych na szkolenia dla osób długotrwale bezrobotnych wyniosła 77 174,67 zł.

*Rodzaje szkoleń w 2022 r. dla osób długotrwale bezrobotnych:*

1. Kurs prawa jazdy kat. C, CE (łączony) oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
2. Kurs SEP kat. E do 1 kV - urządzenia, instalacje i sieci elektryczne na stanowisku eksploatacji
3. Kurs kierowców wózków jezdniowych specjalizowanych kat. I WJO
4. Kurs refleksologii stóp III stopnia (zaawansowany)
5. Zawodowy kurs stylizacji paznokci
6. Kurs Koparko-ładowarki kl. III
7. Kurs spawania łukowego elektrodą nietopliwą TIG 141
8. Behawiorysta zwierząt towarzyszących - specjalizacja psy
9. Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych kat. II WJO
10. Kurs prawa jazdy kat. D oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E
11. Szkolenie okresowe do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E
12. Certyfikowany kurs księgowości z księgowością komputerową (poziom podstawowy)
13. Kurs Dyplomowy COAPE "ADVANCED DIPLOMA IN THE PRACTICAL ASPECTS OF COMPANION ANIMAL BEHAVIOUR AND TRAINING".

#### **Zadanie 2.2.2 Organizowanie i finansowanie staży oraz wspieranego zatrudnienia**

W 2022 r. zorganizowano staże dla 66 osób bezrobotnych, w następujących kategoriach:

- 37 osób do 30 roku życia;

- 10 osób długotrwale bezrobotnych;
- 3 osoby po 50 roku życia.

Wydatkowano 620 108,52 zł. W 2022 r. staż zakończyło 56 osoby, z czego 48 osób podjęło zatrudnienie, tj. 85%.

W ramach wspieranego zatrudnienia 52 osoby podjęły pracę:

- 39 osób w ramach prac interwencyjnych,
- 4 osoby w ramach dofinansowania wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- 9 osób w ramach robót publicznych,  
w tym:
  - 17 osób do 30 roku życia, w tym: 8 osób do 25 roku życia,
  - 19 osób długotrwale bezrobotnych,
  - 1 osoba z niepełnosprawnościami,
  - 12 osób bez kwalifikacji,
  - 14 osób powyżej 50 roku życia.

Po zakończonym programie 39 osób zostały zatrudnione na umowę o pracę lub zlecenie.

Na powyższe dofinansowania wydatkowano środki w wysokości: 452 014,46 zł

### ***Działanie 2.3 Zapobieganie wykluczeniu społecznemu***

#### **Zadanie 2.3.1 Współpraca z OPS w celu zintegrowania usług społecznych z instrumentami pobudzającymi aktywność zawodową**

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim współpracuje z Ośrodkami Pomocy Społecznej i Centrami Usług Społecznych z terenu Powiatu w ramach podpisanych porozumień.

Jedną z form aktywizowania wspólnych klientów OPS, CUS i PUP są prace społecznie użyteczne organizowane w partnerstwie Urząd Miasta – OPS, CUS i PUP.

W 2022 roku zawarto 2 porozumienia na zorganizowanie prac społecznie użytecznych z :

- Urzędem Miejskim w Grodzisku Mazowieckim dla 10 osób (finansowane częściowo urząd-gmina),
- Urzędem Miasta w Podkowie Leśnej dla 2 osób.

Łącznie 12 osób rozpoczęło pracę w zakresie prac porządkowych, pielęgnacyjnych terenów wokół budynków użyteczności publicznej.

Koszt całkowity wyniósł: 18 087,30 zł, w tym: Urząd Miejski w Grodzisku Mazowieckim 17 903,70 zł, oraz Urząd Miasta w Podkowie Leśnej 183,60 zł.

## **CEL SZCZEGÓŁOWY III**

### **Promocja i rozwój przedsiębiorczości**

#### ***Działanie 3.1 Promowanie samozatrudnienia***

##### **Zadanie 3.1.1 Opracowanie informacji promujących przedsiębiorczość**

Rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia jest jedną z form skutecznego przeciwdziałania bezrobociu, podnoszenia poziomu aktywności zawodowej społeczeństwa, a także stymulowania rozwoju ekonomicznego i społecznego regionu.

Własna firma staje się coraz bardziej atrakcyjnym sposobem realizacji kariery zawodowej i życiowej. W kategoriach indywidualnych stwarza silną motywację do osiągnięcia sukcesu, daje szansę samorealizacji planów i samodzielności działania. Uruchomienie własnej działalności gospodarczej dla młodych osób jest szansą na uniknięcie problemów związanych z poszukiwaniem pracy oraz realizację własnych marzeń. Osoby starsze rozpoczynające pracę na własny rachunek mają możliwość powrotu na rynek pracy przy wykorzystaniu nabytych doświadczeń zawodowych.

Dlatego właśnie jednym z kluczowych celów działania Powiatowego Urzędu Pracy jest wsparcie szeroko pojętej postawy przedsiębiorczej wśród osób pozostających bez pracy. Odbywa się to przede wszystkim poprzez realizację takich działań jak m.in.: jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje), wsparcie szkoleniowo-doradcze dla osób ubiegających się o przyznanie dotacji.

##### **Zadanie 3.1.2 Organizowanie szkoleń z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej**

Założenie własnej działalności pociąga za sobą ryzyko określonych zobowiązań i konsekwencji finansowych. Niezbędne w takiej sytuacji jest przygotowanie merytoryczne oraz posiadanie wiedzy na temat funkcjonowania przedsiębiorstwa i rynku. Dlatego Urząd Pracy wychodząc naprzeciw potrzebom organizuje szkolenia z zakresu podstaw działalności, a więc umiejętności rozliczania się z Urzędem Skarbowym czy ZUS.

W 2022 r. nie organizowano szkoleń z tego zakresu.

### **Zadanie 3.1.3 Świadczenia usług doradczych, w tym badania predyspozycji przedsiębiorczych**

Dokonanie bilansu własnych umiejętności, zainteresowań i wartości realizowanych w pracy zawodowej oraz w życiu prywatnym jest niezbędnym warunkiem planowania przyszłości zawodowej i późniejszego efektywnego działania. Na rynku pracy pracownik oferuje swoją wiedzę, umiejętności, które pozwalają mu dobrze wykonywać obowiązki zawodowe. Często jednak nie zdaje sobie sprawy z własnych atutów.

Dlatego doradcy zawodowi w ramach swojej działalności przeprowadzają indywidualne porady zawodowe mające na celu wnikliwą analizę planowanego przedsięwzięcia, przygotowania bezrobotnego do pracy na własny rachunek od strony kwalifikacji zawodowych oraz doświadczenia zawodowego a także oceny predyspozycji przedsiębiorczych klienta. Zadaniem doradcy zawodowego jest także przygotowanie pisemnej opinii dotyczącej szans powodzenia przedsięwzięcia.

### **Zadanie 3.1.4 Udzielanie wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej**

**Jednorazowe środki na otwarcie działalności gospodarczej** są instrumentem rynku pracy pozwalającym stworzyć nowe miejsca pracy. Urząd Pracy przekazując dotacje osobom bezrobotnym promuje przedsiębiorczość.

Bezrobotny pragnący rozpocząć prowadzenie własnej działalności gospodarczej może ubiegać się o środki na jej podjęcie z Funduszu Pracy lub z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2022 roku 83 osoby bezrobotne otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, z tego 2 osoby, które dostały środki zwróciły dofinansowania, ponieważ nie wywiązały się z zapisów umowy. 35 osób otrzymało bezzwrotne dotacje z Funduszu Pracy oraz 46 osób ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym: 25 osób w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz 21 osób w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego.

Rodzaje działalności gospodarczej podejmowane przez osoby bezrobotne:

- usługi remontowo-budowlane,
- usługi księgowo,
- usługi informatyczne,
- działalność fotograficzna,
- sklep internetowy z produktami cyfrowymi,
- usługi dietetyczne,
- usługi prawnicze,
- usługi kosmetyczne,
- usługi projektowania,
- produkcja tortów i ciasteczek,
- sklep spożywczy,



- projektowanie aranżacyjne wnętrz,
- usługi fryzjerskie,
- kwiaciarnia,
- korepetycje z jęz. angielskiego,
- wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych,
- sklep internetowy z akcesoriami dla zwierząt,
- naprawa samochodów,
- usługi podologiczne,
- usługi stolarskie,
- pośrednictwo w obrocie nieruchomościami,
- usługi szklarskie,
- zajęcia piłkarskie dla dzieci,
- usługi tresury psów,
- sklep spożywczy,
- usługi groomerskie,
- działalność coaching,
- agencje reklamowe,
- wulkanizacja,
- obsługa administracyjno-biurowa,
- doradztwo techniczne w branży budowlanej,
- szkolenia kierowców w zakresie przewozu towarów niebezpiecznych,
- usługi geodezyjne,
- usługi spawalniczo – ślusarskie,
- usługi BHP,
- usługi fizjoterapeutyczne,
- nauka gry na instrumentach muzycznych,
- pokrycia dachowe,
- usługi relaksacyjno – dźwiękowe,
- joga, pilates.

Ogółem na wsparcie samozatrudnienia wydatkowano kwotę 2 054 927,84 zł w tym, ze środków Funduszu Pracy: 887 302,93 zł z EFS: 1 167 624,91 zł. W ramach PO WER 622 234,91 zł, w ramach RPO 545 390,00 zł.

Średnia wysokość dotacji wyniosła 24 758,17 zł. Ogółem złożono 118 wniosków o udzielenie dotacji, w tym: 85 wniosków rozpatrzono pozytywnie z tego: 1 osoba złożyła rezygnację ze złożonego wniosku oraz 2 osoby zwróciły otrzymane środki, natomiast 33 wnioski rozpatrzono negatywnie.

## ***Działanie 3.2 Wsparcie przedsiębiorców***

### **Zadanie 3.2.1 Rozpowszechnianie informacji o formach wsparcia dla przedsiębiorców**

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim kładzie duży nacisk na współpracę z lokalnymi pracodawcami. Kontakty z przedsiębiorcami działającymi na terenie Powiatu Grodziskiego mające na celu przedstawienie oferty skierowanej do pracodawców oraz korzyści płynące ze współpracy z tut. Urzędem są nawiązywane przez pracowników bezpośrednio podczas wizyt w urzędzie oraz w sposób mailowy lub telefoniczny.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim kontaktują się nie tylko z pracodawcami współpracującymi z urzędem pracy, ale również nawiązują kontakty z nowymi firmami, które nie figurują w rejestrze pracodawców tutejszego urzędu. Podczas rozmowy pracownicy informują pracodawców o możliwościach zatrudniania pracowników w ramach subsydiowanych form wsparcia, aktualnych działaniach urzędu, o realizowanych projektach, o formach wsparcia finansowego dla pracodawców w przypadku zatrudniania osoby bezrobotnej zarejestrowanej w urzędzie pracy oraz o możliwości pozyskania odpowiednich kandydatów do pracy.

Podczas współpracy z firmami pracownicy zdobywają aktualne informacje o potrzebach kadrowych pracodawców, o poszukiwanych przez nich kwalifikacjach i umiejętnościach dotyczących kandydatów do pracy, jak również o kierunkach rozwoju firm i oczekiwaniach wobec urzędu pracy.

### **Zadanie 3.2.2 Organizowanie giełd i targów pracy**

#### ***Giełda Pracy***

W 2022 r. została zorganizowana w siedzibie urzędu giełda pracy na stanowisko pracownik magazynowy. Skierowano 16 osób spełniających wymagania pracodawcy zawarte w ofercie. Uzgodniono z pracodawcą, że osoby zaakceptowane zostaną skierowane na kurs kierowców wózków jezdniowych specjalizowanych kat. I WJO wraz z egzaminem UDT. Zatrudnionych zostało 5 osób i 1 osoba została przyjęta na staż.

### ***Targi Pracy***

W dniu 19.05.2022 r. po ponad dwuletniej przerwie w grodziskiej Mediatece odbyły się *XVII Grodziskie Targi Pracy* organizowane w ramach „Europejskich Dni Pracodawców 2022”. Targi odbyły się pod hasłem „Solidarni z Ukrainą” i miały między innymi na celu ułatwić obywatelom Ukrainy dostęp do lokalnych ofert pracy. W dniu 17.10.2022 r. również w grodziskiej Mediatece odbyły się *XVIII Grodziskie Targi Pracy*. Wśród wystawców znaleźli się pracodawcy, eksperci i agencje pracy.

Targi rozpoczęły się pokazem ubioru na rozmowę kwalifikacyjną zorganizowanym przez pracowników Urzędu Miejskiego w Grodzisku Mazowieckim. Podczas całego wydarzenia wyświetlana była przygotowana przez urząd pracy prezentacja nt. jak przygotować się na rozmowę kwalifikacyjną, jak pisać CV czy list motywacyjny.

Na odwiedzających Targi Pracy czekało łącznie 3 135 ofert pracy (maj - 1635, październik - 1500). Targi odwiedziło w maju ponad 560, a w październiku ok. 660 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Wielu bezrobotnych złożyło aplikacje lub wypełniło kwestionariusze stanowiące wstępny etap procesu rekrutacji. Poszukujący pracy korzystali z informacji dotyczących możliwości uzyskania wsparcia w procesie poszukiwania pracy udzielanych przez zaproszonych ekspertów oraz pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim.

Wśród odwiedzających słyhać było pozytywne opinie. Przede wszystkim o dużej liczbie ofert pracy oraz możliwości bezpośredniego kontaktu z przedstawicielami firm.

### **Zadanie 3.2.3 Refundowanie kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**

W 2022 r. zawarto 16 umów z podmiotami gospodarczymi, w ramach których zrefundowano utworzenie 16 stanowisk pracy, w tym: 12 sfinansowano z Funduszu Pracy, 4 ze środków EFS w ramach RPO WM.

W ramach zadania zaktywizowano 22 osoby, w tym: 6 osób zostało skierowanych na uzupełnienie zwolnionych stanowisk pracy. Na powyższą formę wsparcia wydatkowano kwotę 485 490,56 zł.

Utworzone stanowiska pracy:

- Magazynier,

- Księgowy,
- Kierowca autobusu,
- Sprzątaczką,
- Asystent nauczyciela przedszkola,
- Brukarz,
- Kierowca operatora wózków jezdniowych (widłowych),
- Pedagog specjalny,
- Pracownik administracyjno – biurowy,
- Monter instalacji telekomunikacyjnej.

### **Zadanie 3.2.4 Finansowanie zatrudnienia subsydiowanego**

W ramach wsparcia pracodawców na rynku pracy Urząd ofertuje:

- **Prace interwencyjne** to forma zatrudnienia umożliwiająca refundację pracodawcy części wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od tego wynagrodzenia dla zatrudnionego bezrobotnego przez okres 6, 12, 18 lub 24 miesiące przez Powiatowy Urząd Pracy. Takie zatrudnienie ma wesprzeć osoby będące zarazem w szczególnej sytuacji na rynku pracy jak i w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

W 2022 roku podpisano 36 umów z pracodawcami w ramach prac interwencyjnych, w tym: 4 umowy zostały zerwane. 41 osób podjęło pracę w ramach subsydiowanego zatrudnienia, w tym 4 osoby zostały skierowane na uzupełnienie zwolnionych stanowisk pracy. 21 osób rozpoczęło program z Funduszu Pracy oraz 20 osób ze środków unijnych w ramach PO WER – 12 osób oraz w ramach RPO – 8 osób.

Łącznie w 2022 roku na refundację prac interwencyjnych wydatkowano 274 011,38 zł.

- **Roboty publiczne** to zatrudnienie bezrobotnego w okresie do 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej.

W 2022 roku podpisano 8 umów o organizowanie robót publicznych, w wyniku których 9 osób podjęło zatrudnienie (w tym 1 umowa była na dwa miejsca pracy).

Łącznie w 2022 roku na refundację robót publicznych wydatkowano 142 218,39 zł.

- **Bon na zasiedlenie** jest formą pomocy oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowi gwarancję przyznania wsparcia w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejsce dotychczasowego zamieszkania, jeżeli odległość wynosi co najmniej 80 km lub łączny czas dojazdu i powrotu do tej miejscowości przekracza 3 godziny dziennie. Bon zasiedleniowy pozwala pokryć najpotrzebniejsze wydatki i zaspokoić najważniejsze potrzeby związane z przeprowadzką do innej miejscowości oraz podjęciem nowej pracy lub działalności gospodarczej.

W 2022 r. bon na zasiedlenie przyznano 5 osobom w kwocie po 9 000,00 zł.

Wydatkowano na ten cel 45 000,00 zł.

- **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.** Pracodawcy, którzy zatrudniają osobę bezrobotną powyżej 50 roku życia, po uprzednim złożeniu wniosku w urzędzie pracy, mogą liczyć na dofinansowanie części wynagrodzenia. Wymagany okres zatrudnienia oraz okres refundacji uzależnione są od wieku zatrudnianej osoby, maksymalnie wynosi do 24 miesięcy. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 50% minimalnego wynagrodzenia.

W 2022 roku podpisano 4 umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Poniesiono wydatki w wysokości 35 784,69 zł.

## **CEL SZCZEGÓŁOWY IV**

### **Poprawa skuteczności działań na lokalnym rynku pracy**

#### *Działanie 4.1 Promocja działań Powiatowego Urzędu Pracy*

##### **Zadanie 4.1.1 Prowadzenie strony internetowej i informowanie za jej pośrednictwem o usługach i działaniach PUP**

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim, za pośrednictwem strony internetowej [www.grodziskmazowiecki.praca.gov.pl](http://www.grodziskmazowiecki.praca.gov.pl), zamieszcza wszystkie informacje dotyczące prowadzonych działań przez urząd. Jest aktualizowana na bieżąco i zawiera

informacje o naborach wniosków na poszczególne programy, np. staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ze strony można dowiedzieć się o możliwości uczestnictwa w bezpłatnych szkoleniach dla osób nieaktywnych zawodowo organizowanych na terenie naszego Powiatu.

Poprzez stronę internetową urzędu można przenieść się na inne strony związane z Publicznymi Służbami Zatrudnienia jak: Zielona Linia, Eures, CEIDG, ZUS, MZDiN, STOR, GUS, PIP, PFRON. Strona internetowa PUP w Grodzisku Mazowieckim umożliwia również skorzystanie z możliwości załatwienia spraw poprzez usługi elektroniczne takie jak:

- rejestracja/wyrejestrowanie osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy;
- zgłoszenie ofert pracy, stażu, praktyki;
- zatrudnianie cudzoziemców;
- złożenie wniosku dotyczące rejestrów KRAZ, WPZ, RIS, RPA EURES;
- złożenie wniosku o usługi i świadczenia z urzędu.

#### **Zadanie 4.1.2 Współpraca ze środkami masowego przekazu w celu informowania o działaniach Urzędu**

Aby zintensyfikować swoje działania Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim współpracuje z lokalnymi środkami masowego przekazu, tj. prasa, radio, telewizja.

Współpraca ta polega na przekazywaniu informacji o działaniach Urzędu, o stanie bezrobocia, o realizacji projektów współfinansowanych z EFS. O naborze wniosków na działalność gospodarczą, na szkolenia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

#### **Zadanie 4.1.3 Informowanie o usługach i instrumentach w bezpośrednich kontaktach z klientami**

Jednym z podstawowych elementów wizyty u doradcy klienta, pośrednika pracy jest udzielenie bezrobotnemu informacji o usługach i instrumentach rynku pracy. Formy wsparcia są dopasowywane do aktualnych potrzeb klienta oraz zasobów, jakimi dysponuje w danym momencie Urząd Pracy.

W pierwszej połowie 2022 r. z uwagi na COVID kontakt bezpośredni został ograniczony. Większość rozmów doradcy i pośrednicy pracy odbywali telefonicznie.

Przy przyjęciu zgłoszenia oferty pracy, analizowane są potrzeby kadrowe przedsiębiorcy co pozwala pracownikom Urzędu zaproponować współpracę, bądź udzielenie wsparcia finansowego przy zatrudnianiu pracowników.

#### **Zadanie 4.1.4 Uczestniczenie w życiu społecznym powiatu – imprezy plenerowe**

Z uwagi na COVID imprezy plenerowe były ograniczone.

### ***Działanie 4.2 Podnoszenie kompetencji pracowników PUP***

#### **Zadanie 4.2.1 Finansowanie szkoleń**

Działania i zadania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim wymagają ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych i kompetencji pracowników Urzędu. Podstawowe cele realizowanych szkoleń to: podniesienie efektywności działań, dążenie do profesjonalizmu, lepsza obsługa klientów, a przede wszystkim modelowanie zespołu pracowników, polegające na nadawaniu mu umiejętności służących realizacji stojącego przed nim wyzwania.

Nabyta wiedza i umiejętności wymagają ustawicznego uzupełniania i rozwijania, zwłaszcza w obliczu zmieniających się przepisów, np.:

- zatrudnianie cudzoziemców, wydawanie zezwoleń na pracę dla cudzoziemców, procedury administracyjne,
- sprawozdawczość statystyczna MRiPS-01,
- wprowadzanie nowych wersji Płatnika, powiązanie dokumentów z Syriuszem
- obsługa elektronicznej rejestracji w module – praca.gov.pl,
- obsługa informacji podatkowych PIT,
- zmiany w prawie pracy w 2022,
- „Polski Ład”,
- Psychologiczne aspekty pracy z osobami w kryzysie uchodźczym.

To wszystko wymaga przyswojenia wiedzy i stosowania jej w codziennej pracy.

W tym celu pracownicy PUP uczestniczą w szkoleniach, warsztatach, konferencjach organizowanych przez Mazowiecki Urząd Wojewódzki, Wojewódzki Urząd Pracy

w Warszawie jak również przez innych partnerów rynku pracy. W roku ubiegłym głównie drogą elektroniczną.

Poziom wykształcenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim według stanu na 31 grudnia 2022 r.

Poziom wykształcenia	Liczba pracowników	% udział do ogółu pracowników
Wyższe	24	80%
Policealne i średnie zawodowe	4	13%
Średnie ogólnokształcące	2	7%

W 2022 r. przeszkolonych zostało 75,8% pracowników (15 osób). Średni koszt szkolenia jednego pracownika to 1 951,60 zł.

#### **Zadanie 4.2.2 Finansowanie studiów i studiów podyplomowych**

4 pracowników Urzędu Pracy ma ukończone studia podyplomowe.

W 2022 r. nie finansowano studiów i studiów podyplomowych.

#### **Zadanie 4.2.3 Dokonywanie oceny pracowników**

Pracownicy Urzędu Pracy co 2 lata poddawani są ocenie pracowniczej. Działanie to ma wymiar mobilizujący. Oceny kadry dokonują kierownicy działów oraz dyrektor według kryteriów obowiązkowych i w oparciu o dodatkowe wybrane kryteria.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie dodatku do wynagrodzenia dla pracowników publicznych służb zatrudnienia (Dz.U. z 2014 r. poz. 640) co kwartał dokonywana jest ocena pracy pracowników zatrudnionych na stanowiskach: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista do spraw rozwoju zawodowego, specjalista ds. programów, pełniących funkcję doradcy klienta. Pracownikom przysługują dodatki do wynagrodzenia, których wysokość uzależniona jest od liczby punktów uzyskanych przy ocenie jakości pracy w skali 100 punktowej.

Ocena jakości i efektywności wykonanej pracy jest poprzedzona rozmową bezpośredniego przełożonego z pracownikiem odnośnie zakresu i jakości wykonanych zadań oraz trudności napotkanych w trakcie realizacji obowiązków w okresie, którego dotyczy ocena.



#### **Zadanie 4.2.4 Wzrost jakości świadczonych usług**

Dbłość o klienta i budowanie pozytywnych relacji przekłada się na sprawne przeprowadzenie wszelkich działań, a co za tym idzie na jego zadowolenie. Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim zabiega o utrzymanie zatrudnienia kadry na odpowiednim poziomie, gdyż niewystarczająca liczba zatrudnionych pracowników może skutkować brakiem możliwości indywidualnego podejścia do problemów osób bezrobotnych, trudnościami z dopasowaniem odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy do umiejętności oraz kwalifikacji bezrobotnych.

W celu podniesienia poziomu świadczonych usług tutaj. Urząd dokonał analizy potrzeb oraz dotychczasowego sposobu obsługi klienta i wprowadził udogodnienia w sposobie komunikowania się z nim. Aby zwiększyć sprawność obsługi klienta umożliwiono załatwienie wielu spraw w formie online. Tak więc wprowadzono możliwość zarejestrowania się jako osoba bezrobotna, wyrejestrowania się z ewidencji urzędu oraz załatwienia spraw związanych z aktywizacją zawodową, tj. złożenia wniosku, pism, zarejestrowania oświadczenia o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcowi oraz innych dokumentów za pośrednictwem portalu [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl).

Również ważnym czynnikiem podnoszącym jakość świadczonych usług w Urzędzie jest w miarę możliwości systematyczne uzupełnianie sprzętu techniczno-biurowego oraz oprogramowania. Ważną rzeczą jest utrzymanie oraz rozwój systemu informatycznego, który zapewnia ciągłość pracy i bezpieczeństwo danych.

### ***Działanie 4.3 Badanie lokalnego rynku pracy***

#### **Zadanie 4.3.1 Sporządzanie i upowszechnianie statystyk dotyczących lokalnego rynku pracy**

Urząd Pracy sporządza co miesiąc:

1. Sprawozdanie o rynku pracy MRPiT-01 zawierające:
  - strukturę i bilans bezrobotnych;
  - strukturę bezrobotnych według wybranych kategorii oraz poszukujących pracy z uwzględnieniem: czasu pozostawania bez pracy w m-cu, wieku, wykształcenia, stażu pracy;

- aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu;
- poszukujących pracy;
- osoby uprawnione do dodatku aktywizacyjnego;
- osoby uczestniczące w działaniach współfinansowanych z EFS;
- cudzoziemców z prawem i bez prawa do zasiłku;
- pośrednictwo pracy – wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej;
- osoby objęte indywidualnym planem działania;
- zgłoszenia zwolnień grupowych;

## 2. Sprawozdanie MRPiT-02 – o wydatkach Funduszu Pracy

W okresach półrocznych sporządza się:

- Załącznik 1 do sprawozdania MRPiT-01 – bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności;
- Załącznik 2 do sprawozdania MRPiT-01 – bezrobotni wg działalności ostatniego miejsca pracy, poszukujący pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej;
- Załącznik 3 do sprawozdania MRPiT-01 – bezrobotni według gmin;
- Sprawozdanie MRiPS-07 – dot. osób niepełnosprawnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu.

W okresach rocznych sporządza się:

- Załącznik 1 do sprawozdania MRPiT-02.
- Załącznik 2 do sprawozdania MRPiT-01 – poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych;
- Sprawozdanie o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy;
- Formularz sprawozdawczy: długoterminowa skuteczność i efektywność zatrudnieniowa.

Sprawozdania przekazywane są do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie i do Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.

Dane dotyczące bezrobocia zamieszczane są na stronie internetowej Urzędu [www.grodziskmazowiecki.praca.gov.pl](http://www.grodziskmazowiecki.praca.gov.pl).

### **Zadanie 4.3.2 Sporządzanie analiz lokalnego rynku pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim sporządza analizy stanu lokalnego rynku pracy na podstawie gromadzonych informacji. Jest to bardzo istotny element w procesie kształtowania lokalnej polityki pracy. Nieodzowne jest bieżące monitorowanie, tego co się dzieje na rynku pracy. Obejmuje ono zarówno osoby bezrobotne jak i pracodawców. Gdyż tylko w ten sposób Urząd będzie mógł wpłynąć na kwalifikacje zawodowe bezrobotnych i zapotrzebowanie na pracę od przyszłych pracodawców.

Analizy dotyczące bezrobotnych przedstawiane są członkom Powiatowej Rady Rynku Pracy na cokwartalnych posiedzeniach. Analizy są również sporządzane na potrzeby tworzonych i realizowanych programów współfinansowanych ze środków unijnych.

## ***Działanie 4.4 Pozyskiwanie środków finansowych***

### **Zadanie 4.4.1 Pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu**

Na podstawie decyzji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2022 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim otrzymał środki Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **5 694 074,98 zł** oraz w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego 774 317,81 zł**

1) środki Funduszu Pracy	<b>3 057 877,99</b>
2) środki Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	<b>774 317,81</b>
3) środki EFS:	<b>2 036 196,99</b>
w tym: w ramach POWER	<b>993 261,21</b>
w tym: w ramach RPO WM	<b>1 042 935,78</b>
4) środki na COVID-19	<b>600 000,00</b>

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (łącznie z COVID-19) wydatkowano kwotę w wysokości 4 340 153,94 zł, co stanowiło 76,23% przyznanego limitu, natomiast na KFS kwotę w wysokości 722 459,77 zł (93,31%).

**Wydatki Funduszu Pracy oraz aktywizacja osób bezrobotnych na poszczególnych zadaniach.**

<b>Nazwa zadania</b>	<b>Limit</b>	<b>Wydatki</b>	<b>Liczba osób, które otrzymały wsparcie</b>
Staże	600 000	370 397	45
Roboty publiczne	333 200	142 218	9
Prace interwencyjne	234 000	102 691	21
Szkolenia	312 877,99	311 195	62
Prace społecznie użyteczne	38 000	18 087	12
Studia podyplomowe	123 000	106 438	8
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	910 000	887 303	35
Wyposażenie stanowiska pracy	416 000	357 669	16 (w tym: 4 uzupełnienia)
Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia	35 800	35 785	4
Bon na zasiedlenie	54 000	45 000	5
Badania lekarskie (przydatność zawodowa)	1 000	-	-
<b>OGÓŁEM</b>	<b>3 057 877,99</b>	<b>2 376 783</b>	<b>217</b>

**Zadanie 4.4.2 Realizacja projektów współfinansowanych przez UE**

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim realizował dwa projekty finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym: 1 projekt dla osób młodych do 30 roku życia w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2020-2022 oraz drugi projekt dla osób w wieku 30 lat i więcej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2021-2022.

**„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie grodziskim (IV)”**

<b>Nazwa zadania</b>	<b>Limit</b>	<b>Wydatki</b>	<b>Liczba osób, które otrzymały wsparcie</b>
Staże	142 580	139 217	13
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	648 180	622 235	25
Szkolenia	88 261,21	87 660	17
Prace interwencyjne	114 240	97 778	10
<b>Razem</b>	<b>993 261,21</b>	<b>946 890</b>	<b>65</b>

65 osób uczestniczyło w projekcie, w tym:

- 13 osób (9 kobiet i 4 mężczyzn) zostało skierowanych do odbycia stażu u pracodawców, w tym:
  - 1 osoba (mężczyzna) długotrwale bezrobotna,
  - 7 osób (4 kobiety i 3 mężczyzn) z terenów wiejskich.
- 25 osób (12 kobiet i 13 mężczyzn) otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:
  - 10 osób (6 kobiet i 4 mężczyzn) z terenów wiejskich.
- 17 osób (7 kobiet i 10 mężczyzn) odbyło szkolenia indywidualne o różnej tematyce, w tym:
  - 3 osoby (1 kobieta i 2 mężczyzn) długotrwale bezrobotne,
  - 7 osób (3 kobiety i 4 mężczyzn) z terenów wiejskich.
- 10 osób (6 kobiet i 4 mężczyzn) zostało skierowanych do odbycia prac interwencyjnych do pracodawców, w tym:
  - 3 osoby (3 kobiety) długotrwale bezrobotne
  - 6 osób (4 kobiety i 2 mężczyzn) z terenów wiejskich.

**„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie grodziskim (IV)”**

Nazwa zadania	Limit	Wydatki	Liczba osób, które otrzymały wsparcie
Staże	118 000	110 494	8
Szkolenia	173 840,13	154 232	31
Prace interwencyjne	77 705,65	73 542	8
Wyposażenie stanowiska pracy	128 000	127 821	6 (w tym: 2 uzupełnienia)
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	545 390	545 390	21
<b>Razem</b>	<b>1 042 935,78</b>	<b>1 011 479</b>	<b>74</b>

74 osoby uczestniczyły w projekcie, w tym:

- 8 osób (6 kobiet i 2 mężczyzn) zostało skierowanych do odbycia stażu, w tym:
  - 5 osób (3 kobiety i 2 mężczyzn) długotrwale bezrobotnych,
  - 1 osoba (kobieta) z niepełnosprawnością,
  - 5 osób (4 kobiety i 1 mężczyzna) z terenów wiejskich.
- 31 osób (9 kobiet i 22 mężczyzn) odbyło szkolenia indywidualne, w tym:
  - 7 osób (2 kobiety i 5 mężczyzn) w wieku 50 lat i więcej,
  - 8 osób (2 kobiety i 6 mężczyzn) długotrwale bezrobotnych,
  - 3 osoby (1 kobieta i 2 mężczyzn) z niepełnosprawnościami,
  - 14 osób (2 kobiety i 12 mężczyzn) z terenów wiejskich.
- 8 osób (6 kobiet i 2 mężczyzn) zostało skierowanych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, w tym:
  - 3 osoby (2 kobiety i 1 mężczyzna) w wieku 50 lat i więcej,
  - 2 osoby (2 kobiety) długotrwale bezrobotne,
  - 7 osób (4 kobiety i 3 mężczyzn) z terenów wiejskich.

- 6 osób (4 kobiety i 2 mężczyzn), zostało skierowanych na refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy, w tym: 2 osoby na uzupełnienie zwolnionych stanowisk pracy:
  - 1 osoba (kobieta) długotrwale bezrobotna,
  - 1 osoba (kobieta) w wieku 50 lat i więcej,
  - 4 osoby (3 kobiety i 1 mężczyzna) z terenów wiejskich.
- 21 osób (13 kobiet i 8 mężczyzn) otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:
  - 1 osoba (kobieta) w wieku 50 lat i więcej,
  - 3 osoby (2 kobiety i 1 mężczyzna) długotrwale bezrobotne,
  - 14 osób (8 kobiet i 6 mężczyzn) z terenów wiejskich.

## Podsumowanie

1. Na koniec 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim zarejestrowanych było 1014 osób bezrobotnych (spadek o 290 osób w porównaniu z 2021 r.). Natomiast porównując styczeń i grudzień 2022 r. to liczba bezrobotnych spadła z 1372 do 1014 (o 358 osób).
2. Stopa bezrobocia na koniec 2022 r. dla powiatu grodziskiego wynosiła 2,7% dla województwa mazowieckiego 4,2%, dla kraju 5,2%.
3. W 2022 r. napływ bezrobotnych do rejestrów to 1700 osób, odpływ na poziomie 1990 osób, z tego 51,5% wyrejestrowało się z powodu podjęcia pracy.
4. Na koniec 2022 r. w ewidencji bezrobotnych przeważały kobiety, stanowiły 54,2% ogółu bezrobotnych.
5. Prawo do zasiłku na koniec 2022 r. posiadało 165 osób, w tym 89 kobiet. Bezrobotni z zasiłkiem stanowili 16,2% ogółu zarejestrowanych.
6. Liczną grupę tworzyli bezrobotni powyżej 50 roku życia – 31,3% ogółu (318 osób).
7. Ludzie młodzi do 30 roku życia na koniec 2022 r. stanowili 18% ogółu, zarejestrowanych było 183 osoby. W porównaniu z grudniem 2021 r. spadek o 81 osób.
8. Długotrwałym bezrobociem było dotkniętych 455 osób, tj. 44,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w grudniu 2022 r. W porównaniu z rokiem 2021 nastąpił spadek o 165 osób.
9. Różnymi formami wsparcia finansowanymi z Funduszu Pracy i EFS objęto 356 osób, wydając na ten cel 4 335 153,94 zł. W stosunku do 2021 r. zaktywizowano o 79 osób więcej, wydając 921 711,94 zł więcej środków finansowych.
10. Środki na podjęcie działalności otrzymało 81 osób, o 17 osób więcej niż w 2021 r.
11. 110 osób bezrobotnych nabyło nowe kwalifikacje zawodowe i umiejętności na różnego rodzaju kursach.
12. Staż rozpoczęło 66 osób, w tym 37 osób do 30 roku życia, 10 osób długotrwale bezrobotnych i 3 osoby po 50 roku życia.
13. W ramach programu „Wyposażenie stanowiska pracy” utworzono 16 stanowisk pracy, gdzie bezrobotni będą pracować co najmniej 2 lata.
14. 41 osób podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych, a 9 osób w ramach robót publicznych.



15. Dla bezrobotnych i jednocześnie klientów pomocy społecznej zorganizowano prace społecznie użyteczne w gminach Grodzisk Mazowiecki oraz Podkowa Leśna, łącznie dla 12 osób.
16. Wszystkie podejmowane działania przez Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim miały pomóc osobom bezrobotnym powrócić na rynek pracy. Były adresowane do wszystkich grup bezrobotnych, kobiet i mężczyzn, w szczególności do młodzieży, osób długotrwale bezrobotnych, z niskimi kwalifikacjami, bez doświadczenia zawodowego, osób niepełnosprawnych i osób powyżej 50 roku życia.

Agnieszka Adachowska  
Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Grodzisku Mazowieckim