



# **SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI**

**Powiatowego Urzędu Pracy  
w Grodzisku Mazowieckim  
w 2022 r.**

Grodzisk Mazowiecki, luty 2023 r.

# Spis treści

Wstęp .....	4
<b>I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy .....</b>	<b>5</b>
1. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych.....	5
2. Stopa bezrobocia.....	5
3. Bezrobocie w gminach.....	6
4. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych.....	7
4.1. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2022 r. ....	7
4.2. Bezrobotni w powiecie grodziskim wg wykształcenia na koniec 2022 r. ....	7
4.3. Liczba bezrobotnych według wieku na koniec 2022 r. ....	8
4.4. Liczba bezrobotnych według stażu pracy ogółem na koniec 2022 r.....	8
5. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	9
6. Napływ i odpływ do ewidencji bezrobotnych .....	10
<b>II. Usługi rynku pracy .....</b>	<b>11</b>
1. Pośrednictwo pracy .....	11
2. Poradnictwo zawodowe .....	12
3. Targi Pracy.....	12
4. Giełda Pracy .....	13
5. Szkolenia.....	13
<b>III. Instrumenty rynku pracy .....</b>	<b>16</b>
1. Studia podyplomowe .....	16
2. Staże .....	16
3. Bon na zasiedlenie.....	16
4. Prace interwencyjne .....	17
5. Roboty publiczne .....	17
6. Prace społecznie użyteczne.....	17
7. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej .....	18
8. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego .....	19
9. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia .....	19
<b>IV. Zatrudnianie cudzoziemców .....</b>	<b>20</b>
1. Powierzenie pracy na podstawie oświadczenia .....	20
2. Zezwolenia na pracę sezonową .....	21
3. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.....	21

V. Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	21
VI. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (PFRON) .....	22
VII. Powiatowa Rada Rynku Pracy .....	22
VIII. Działania administracyjne / Obsługa formalna .....	23
IX. Archiwum zakładowe .....	24
X. Pozyskiwanie środków finansowych .....	24
1. Realizacja projektów współfinansowanych przez UE .....	24
2. Pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu .....	27
XI. Struktura wydatków.....	29
XII. Tarcza Antykryzysowa.....	30
XIII. Zatrudnienie w PUP .....	30
XIV. Podsumowanie.....	31

## **Wstęp**

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ww. ustawy.

W swoich działaniach dążymy do ograniczenia poziomu bezrobocia w Powiecie Grodziskim, ale też wsparcia efektywnego zatrudnienia poprzez tworzenie trwałych miejsc pracy, rozwój lokalnej przedsiębiorczości i dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. Wszystkie zadania, które realizujemy, wynikają bezpośrednio z potrzeb lokalnego rynku pracy, trendów demograficznych oraz czynników gospodarczych. Należy pamiętać, że tworzenie miejsc pracy i wzrost zatrudnienia są zależne nie tylko od elastyczności rynku pracy, ale także od lokalnej polityki społeczno-gospodarczej, na które spory wpływ mają partnerzy społeczni, zwłaszcza tacy jak: samorządy lokalne, pracodawcy, organizacje pozarządowe, związki zawodowe oraz instytucje i organizacje działające na rzecz lokalnego społeczeństwa w obszarze edukacji, pomocy społecznej, zdrowia i gospodarki ekonomicznej

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim w zakresie polityki rynku pracy za 2022 rok i opracowane zostało na podstawie danych statystycznych ze sprawozdań MRiPS o rynku pracy, danych z Głównego Urzędu Statystycznego (GUS), a także informacji pochodzących z rejestrów PUP.

## I. Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy

### 1. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych

Wg stanu na koniec 2022 r. w Urzędzie zarejestrowanych było 1014 bezrobotnych, w tym 550 kobiet. W porównaniu do grudnia 2021 r. liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 290 osób. Prawo do zasiłku wg stanu na dzień 31.12.2022 r. posiadało 165 osób (16,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).

Poniższa tabela dotyczy liczby bezrobotnych w 2022 r.

2022	Zarejestrowane osoby bezrobotne		
	miesiące	Bezrobotni ogółem	w tym
kobiety			z prawem do zasiłku
Styczeń	1372	730	228
Luty	1382	730	211
Marzec	1368	727	207
Kwiecień	1339	721	208
Maj	1296	693	204
Czerwiec	1159	647	176
Lipiec	1146	629	173
Sierpień	1077	592	179
Wrzesień	1071	584	163
Październik	1020	550	160
Listopad	992	527	157
Grudzień	1014	550	165

Wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych prawo do zasiłku w miesiącu styczniu posiadało 16,6% osób, natomiast w czerwcu 15% osób, zaś w grudniu 16,2% osób. Powiat grodziski charakteryzuje się wysokim wskaźnikiem udziału osób z prawem do zasiłku wśród powiatów województwa mazowieckiego.

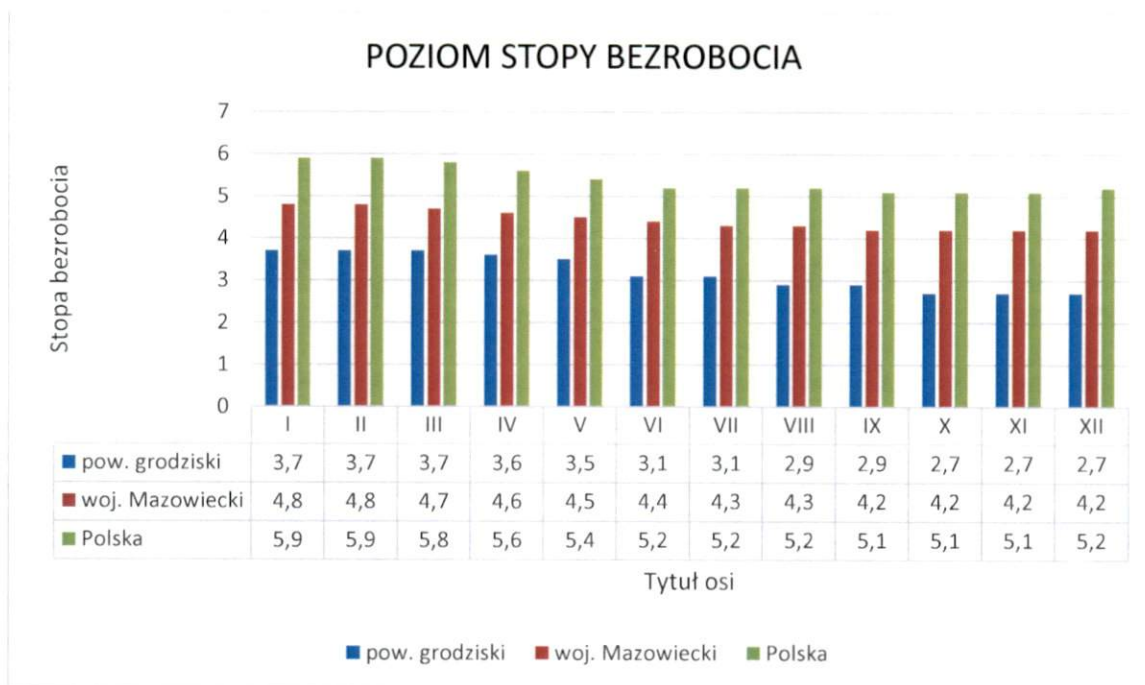
### 2. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w powiecie grodziskim na koniec stycznia 2022 r. wynosiła 3,7% natomiast na koniec grudnia wynosiła 2,7%, co dawało powiatowi grodzickiemu piąte miejsce w województwie mazowieckim w obszarze najniższego bezrobocia:

1. Warszawa – 1,4%,
2. Powiat warszawski zachodni – 1,6%,
3. Powiat pruszkowski – 2,2%,
4. Powiat grójecki – 2,4%,

5. Powiat grodziski – 2,7%,
6. Powiat piaseczyński – 3,1%,
7. Powiat sochaczewski – 3,1%,
8. Powiat żyrardowski – 8,8%.

Zmiany wysokości stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2022 r. obrazuje poniższy wykres wraz z tabelą:



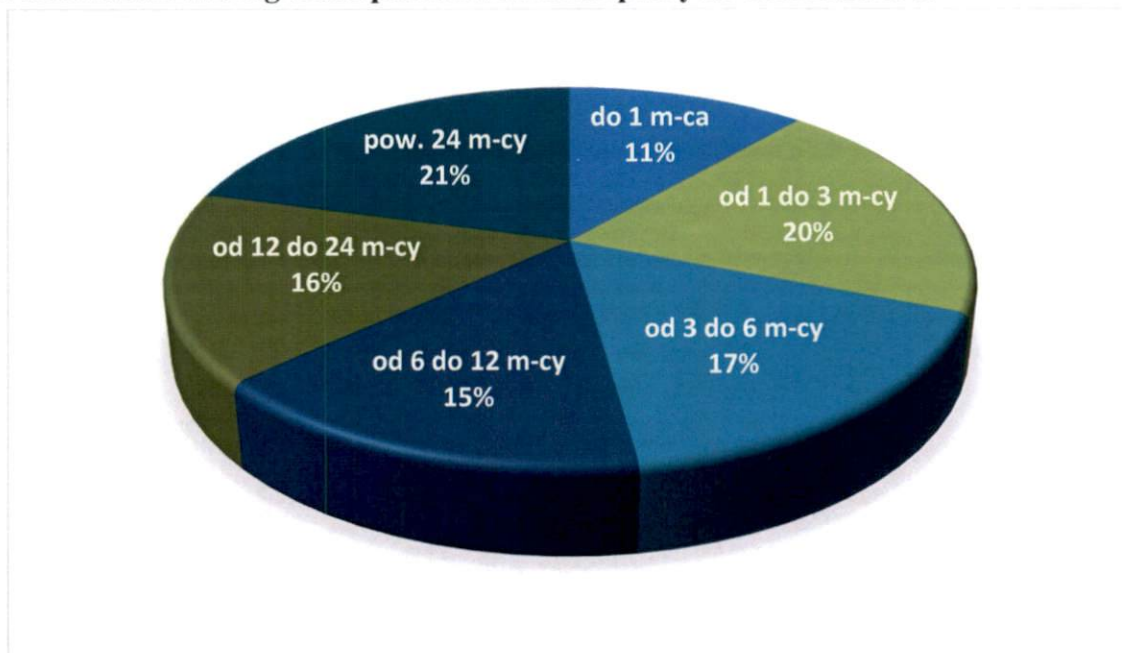
### 3. Bezrobocie w gminach

Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim obejmuje swoim działaniem sześć gmin o zróżnicowanym charakterze. Są to: miasto i gmina Grodzisk Mazowiecki, miasto Milanówek, miasto –ogród Podkowa Leśna oraz gminy: Baranów, Żabia Wola, Jaktorów



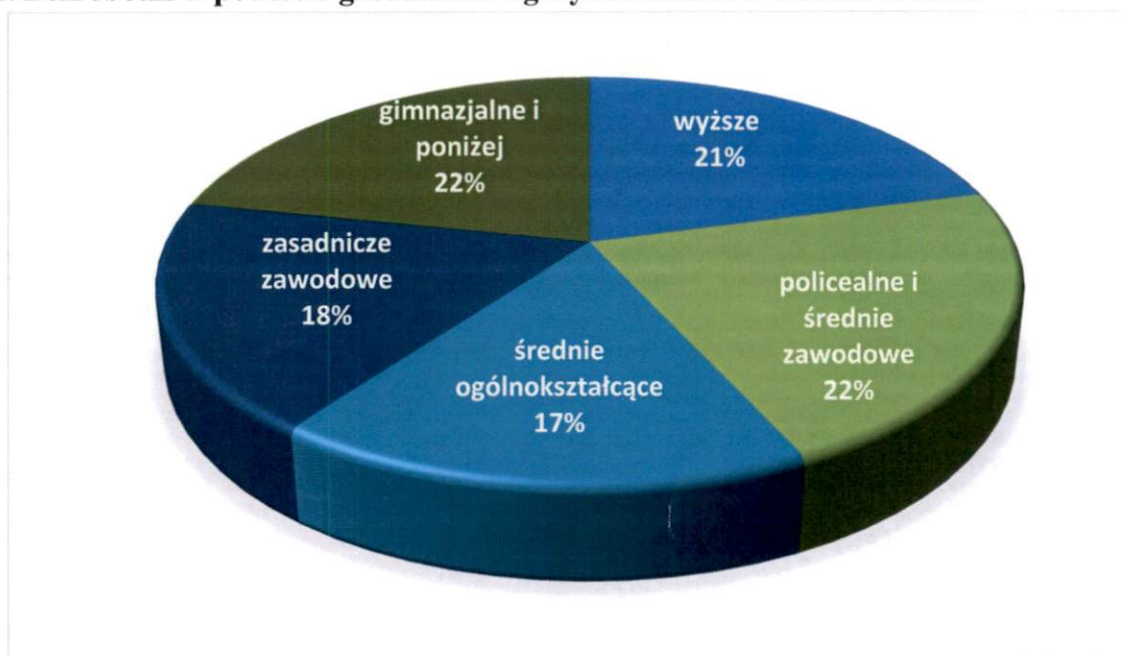
#### 4. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych

##### 4.1. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy na koniec 2022 r.



Na koniec 2022 roku największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (210 osób). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby pozostające od 1 do 3 miesięcy (199 osób). Najmniejszy odsetek stanowili bezrobotni, którzy pozostawali bez pracy krócej niż miesiąc (116 osób).

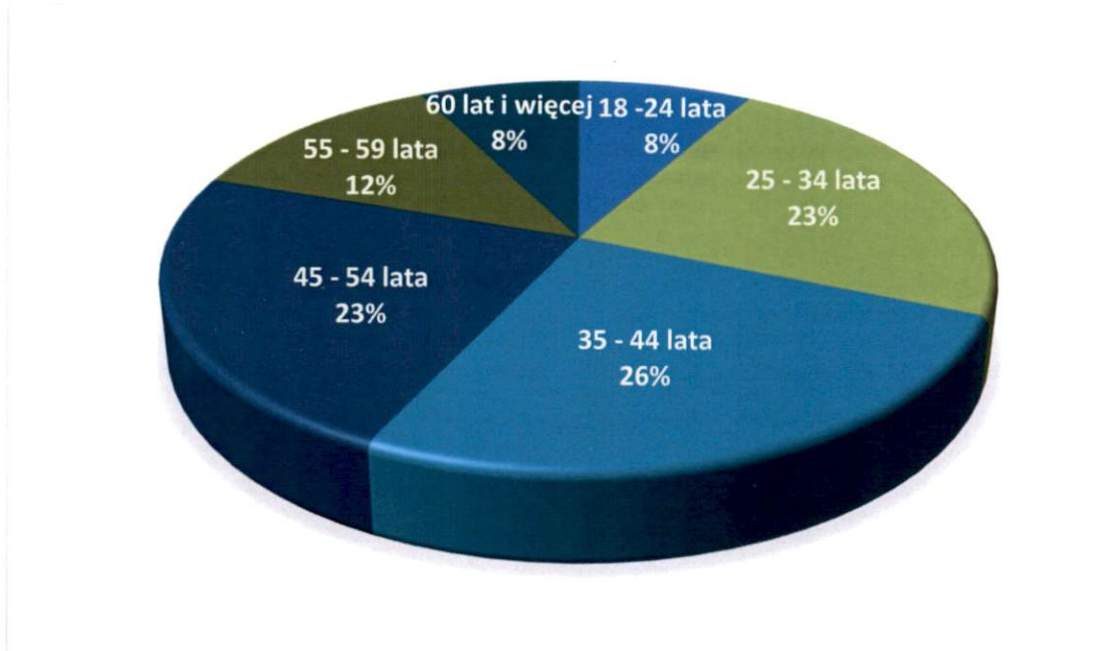
##### 4.2. Bezrobotni w powiecie grodziskim wg wykształcenia na koniec 2022 r.



Struktura bezrobotnych według wykształcenia na koniec 2022 roku wyglądała następująco: wyższe wykształcenie posiadało 212 osób, wykształcenie policealne i średnie

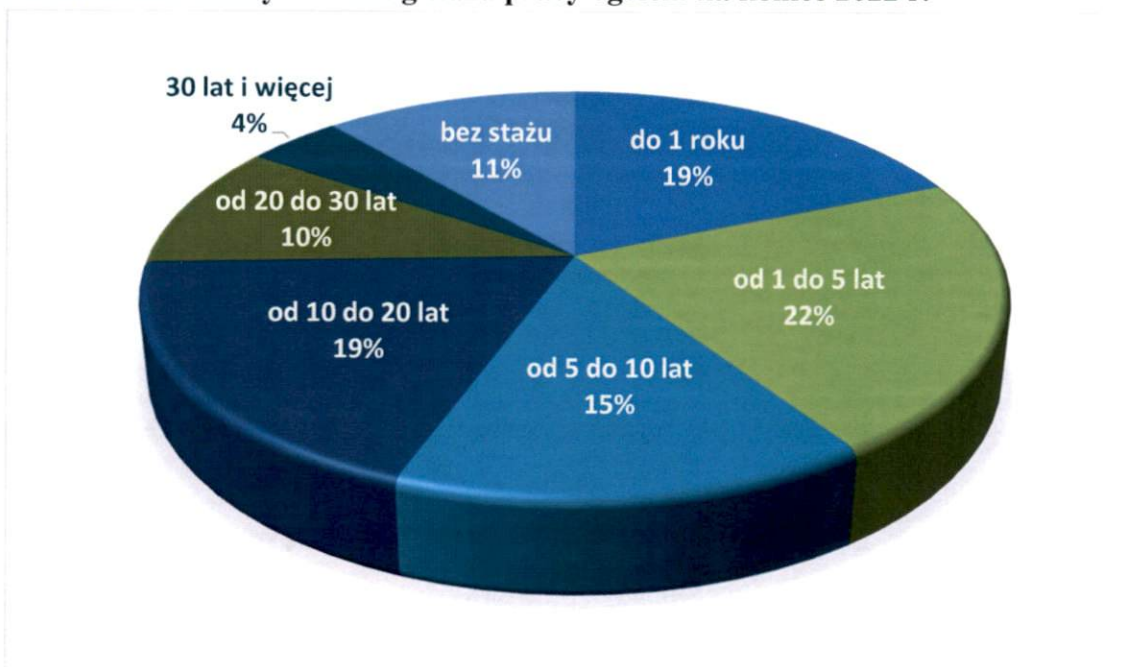
zawodowe/branżowe – 225 osób, średnie ogólnokształcące – 173 osoby, zasadnicze zawodowe/branżowe – 184 osoby, gimnazjalne/podstawowe i poniżej – 220 osób.

#### 4.3. Liczba bezrobotnych według wieku na koniec 2022 r.



Na koniec 2022 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób, których wiek zawierał się w przedziale od 35 do 44 lat (262 osoby). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby w wieku od 45 do 54 lat (235 osób). Najmniejszy odsetek stanowiły osoby w wieku 60 lat i więcej (76 osób).

#### 4.4. Liczba bezrobotnych według stażu pracy ogółem na koniec 2022 r.





Na koniec grudnia 2022 roku wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób, których staż pracy mieścił się w przedziale od 1 roku do 5 lat (222 osoby). Drugą pod względem liczebności grupę stanowili bezrobotni ze stażem od 10 do 20 lat (191 osób). Osoby bez udokumentowanego stażu pracy stanowiły 11% ogółu zarejestrowanych (115 osób).

## 5. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specjalistycznego wsparcia oraz kompleksowego i indywidualnego podejścia. Osoby te, ze względu na określone uwarunkowania mają duże problemy ze znalezieniem pracy, a tym samym z wyjściem z bezrobocia.

Poniższa tabela przedstawia osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2022 r.	
	Ogółem	%
Bezrobotni do 30 roku życia	183	18
w tym bezrobotni do 25 roku życia	82	8
Długotrwale bezrobotni	455	44,8
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	318	31,3
Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	38	3,7
Bezrobotni posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	183	18
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	7	0,6
Niepełnosprawni	87	8,5

W końcu grudnia 2022 roku w powiecie grodziskim status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało 800 osób bezrobotnych. Co oznacza, że 78,9% bezrobotnych spełniało kryteria by być zaliczonym do tej kategorii. Trzeba zaznaczyć, że jedna osoba może spełniać kryteria by jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji.

## 6. Napływ i odpływ do ewidencji bezrobotnych

W ciągu 2022 r. w Urzędzie Pracy zarejestrowało się 1 700 osób bezrobotnych, najwięcej w miesiącach wrzesień/październik, natomiast wyrejestrowało 1 990. Najczęstszą przyczyną wyrejestrowania z ewidencji było podjęcie pracy 60,3% ogółu wyłączonych. Drugim powodem to niepotwierdzenie gotowości do pracy 25,1%.

miesiąc	zarejestrowani	wyłączenia z ewidencji				
		ogółem wyłączenia	w tym			
			podjęcia pracy	odmowy	brak gotowości	rezygnacje
I	188	120	77	0	9	8
II	119	109	74	0	11	3
III	151	165	96	2	31	4
IV	124	153	97	0	17	14
V	114	157	90	2	22	18
VI	124	261	111	3	73	17
VII	142	155	73	0	51	12
VIII	141	210	73	1	76	13
IX	161	167	94	2	30	7
X	161	212	108	1	45	9
XI	136	164	80	1	41	5
XII	139	117	53	0	22	5
<b>RAZEM</b>	<b>1 700</b>	<b>1 990</b>	<b>1 026</b>	<b>12</b>	<b>428</b>	<b>115</b>

## **II. Usługi rynku pracy**

### **1. Pośrednictwo pracy**

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach;
- pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatne

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim posiadał 536 ofert pracy, w tym 5 dla osób niepełnosprawnych.

Najwięcej ofert dotyczyło zawodów:

- pakowacz / sprzątac
- magazynier / pozostali magazynierzy,
- pracownik produkcji / operator produkcji,
- robotnik magazynowy,
- robotnik gospodarczy.

Oferty pracy udostępniane są na stronie internetowej [www.grodziskmazowiecki.praca.gov.pl](http://www.grodziskmazowiecki.praca.gov.pl) w Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz na tablicach w siedzibie Urzędu. Doradca klienta raz w tygodniu kontaktuje się z pracodawcą w celu aktualizacji oferty pracy.

W 2022 r. w siedzibie urzędu odbyła się VIII edycja badania pn. „Barometr zawodów”, w trakcie którego szacowano zapotrzebowanie na zawody w 2023 roku na lokalnym rynku

pracy. W roli ekspertów wystąpili pracownicy urzędu pracy oraz zaproszeni goście z Hufca Pracy 7-31 w Grodzisku Mazowieckim i Agencji Pracy Randstad Polska.

Doradcy klienta odnotowali 14 377 wizyt osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w efekcie których opracowano Indywidualne Plany Działania dla 1414 bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach w/w wizyt wydano 391 skierowań do pracy.

W ramach sieci EURES było dostępnych 2199 ofert pracy.

## **2. Poradnictwo zawodowe**

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz planowaniu kariery zawodowej, a pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy. Udzielono pomocy m.in. w przygotowaniu do rozmowy kwalifikacyjnej oraz dokumentów aplikacyjnych. W 2022 r.:

- 270 osób skorzystało z porad indywidualnych, a
- 70 osób z indywidualnych informacji zawodowych.

## **3. Targi Pracy**

W dniu 19.05.2022 r. po ponad dwuletniej przerwie w grodziskiej Mediatece odbyły się *XVII Grodziskie Targi Pracy* organizowane w ramach „Europejskich Dni Pracodawców 2022”. Targi odbyły się pod hasłem „Solidarni z Ukrainą” i miały między innymi na celu ułatwić obywatelom Ukrainy dostęp do lokalnych ofert pracy. W dniu 17.10.2022 r. również w grodziskiej Mediatece odbyły się *XVIII Grodziskie Targi Pracy*. Wśród wystawców znaleźli się pracodawcy, eksperci i agencje pracy.

Targi rozpoczęły się pokazem ubioru na rozmowę kwalifikacyjną zorganizowanym przez pracowników Urzędu Miejskiego w Grodzisku Mazowieckim. Podczas całego wydarzenia wyświetlana była przygotowana przez urząd pracy prezentacja nt. jak przygotować się na rozmowę kwalifikacyjną, jak pisać CV czy list motywacyjny.

Na odwiedzających Targi Pracy czekało łącznie 3 135 ofert pracy (maj - 1635, październik - 1500). Targi odwiedziło w maju ponad 560, a w październiku ok. 660 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Wielu bezrobotnych złożyło aplikacje lub wypełniło kwestionariusze stanowiące wstępny etap procesu rekrutacji. Poszukujący pracy korzystali z informacji dotyczących możliwości uzyskania wsparcia w procesie poszukiwania pracy udzielanych przez zaproszonych ekspertów oraz pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim.

Wśród odwiedzających słychać było pozytywne opinie. Przede wszystkim o dużej liczbie ofert pracy oraz możliwości bezpośredniego kontaktu z przedstawicielami firm.

#### **4. Giełda Pracy**

W 2022 r. została zorganizowana w siedzibie urzędu giełda pracy na stanowisko pracownik magazynowy. Skierowano 16 osób spełniających wymagania pracodawcy zawarte w ofercie. Uzgodniono z pracodawcą, że osoby zaakceptowane zostaną skierowane na kurs kierowców wózków jezdniowych specjalizowanych kat. I WJO wraz z egzaminem UDT.

Zatrudnionych zostało 5 osób i 1 osoba została przyjęta na staż.

#### **5. Szkolenia**

W 2022 r. urząd pracy organizował szkolenia indywidualne, których kierunki w większości wybierali sami bezrobotni. Na szkolenia kierowane były osoby, które nie posiadały kwalifikacji czy umiejętności zawodowych, chciały je uzupełnić lub uzyskać nowe. Większość osób ubiegających się o szkolenie posiadała deklarację zatrudnienia od pracodawcy.

*Tematyka szkoleń sfinansowana z Funduszu Pracy w 2022r. (razem skierowano – 62 osoby):*

- Kurs prawa jazdy kat. C, CE (łącznie) oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E – 10 osób;
- Kurs prawa jazdy kat. D oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E – 4 osoby;
- Kurs prawa jazdy kat. C oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E – 1 osoba;
- Szkolenie okresowe do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E – 2 osoby;
- Kurs prawa jazdy kat. C+E oraz Szkolenie okresowe do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E – 1 osoba;
- Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych kat. II WJO (wraz z egzaminem UDT) – 14 osób;
- Kurs kierowców wózków jezdniowych specjalizowanych kat. I WJO (wraz z egzaminem UDT) – 3 osoby;
- Operator podestów ruchomych przejezdnych (zakończone egzaminem UDT) – 1 osoba;
- Kurs operatora koparko-ładowarki kl. III wszystkie z rozszerzeniem na koparki jednonaczyniowe kl. III do 25 ton – 1 osoba;

- Operator koparko-ładowarki kl. III – 1 osoba;
- Professional PDR – 1 osoba;
- Kurs Java Developer – 1 osoba;
- Scrum Master – 1 osoba;
- MS 030T00 ADMINISTRATOR OFFICE 365 – 1 osoba;
- Warsztaty online przygotowujące do certyfikacji IPMA® poziom D, C – 1 osoba;
- Full Stack Developer – 1 osoba;
- Kurs Coach Duchowy – 1 osoba;
- Behawiorysta zwierząt towarzyszących - specjalizacja psy – 1 osoba;
- Kurs Dyplomowy COAPE "ADVANCED DIPLOMA IN THE PRACTICAL ASPECTS OF COMPANION ANIMAL BEHAVIOUR AND TRAINING" – 1 osoba;
- Zintegrowany kurs specjalistów ds. kadr i płac z Płatnikiem i Symfonią – 1 osoba;
- Certyfikowany kurs księgowości z księgowością komputerową (poziom podstawowy) – 1 osoba;
- Zawodowy kurs stylizacji paznokci – 1 osoba;
- Kurs ABC Fryzjerstwa – 1 osoba;
- Junior Barber Szkolenie Barberskie od zera – 1 osoba;
- Kurs języka polskiego dla Obywateli Ukrainy – 5 osób;
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym – 2 osoby;
- Kurs Blender - moduły szkolenia I i II – 1 osoba;
- Zawodowy Kurs Masażu – 1 osoba;

*Szkolenia indywidualne sfinansowane z **PO WER** w 2022r. (razem skierowano – 17 osób):*

- Tapicerstwo Tradycyjne Meblowe – 1 osoba;
- Tester Automatyzujący – 1 osoba;
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym – 1 osoba;
- Kurs prawa jazdy kat. C, C+E (łącznie) oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E – 2 osoby;
- Operator koparko-ładowarki kl. III – 2 osoby;
- Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych kat. II WJO (wraz z egzaminem UDT) – 2 osoby;
- Kurs kierowców wózków jezdniowych specjalizowanych kat. I WJO (wraz z egzaminem UDT) – 2 osoby;

- Kurs strzyżenie i pielęgnacja psów – 1 osoba;
- Zawodowy kurs stylizacji paznokci – 2 osoby;
- Zawodowy Kurs Fryzjerski – 1 osoba;
- Certyfikat F-gazy kat. I – 1 osoba;
- Spawanie metodą MAG i TIG – 1 osoba.

*Szkolenia indywidualne sfinansowane z RPO w 2022r. (razem skierowano – 31 osób):*

- Kurs prawa jazdy kat. C, CE (łącznie) oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego C1, C1+E, C, C+E – 3 osoby;
- Kurs prawa jazdy kat. D oraz Kwalifikacja wstępna przyspieszona do bloku programowego D1, D1+E, D, D+E – 3 osoby;
- Kurs kierowców wózków jezdniowych podnośnikowych z wyłączeniem specjalizowanych kat. II WJO (wraz z egzaminem UDT) – 4 osoby;
- Kurs kierowców wózków jezdniowych specjalizowanych kat. I WJO (wraz z egzaminem UDT) – 4 osoby;
- Kurs Koparko-ładowarki kl. III – 1 osoba;
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG (135), TIG (141) oraz MIG (131) - grupa materiałowa 1 – 2 osoby;
- Kurs spawania łukowego elektrodą nietopliwą TIG 141 – 1 osoba;
- Monter instalacji i urządzeń sanitarnych wodno-kanalizacyjnych i C.O. – 1 osoba;
- Kurs SEP kat. E do 1 kV - urządzenia, instalacje i sieci elektryczne na stanowisku eksploatacji – 1 osoba;
- Pozycjonowanie i tworzenie stron internetowych III – 1 osoba;
- Kurs makijażu permanentnego "BASIC" rozszerzony - 5 dniowy – 1 osoba;
- Zawodowy kurs stylizacji paznokci – 4 osoby;
- Kurs refleksologii stóp III stopnia (zaawansowany) – 1 osoba;
- Zawodowy kurs podologiczny – 1 osoba;
- Certyfikowany kurs na samodzielnie księgowego (poziom średniozaawansowany) – 1 osoba;
- Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym – 1 osoba;
- Auto Detaling pojazdu, naprawa wnętrza, korekta lakieru oraz aplikacja powłok ochronnych systemem APP i NTools – 1 osoba;

Na realizację zadania wydatkowano kwotę 553 087zł

### **III. Instrumenty rynku pracy**

#### **1. Studia podyplomowe**

W 2022 roku zostało zawartych 8 umów o dofinansowanie studiów podyplomowych w zakresie:

- Arteterapia;
- Wczesne wspomaganie rozwoju dziecka z przygotowaniem pedagogicznym;
- Praktyczne zastosowanie SAP ERP;
- Executive Master of Business Administration;
- Bibliotekoznawstwo z informacją naukową z przygotowaniem pedagogicznym;
- Studia kwalifikacyjne w zakresie przygotowania pedagogicznego;
- Neuropsychologia kliniczna i diagnoza neuropsychologiczna w ujęciu praktycznym;
- Logopedia z neurologopedią z elementami dogoterapii.

Do planowanego terminu ich ukończenia uczestnikom będzie wypłacane stypendium. Ogółem na realizację zadania ze środków Funduszu Pracy w roku 2022 wydatkowano kwotę 106 438 zł.

#### **2. Staże**

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. wydano 97 skierowań na staż. W ramach zawartych umów staż rozpoczęło 66 osób. 24 osoby kontynuowały staże rozpoczęte w roku poprzednim. W 2022 r. staż zakończyło 61 osób. Zatrudnienie po zakończonym stażu znalazło 53 osoby, co stanowi 87%.

Najwięcej staży zostało zorganizowanych na stanowiskach biurowych, m.in. pracownik biurowy, pracownik administracyjno-biurowy, sekretarka.

W 2022 r. na staże wydatkowano 620 109 zł.

#### **3. Bon na zasiedlenie**

Bon na zasiedlenie jest formą pomocy oraz aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowi gwarancję przyznania wsparcia w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, jeżeli odległość wynosi co najmniej 80 km lub łączny czas dojazdu i powrotu do tej miejscowości przekracza 3 godziny dziennie. Bon zasiedleniowy pozwala pokryć najpotrzebniejsze wydatki i zaspokoić najważniejsze potrzeby związane z przeprowadzką do innej miejscowości oraz podjęciem nowej pracy lub działalności gospodarczej.



W 2022 r. bony na zasiedlenie przyznano 5 osobom w kwocie po 9 000,00 zł. Wydatkowano na ten cel: 45 000,00 zł.

#### **4. Prace interwencyjne**

W 2022 roku podpisano 36 umów z pracodawcami w ramach prac interwencyjnych, w tym: 4 umowy zostały zerwane. 41 osób podjęło pracę w ramach subsydiowanego zatrudnienia, w tym 4 osoby zostały skierowane na uzupełnienie zwolnionych stanowisk pracy. 21 osób rozpoczęło program z Funduszu Pracy oraz 20 osób ze środków unijnych w ramach PO WER – 12 osób oraz w ramach RPO – 8 osób.

Łącznie w 2022 roku na refundację prac interwencyjnych wydatkowano 274 011,38 zł.

#### **5. Roboty publiczne**

W 2022 roku podpisano 8 umów o organizowanie robót publicznych, w wyniku których 9 osób podjęło zatrudnienie (w tym 1 umowa była na dwa miejsca pracy).

Łącznie w 2022 roku na refundację robót publicznych wydatkowano 142 218,39 zł.

#### **6. Prace społecznie użyteczne**

W 2022 roku zawarto 2 porozumienia na zorganizowanie prac społecznie użytecznych, w tym: z Urzędem Miejskim w Grodzisku Mazowieckim dla 10 osób (finansowane częściowo urząd-gmina) oraz z Urzędem Miasta w Podkowie Leśnej dla 2 osób. 12 osób rozpoczęło pracę w zakresie prac porządkowych, pielęgnacyjnych terenów wokół budynków użyteczności publicznej. Wydatkowano kwotę: 18 087,30 zł.

## 7. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2022 r. 83 osoby bezrobotne otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. 35 osób otrzymało bezzwrotne dotacje z Funduszu Pracy oraz 46 osób ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym: 25 osób w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz 21 osób w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego.

Rodzaje działalności gospodarczej podejmowane przez osoby bezrobotne:

- usługi remontowo-budowlane,
- usługi księgowe,
- usługi informatyczne,
- działalność fotograficzna,
- sklep internetowy z produktami cyfrowymi,
- usługi dietetyczne,
- usługi prawnicze,
- usługi kosmetyczne,
- usługi projektowania,
- produkcja tortów i ciasteczek,
- sklep spożywczy,
- projektowanie aranżacyjne wnętrz,
- usługi fryzjerskie,
- kwaciarnia,
- korepetycje z jęz. angielskiego,
- wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych,
- sklep internetowy z akcesoriami dla zwierząt,
- naprawa samochodów,
- usługi podologiczne,
- usługi stolarskie,
- pośrednictwo w obrocie nieruchomościami,
- usługi szklarskie,
- zajęcia piłkarskie dla dzieci,
- usługi tresury psów,
- sklep spożywczy,
- usługi groomerskie,
- działalność coaching,
- agencje reklamowe,
- wulkanizacja,
- obsługa administracyjno-biurowa,
- doradztwo techniczne w branży budowlanej,
- szkolenia kierowców w zakresie przewozu towarów niebezpiecznych,
- usługi geodezyjne,
- usługi spawalniczo – ślusarskie,
- usługi BHP,
- usługi fizjoterapeutyczne,
- nauka gry na instrumentach muzycznych,
- pokrycia dachowe,
- usługi relaksacyjno – dźwiękowe,
- joga, pilates.

Ogółem na wsparcie samozatrudnienia wydatkowano kwotę 2 054 927,84 zł w tym, ze środków Funduszu Pracy: 887 302,93 zł z EFS: 1 167 624,91 zł. W ramach PO WER 622 234,91 zł, w ramach RPO 545 390,00 zł.

Średnia wysokość dotacji wyniosła 24 758,17 zł. Ogółem złożono 118 wniosków o udzielenie dotacji, w tym: 85 wniosków rozpatrzono pozytywnie, 33 wnioski negatywnie, 1 osoba złożyła rezygnację ze złożonego wniosku oraz 2 osoby zwracały otrzymane środki.

## **8. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego**

W 2022 r. zawarto 16 umów z podmiotami gospodarczymi, w ramach których zrefundowano utworzenie 16 stanowisk pracy, w tym: 12 sfinansowano z Funduszu Pracy, 4 ze środków EFS w ramach RPO WM.

W ramach zadania zaktywizowano 22 osoby, w tym: 6 osób zostało skierowanych na uzupełnienie zwolnionych stanowisk pracy. Na powyższą formę wsparcia wydatkowano kwotę 485 490,56 zł.

Utworzone stanowiska pracy:

- Magazynier,
- Księgowy,
- Kierowca autobusu,
- Sprzątaczką,
- Asystent nauczyciela przedszkola,
- Brukarz,
- Kierowca operatora wózków jezdniowych (widłowych),
- Pedagog specjalny,
- Pracownik administracyjno – biurowy,
- Monter instalacji telekomunikacyjnej.

## **9. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia**

Pracodawcy, którzy zatrudniają osobę bezrobotną powyżej 50 roku życia, po uprzednim złożeniu wniosku w urzędzie pracy, mogą liczyć na dofinansowanie części wynagrodzenia. Wymagany okres zatrudnienia oraz okres refundacji uzależnione są od wieku zatrudnianej osoby, maksymalnie wynosi do 24 miesięcy. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 50% minimalnego wynagrodzenia.

W 2022 roku podpisano 4 umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Poniesiono wydatki w wysokości 35 784,69 zł.

## **IV. Zatrudnianie cudzoziemców**

### **1. Powierzenie pracy na podstawie oświadczenia**

Pracodawca zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi w Polsce występuje do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu o wpisanie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy do ewidencji. Siedziba dotyczy osób prawnych, a pobyt stały osób fizycznych. Jest to procedura uproszczona i pozwala cudzoziemcowi, obywatelowi jednego z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

W dniu 29 stycznia 2022 r. weszły w życie przepisy wydłużające z 6 do 24 miesięcy okres wykonywania pracy przez cudzoziemca likwidując 12-miesięczny okres rozliczeniowy. Umożliwiło to powierzenie cudzoziemcowi pracy bez przerwy na podstawie kolejnych oświadczeń.

Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP.

Od 28 października 2022 r. obywatele Federacji Rosyjskiej zostali wyłączeni z możliwości korzystania z procedury uproszczonej dotyczącej oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Oświadczenia mogą być rejestrowane tylko w przypadku podklas PKD niewymienionych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w *sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca*. Oznacza to, że zarówno pracodawca musi prowadzić działalność danego rodzaju (nie-sezonową), jak i praca cudzoziemca musi być z nią ściśle związana.

W 2022 r. wpisanych do ewidencji zostało 1561 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

## **2. Zezwolenia na pracę sezonową**

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym (Dz.U.2019 poz. 1845) Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (zezwolenie typu S) jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Decyzję wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy.

W 2022 r. rozpatrzono 98 wniosków w sprawie pracy sezonowej, w tym wydano 31 zezwoleń.

## **3. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**

Przepisy ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, które weszły w życie 12 marca 2022 r. z mocą obowiązującą od 24 lutego 2022 r. umożliwiły powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy na podstawie powiadomienia składanego przez [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl).

Powiadomienie składa pracodawca lub jego pełnomocnik do urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania w terminie 14 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca.

Praca cudzoziemca będzie legalna pod warunkiem, że jest on obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Polski lub jest obywatelem Ukrainy, który wjechał legalnie na terytorium Polski z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Polski. Pobyt uznaje się za legalny w okresie 18 miesięcy licząc od 24 lutego 2022 r.

W 2022 r. zostało złożonych 1145 powiadomień.

## **V. Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników.

Jego głównym celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się

gospodarki. Wspomaganie rozwoju kadrowego ma za zadanie poprawę pozycji firm oraz pracowników na nieustannie rozwijającym się rynku pracy.

W 2022 r. wpłynęły ogółem 123 wnioski od pracodawców (95 limit podstawowy i 28 rezerwa KFS), ogółem podpisano 102 umowy (77 – limit podstawowy i 25 – rezerwa KFS) o kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców, w ramach których z kształcenia ustawicznego ogółem skorzystało 469 osób (288 osób – limit podstawowy, 181 osób – rezerwa KFS).

W ramach środków KFS sfinansowano koszty kształcenia ustawicznego na łączną kwotę 722 459,79 zł (444 877,97 zł – limit podstawowy, 277 581,80 zł – rezerwa KFS).

## **VI. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (PFRON)**

W 2022 roku ze środków PFRON poniesiono za 1 osobę poszukującą pracy niepozostającą w zatrudnieniu koszt 1 489,00 zł (za zobowiązania przechodzące z 2021 roku).

## **VII. Powiatowa Rada Rynku Pracy**

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie rad rynku pracy (Dz.U. z 2014r. poz.630). Powiatowa Rada Rynku Pracy w Grodzisku Mazowieckim jest kolegialnym organem opiniodawczo-doradczym Starosty Grodzkiego w sprawach dotyczących polityki rynku pracy. W 2022 r. odbyły się cztery posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w tym jedno posiedzenie w trybie online.

Na posiedzeniach członkowie Rady poruszali ważne kwestie dotyczące bieżącej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim w zakresie działań na rzecz promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia w naszym powiecie. Tematami posiedzeń były przede wszystkim informacje przekazywane przez Dyrektora PUP o stanie i strukturze bezrobocia w danym okresie roku, informacje dotyczące wykonania planu realizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Członkowie Rady rozpatrywali również sprawy dot. bezrobotnych i pracodawców w sprawie umorzeń nienależnie pobranych świadczeń. Rozmawiano również o kondycji finansowej i racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy, a także o efektywności realizacji działań aktywizacyjnych. Ponadto przewodniczący Rady w 2022 r. uczestniczył w trzech komisjach rozpatrujących wnioski w sprawie dofinansowania bezrobotnemu podjęcia działalności gospodarczej.

## **VIII. Działania administracyjne / Obsługa formalna**

Wykonywanie działań łagodzących skutki utraty pracy a wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z póź.zm):

- przyznawanie i wypłacanie zasiłków dla bezrobotnych – wypłacono zasiłki dla 661 osób, w tym w wysokości 80% - 174, 100% - 305, 120% - 182,
- odprowadzenie składek za ubezpieczenie społeczne bezrobotnych z prawem do zasiłku – średnio miesięcznie za 176 osób,
- zgłaszanie do ubezpieczenia zdrowotnego bezrobotnych bez prawa do zasiłku i opłacanie składek średnio – miesięcznie – 1 118 osób,
- przyznawanie i wypłacanie dodatku aktywizacyjnego bezrobotnych z prawem do zasiłku podejmujących zatrudnienie w trakcie pobierania zasiłku – dla 136 osób.

W 2022 roku wydano:

- 3 323 decyzje administracyjne dot. bezrobotnych,
- wpłynęły 23 odwołania, w tym:
  - 1 rezygnacja z odwołania;
  - 1 zmiana decyzji;
  - 21 przekazano do II instancji, z czego:
    - 12 utrzymano w mocy,
    - 2 do ponownego rozpatrzenia,
    - 7 w trakcie rozpatrywania w II instancji.
- 75 postanowień,
- 240 zaświadczeń dot. bezrobotnych,
- 646 informacji o dochodach PIT-11,
- wydano 200 zaświadczeń Rp-7,
- 11 zaświadczeń o niefigurowaniu w ewidencji,
- do urzędu wpłynęło 3 012 pism, które zostały wprowadzone do informatycznego systemu e-Dok,
- udzielono 310 odpowiedzi na zapytania organów Sądu, Policji, Ośrodków Pomocy Społecznej, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Komorników Sądowych w sprawie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również tych, którzy nie widnieją aktualnie w ewidencji tutejszego Urzędu,
- wysłano 4 297 listów poleconych i zwykłych,
- poprzez moduł [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) obsłużono:

- 1609 wniosków od osób rejestrujących się w Urzędzie elektronicznie,
- 498 pism do Urzędu (PSZ-PU),
- 216 podjęć pracy,
- 37 wniosków o wydanie zaświadczenia (PSZ-WWZ),
- 70 wniosków o przyznanie i wypłatę dodatku aktywizacyjnego (PSZ-WPDA),
- 20 wniosków o przelew świadczenia na konto (PSZ-PSK).

## **IX. Archiwum zakładowe**

Prawidłowe prowadzenie archiwum zakładowego jest kluczowym elementem w zakresie sprawnego funkcjonowania każdego Urzędu. Dokumentacja archiwalna przechowywana jest w archiwum zakładowym Powiatowego Urzędu Pracy w Grodzisku Mazowieckim w sposób prawidłowy i rzetelny. W zasobach archiwum w roku 2022 znajdowało się 173,56 mb.

Dokumentacji aktowej w tym kategorii A 9,39 mb. oraz akt w kategorii B w ilości 164,17mb. Dokumentacja aktowa była brakowana na bieżąco. I tak w 2022 r. na podstawie zgody z Archiwum Państwowego w Warszawie filia w Grodzisku Mazowieckim wybrakowano 19,00 mb. Równocześnie przyjęto do zasobów dokumentację kategorii A w ilości 1,39 mb. oraz kategorii B w ilości 45,29 mb.

Zniszczenie dokumentacji niearchiwalnej kategorii B zlecono zewnętrznej firmie świadczącej usługi zgodnie z procedurami bezpieczeństwa.

Pomieszczenia archiwum zakładowego mogą przechowywać dokumentację archiwalną w ilości 171,50 mb.

## **X. Pozyskiwanie środków finansowych**

### **1. Realizacja projektów współfinansowanych przez UE**

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim realizował dwa projekty finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym: 1 projekt dla osób młodych do 30 roku życia w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2020-2022 oraz drugi projekt dla osób w wieku 30 lat i więcej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2021-2022.



„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie grodziskim (IV)”

Nazwa zadania	Limit	Wydatki	Liczba osób, które otrzymały wsparcie
Staże	142 580	139 217	13
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	648 180	622 235	25
Szkolenia	88 261,21	87 660	17
Prace interwencyjne	114 240	97 778	10
<b>Razem</b>	<b>993 261,21</b>	<b>946 890</b>	<b>65</b>

65 osób uczestniczyło w projekcie, w tym:

- 13 osób (9 kobiet i 4 mężczyzn) zostało skierowanych do odbycia stażu u pracodawców, w tym:
  - 1 osoba (mężczyzna) długotrwale bezrobotna,
  - 7 osób (4 kobiety i 3 mężczyzn) z terenów wiejskich.
- 25 osób (12 kobiet i 13 mężczyzn) otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:
  - 10 osób (6 kobiet i 4 mężczyzn) z terenów wiejskich.
- 17 osób (7 kobiet i 10 mężczyzn) odbyło szkolenia indywidualne o różnej tematyce, w tym:
  - 3 osoby (1 kobieta i 2 mężczyzn) długotrwale bezrobotne,
  - 7 osób (3 kobiety i 4 mężczyzn) z terenów wiejskich.
- 10 osób (6 kobiet i 4 mężczyzn) zostało skierowanych do odbycia prac interwencyjnych do pracodawców, w tym:
  - 3 osoby (3 kobiety) długotrwale bezrobotne
  - 6 osób (4 kobiety i 2 mężczyzn) z terenów wiejskich.

**„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie grodziskim (IV)”.**

Nazwa zadania	Limit	Wydatki	Liczba osób, które otrzymały wsparcie
Staże	118 000	110 494	8
Szkolenia	173 840,13	154 232	31
Prace interwencyjne	77 705,65	73 542	8
Wyposażenie stanowiska pracy	128 000	127 821	6 (w tym: 2 uzupełnienia)
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	545 390	545 390	21
<b>Razem</b>	<b>1 042 935,78</b>	<b>1 011 479</b>	<b>74</b>

74 osoby uczestniczyły w projekcie, w tym:

- 8 osób (6 kobiet i 2 mężczyzn) zostało skierowanych do odbycia stażu, w tym:
  - 5 osób (3 kobiety i 2 mężczyzn) długotrwale bezrobotnych,
  - 1 osoba (kobieta) z niepełnosprawnością,
  - 5 osób (4 kobiety i 1 mężczyzna) z terenów wiejskich.
- 31 osób (9 kobiet i 22 mężczyzn) odbyło szkolenia indywidualne, w tym:
  - 7 osób (2 kobiety i 5 mężczyzn) w wieku 50 lat i więcej,
  - 8 osób (2 kobiety i 6 mężczyzn) długotrwale bezrobotnych,
  - 3 osoby (1 kobieta i 2 mężczyzn) z niepełnosprawnościami,
  - 14 osób (2 kobiety i 12 mężczyzn) z terenów wiejskich.
- 8 osób (6 kobiet i 2 mężczyzn) zostało skierowanych do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, w tym:
  - 3 osoby (2 kobiety i 1 mężczyzna) w wieku 50 lat i więcej,
  - 2 osoby (2 kobiety) długotrwale bezrobotne,
  - 7 osób (4 kobiety i 3 mężczyzn) z terenów wiejskich.
- 6 osób (4 kobiety i 2 mężczyzn), zostało skierowanych na refundację kosztów wyposażenia stanowiska pracy, w tym: 2 osoby na uzupełnienie zwolnionych stanowisk pracy:
  - 1 osoba (kobieta) długotrwale bezrobotna,
  - 1 osoba (kobieta) w wieku 50 lat i więcej,

- 4 osoby (3 kobiety i 1 mężczyzna) z terenów wiejskich.
- 21 osób (13 kobiet i 8 mężczyzn) otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:
  - 1 osoba (kobieta) w wieku 50 lat i więcej,
  - 3 osoby (2 kobiety i 1 mężczyzna) długotrwale bezrobotne,
  - 14 osób (8 kobiet i 6 mężczyzn) z terenów wiejskich.

## **2. Pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu**

Na podstawie decyzji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w 2022 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Grodzisku Mazowieckim otrzymał środki Funduszu Pracy na realizację zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości **5 694 074,98 zł** oraz w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego 774 317,81 zł**

1) środki Funduszu Pracy	<b>3 057 877,99</b>
2) środki Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	<b>774 317,81</b>
3) środki EFS:	<b>2 036 196,99</b>
w tym: w ramach POWER	<b>993 261,21</b>
w tym: w ramach RPO WM	<b>1 042 935,78</b>
4) środki na COVID-19	<b>600 000,00</b>

Na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (łącznie z COVID-19) wydatkowano kwotę w wysokości 4 340 153,94 zł, co stanowiło 76,23% przyznanego limitu, natomiast na KFS kwotę w wysokości 722 459,77 zł (93,31%).

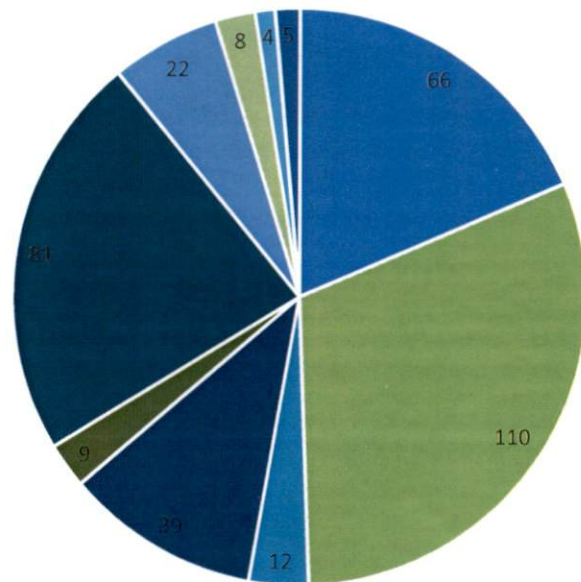
### **Wydatki Funduszu Pracy oraz aktywizacja osób bezrobotnych na poszczególnych zadaniach.**

<b>Nazwa zadania</b>	<b>Limit</b>	<b>Wydatki</b>	<b>Liczba osób, które otrzymały wsparcie</b>
Stáže	600 000	370 397	45
Roboty publiczne	333 200	142 218	9

Prace interwencyjne	234 000	102 691	21
Szkolenia	312 877,99	311 195	62
Prace społecznie użyteczne	38 000	18 087	12
Studia podyplomowe	123 000	106 438	8
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	910 000	887 303	35
Wyposażenie stanowiska pracy	416 000	357 669	16 (w tym: 4 uzupełnienia)
Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia	35 800	35 785	4
Bon na zasiedlenie	54 000	45 000	5
Badania lekarskie (przydatność zawodowa)	1 000	-	-
<b>OGÓLEM</b>	<b>3 057 877,99</b>	<b>2 376 783</b>	<b>217</b>

#### Usługi i instrumenty rynku pracy zrealizowane w 2022 roku

- Staże - 66
- Szkolenia - 110
- Prace społecznie użyteczne - 12
- Prace interwencyjne - 39
- Roboty publiczne - 9
- Środki na podjęcie działalności gospodarczej - 81
- Wyposażenie stanowiska pracy - 22
- Studia podyplomowe - 8
- Dofinansowanie 50+ - 4
- Bon na zasiedlenie - 5



Razem - 356 osób

## **XI. Struktura wydatków**

• <b>Wydatki Funduszu Pracy ogółem (w zł):</b>	8 753 848,95	100%
w tym:		
- zasiłki dla bezrobotnych	3 148 421,28	35,97%
- dodatki aktywizacyjne	163 367,30	1,87%
- wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w tym:	2 376 783,77	27,16%
✓ realizacja projektów współfinansowanych z EFS	1 958 370,17	22,37%
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	722 459,77	8,25%
- pozostałe wydatki	379 446,66	4,33%

• <b>Wydatki poniesione na zadania fakultatywne</b>	- 379 446,66
- informacja zawodowa, pośrednictwo i poradnictwo	- 25 515,03
- koszty wezwań, zawiadomień, usługi pocztowe	- 45 937,79
- koszty systemu informatycznego	- 219 572,56
- koszty szkolenia kadr, służb zatrudnienia	- 29 274,00
- refundacja dodatków do wynagrodzeń	- 58 546,68
- opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	- 600,60

- **Rezerwa Ministra – zadania określone art.15 zze<sup>2</sup> ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, zwalczaniem COVID-19: 5 000,00 0,06%**

- dotacje na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej art. 15 zze<sup>4</sup> – 5 000,00 zł.

- **Składka zdrowotna**

Wydatki na ubezpieczenie zdrowotne bezrobotnych bez prawa do zasiłku: 1 236 737,68 zł (finansowane z budżetu państwa).

- **Wpłaty z opłat za złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca oraz wpłaty za złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w 2022 r.**

W 2022 roku Urząd uzyskał wpłaty za złożenie wniosków o wydanie zezwoleń na pracę sezonową w wysokości 2 640,00 zł oraz za oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy

cudzoziemcowi w wysokości 91 710,00 zł. Łącznie stanowi kwotę 94 350 zł, która została przekazana do Starostwa 50% kwoty, tj. 47 175,00 zł stanowi dochód powiatu.

## **XII. Tarcza Antykryzysowa**

W 2022 roku Urząd na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych realizował wsparcie w ramach dotacji na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy na podstawie art. 15 zze<sup>4</sup>.

Wpłynął jeden wniosek i poniesiono wydatki w kwocie: 5 000,00 zł.

## **XIII. Zatrudnienie w PUP**

Na dzień 31.12.2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Grodzisku Mazowieckim zatrudnionych było 30 osób, w tym 1 osoba przebywała na urlopie bezpłatnym oraz 1 osoba na urlopie wychowawczym.

Zatrudnienie w podziale na poszczególne działy przedstawiało się następująco:

- Centrum Aktywizacji Zawodowej – 11,
- Dział Ewidencji i Świadczeń – 7,
- Finansowo-Księgowy – 4,
- Dział Rynku Pracy – 5,
- Referat Organizacyjny – 2,
- Dyrektor – 1.

#### **XIV. Podsumowanie**

- Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2022 r. wynosiła 1014 osób, a stopa bezrobocia 2,7%.
- na koniec grudnia 2022 roku najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowili:
  - zamieszkali w mieście – 558 osób (55%),
  - z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 225 osób (22%),
  - bez kwalifikacji zawodowych – 311 osób (30,6%),
  - długotrwale bezrobotni – 455 osób (44,8%),
  - bezrobotni powyżej 50 roku życia – 318 osób (31,3%),
- na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wydano: 4 335 153,94 zł, dla 355 osób bezrobotnych.
- powstało 81 nowych jednoosobowych firm, wydana kwota 2 054 927,84 zł.
- pracodawcy wyposażyli i doposażyli 16 stanowisk pracy, wydana kwota 485 490,56 zł.
- 110 osób bezrobotnych nabyło nowe kwalifikacje lub podwyższyło dotychczasowe, wydana kwota 553 087,26 zł.

Agnieszka Adachowska  
Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Grodzisku Mazowieckim